



**Demande d'approbation de publication d'une offre
D'AFFECTATION ou DE MUTATION**

Délai pour l'affectation : *Ce formulaire doit être transmis à la Direction générale adjointe des ressources humaines (DGARH) à votre conseillère ou conseiller attitré(e) au plus tard **cing jours** ouvrables avant la date de début de la publication souhaitée.*

Délai pour la mutation : *Ce formulaire doit être transmis à la Direction générale adjointe des ressources humaines (DGARH) à votre conseillère ou conseiller attitré(e) au plus tard **douze jours** ouvrables avant la date de début de la publication souhaitée.*

IDENTIFICATION DU DEMANDEUR

Responsable de l'offre (responsable principal RH) :

Nom :		Prénom :	
Ministère ou organisme :	(Note : les sections en vert sont réservées exclusivement à la DGARH, par conséquent, elles ne doivent pas être remplies.)		
Numéro de téléphone :		Poste :	
Adresse courriel :			

Autre personne à contacter :

Nom :		Prénom :	
Ministère ou organisme :	(Note : les sections en vert sont réservées exclusivement à la DGARH, par conséquent, elles ne doivent pas être remplies.)		
Numéro de téléphone :		Poste :	
Adresse courriel :			



IDENTIFICATION DE L'OFFRE _ SECTION « INFORMATION DE BASE » DANS EMPLOIS EN LIGNE

Mode de dotation :	Affectation promotion
Numéro de l'offre :	10500AF0052325919A
Ministère ou organisme :	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
Catégorie d'emplois :	Emplois professionnels
Corps-classe d'emplois :	105.00 - Agent de recherche et de planification socio-économique
	Emplois techniques
	Emplois de bureau
	Emplois d'agents de la paix
	Emplois d'ouvriers
	Emplois d'encadrement
	Emplois d'enseignants
Titre de l'offre :	**Adjointe exécutive ou adjoint exécutif
Domaine d'emplois :	Administration, affaires, comptabilité et finance
Région(s) administrative(s) où le poste est offert :	03 Capitale-Nationale



PUBLICATION DE L'OFFRE _ SECTION « CONTENU ET PUBLICATION » DANS EMPLOIS EN LIGNE

Afficher pour les candidats internes :

(employés réguliers de la fonction publique seulement)

Période d'inscription début :	2019-05-29
Période d'inscription fin :	2019-06-11
Date de diffusion de l'offre par alertes emplois :	2019-05-29

Renseignements généraux :

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des Forêts – Direction de la modernisation de l'industrie des produits forestiers. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Mandat : La Direction du développement de l'industrie des produits du bois assure la croissance et le développement de toutes les activités visant à transformer le bois en produits manufacturés liés au sciage, déroulage, industrie du tournage, bioénergie et à la 2^e et 3^e transformation. La Direction soutient le développement de la construction en bois.

Attributions : Sous l'autorité du directeur du développement de l'industrie des produits du bois (DDIPB), le titulaire de l'emploi conseille et soutient ce dernier dans ses responsabilités et ses contributions stratégiques en regard du développement de l'industrie des produits du bois sur l'ensemble du territoire. Il traite ainsi les dossiers à portée stratégique ayant des incidences politiques et des impacts économiques majeurs, puisque ses recommandations visent à mettre au point des leviers de développement de régions où l'industrie forestière occupe une grande part de l'activité économique. Le titulaire de l'emploi agit dans des dossiers variés et horizontaux qui l'obligent à identifier des solutions novatrices et cohérentes avec les besoins de la direction tout en tenant compte des demandes des autorités du Ministère. Ses responsabilités ont une influence sur la performance de l'organisation et l'atteinte des objectifs et de ses plans d'action.

Plus précisément, le titulaire doit :

- Orienter et coordonner la réalisation des mandats et demandes adressées à la DDIPB et veiller au respect des échéances;
- Assurer la coordination, la planification, la réalisation, l'analyse et le suivi des dossiers de nature opérationnelle que lui confie le directeur. À titre d'exemple, préparer les documents de soutien au directeur pour prise de décision lors de sa participation aux différents comités de direction, lors de ses rencontres avec les dirigeants d'unités administratives ou lors des différents comités directeurs qu'il anime ou auxquels il participe;
- Assister les gestionnaires, les professionnels et le personnel de soutien dans la réalisation des dossiers horizontaux, notamment en facilitant ou clarifiant les mandats, les besoins et les résultats attendus et en préparant les divers documents de reddition de compte;
- Procéder à la rédaction de divers documents, dont des synthèses d'analyses et commentaires, des notes, des procédures, ou divers outils et soutenir les communications et les activités de la direction;
- S'assurer de la qualité des documents produits par l'ensemble des professionnels de la direction, dont la majorité est transmise aux autorités ministérielles.

Profil recherché :

La personne recherchée démontre un excellent leadership, est autonome et organisée. Elle cible rapidement les enjeux et fait preuve de discrétion lorsque les informations sont sensibles. Elle a de la facilité à communiquer tant à l'orale qu'à l'écrit et démontre une aisance au niveau de la vulgarisation de sujets complexes. Elle fait preuve de tact et de courtoisie dans ses échanges avec les différents intervenants. Elle possède un sens élevé des responsabilités, sait établir les priorités et possède un bon esprit d'analyse et de synthèse. Elle démontre



de fortes aptitudes pour le travail d'équipe et développe des relations harmonieuses avec les collègues de la direction et des autres secteurs de la direction générale. De l'expérience en coordination ou en conseil stratégique constitue un atout.

Conditions d'admission -- affectation : Faire partie du personnel régulier du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs. Appartenir à la classe d'emplois d'agent(e) ou d'agent de recherche et de planification socio-économique ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail pour connaître les modalités applicables au reclassement.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé
OU
Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription :

Période d'inscription : Du 29 mai au 11 juin 2019

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268 poste 3648 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3648

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Gabrielle Landry, 418 627-8644, poste 4119

Direction du développement de l'industrie des produits du bois

Note : Toute candidature référée dans le cadre de la relocalisation d'une personne en priorité de placement sera traitée préalablement. Toutefois, le ministère ou l'organisme ne s'engage pas à considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi offert est pourvu en affectation et en mutation.