



UNE OU UN RESPONSABLE DES DOSSIERS STRATÉGIQUES EN MATIÈRE D'AMÉNAGEMENT FORESTIER

Ingénieure forestière ou ingénieur forestier

Emploi reconnu de niveau « expert »

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque

2575 employés qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

Offre de recrutement : 11900DP0052-523920A-MC

Emploi reconnu de niveau « expert »

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts. Un poste régulier est à pourvoir au 3950, boul. Harvey, à Jonquière.

Mission

La mission du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) est d'assurer une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favoriser l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. La région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (02) couvre une superficie de 106 500 km². En raison, entre autres, de sa taille et de sa position géographique, la région 02 occupe la première position au Québec en termes de région forestière (25 % des volumes récoltés, 40 % des travaux sylvicoles). La présence de nombreux utilisateurs (bénéficiaires de garantie d'approvisionnement, territoires fauniques structurés, villégiateurs, motoneigistes, chasseurs, pêcheurs) complexifie la gestion forestière et nécessite une attention constante visant à assurer la meilleure harmonisation possible des usages. De très grand volume d'activités nécessite une coordination interne à la direction de la gestion des forêts tant pour la planification, le développement, la mise en œuvre que pour le suivi et la reddition de comptes des activités sur le territoire.

Mandat

Dans le cadre de la mission du MFFP et de celle du Secteur des opérations régionales, la direction de la gestion des forêts est l'interlocuteur privilégié de la clientèle régionale. Elle met en œuvre les orientations, politiques, ententes, et programmes relatifs à la gestion des forêts et contrôle le respect des lois et règlements du domaine forestier. Elle négocie, conclut et met en œuvre des ententes de partenariat avec les acteurs régionaux et locaux ainsi qu'avec des ministères et organismes gouvernementaux. Elle accompagne les partenaires dans la réalisation de leurs projets de développement des produits forestiers. Elle élabore et met en œuvre la planification forestière régionale, collabore avec les tables de gestion intégrée des ressources et du territoire, effectue la consultation publique et l'harmonisation des usages. Elle conclut des ententes de récolte avec les bénéficiaires de garantie d'approvisionnement et en assure le suivi. Elle maintient en vigueur le système de gestion environnementale ISO 14001 et apporte son support aux détenteurs de certification forestière. Elle conclut une entente annuelle avec Rexforêt pour la réalisation des travaux sylvicoles et en assure le suivi. Elle délivre des droits, permis et autorisations en vertu de la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier et de ses règlements.

Attributions

Sous l'autorité du directeur régional des forêts, le titulaire de l'emploi agit comme conseiller expert pour l'ensemble de la Direction, à l'égard des améliorations et des innovations attendues dans la réalisation des activités reliées à l'aménagement forestier de la région. Il agit à titre de conseiller stratégique de l'aménagement durable des forêts en fournissant une expertise de pointe et des avis de nature stratégique dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des plans d'aménagement forestier intégré tactiques et opérationnels (PAFIT et PAFIO). Le titulaire maintient et fournit une expertise de pointe afin de résoudre les problèmes complexes dans les domaines reliés à la Loi sur l'aménagement durable des forêts (LADTF), à l'aménagement forestier de même qu'à l'harmonisation et à la conciliation des usages en forêt.

Le titulaire agit à titre d'expert régional pour proposer des adaptations aux modalités opérationnelles et le cas échéant développe et initie des projets de recherche.

Il doit coordonner le travail du personnel professionnel et technique du bureau en étant soucieux de maintenir la cohérence avec les mandats réalisés à la direction générale et à la direction de la gestion de la faune. Il doit assigner les mandats aux membres de l'équipe, en assurer le suivi et le respect des échéances fixées. De par ses connaissances étendues et approfondies dans les domaines de la planification forestière stratégique et de l'aménagement forestier durable, il détient une expertise de pointe lui permettant d'identifier et de mettre en œuvre des solutions aux problématiques régionales les plus compliquées et de proposer des améliorations et des innovations.

À titre d'adjoint au directeur, le titulaire doit assister le directeur régional et les chefs d'unité de gestion dans la planification des mandats et des priorités d'action de la direction régionale. Il doit faire preuve d'innovation et de créativité pour réaliser des mandats spécifiques et complexes afin d'atteindre les objectifs de l'organisation avec cohérence et équité en regard de la mission du Ministère.

Profil recherché

La personne recherchée possède un très bon sens politique et une excellente capacité de communication orale, écrite et de coordination d'équipe. Elle détient les connaissances et les habiletés reliées à ses responsabilités qui sont de nature stratégique, opérationnelle et administrative. Elle est reconnue pour son haut niveau d'autonomie, son leadership mobilisateur et positif. Elle doit faire preuve d'une grande disponibilité et sait composer avec des changements fréquents en faisant preuve de créativité face aux imprévus. La personne recherchée doit pouvoir synthétiser des enjeux et en extraire l'essentiel afin de proposer des recommandations réalistes, concrètes et novatrices.

Exigences reliées à l'emploi

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Avoir au moins **cinq années** d'expérience reliées à la planification ou aux opérations forestières, dont six mois dans des tâches ayant permis de se familiariser avec des tâches de complexité « expert ».

*Par activité de familiarisation, on entend une activité préparatoire à l'exercice des tâches de complexité « expert ». Par exemple, la participation de façon prépondérante à la réalisation d'un mandat complexe.

Période d'inscription

Du 6 au 20 octobre 2020

Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **11900DP0052-523920A-MC** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 20 octobre 2020.

Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

M^{me} Catherine Brochu
Direction générale des ressources humaines
418 627-6268, poste 3750 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3750

Informations sur les attributions de l'emploi

M. Claude Bélanger, directeur
Direction de la gestion des forêts
418 695-8125, poste 234