



UNE OU UN CHEF DE PROJETS

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque **2575 employés** qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

Offre de recrutement : 10500DP0052-75390A-JL

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur de la faune et des parcs – Direction du développement et de la planification. Un emploi **régulier** est à pourvoir au 880, chemin Sainte-Foy, à Québec.

Mandats

La direction générale de la protection de la faune (DGPF) a pour principaux mandats de s'assurer de l'application et du respect des lois et règlements en matière de conservation et de mise en valeur de la faune et de ses habitats et de définir, de planifier et de coordonner les interventions d'éducation dans les domaines de la faune, de ses habitats ainsi que des parcs. Au sein de la DGPF, la direction du développement et de la planification (DDP) a pour mission le développement et la coordination des ententes avec les partenaires d'affaires. Elle doit aussi analyser, sur les plans stratégique et tactique, les processus d'affaires et les aspects réglementaires reliés à la mission organisationnelle. Elle collabore avec le Bureau du directeur général dans la gestion, l'organisation et le contrôle de projets d'envergure.

Attributions

Sous l'autorité du directeur de la DDP, le titulaire de l'emploi a comme mandat d'assumer un rôle de leader fort pour la réalisation des projets dont il est responsable, et ce, tel que déterminé dans le Plan de transformation de la DGPF. L'objectif est d'assurer l'atteinte des résultats attendus de ces projets extrêmement prioritaires puisque les incidences sont considérables pour le Ministère en ce qui a trait à sa mission visant à assurer ultimement la conservation, la mise en valeur et la protection de la faune et de ses habitats.

Le titulaire doit assurer l'encadrement des projets sous sa responsabilité en respectant le cadre normatif ainsi que les bonnes pratiques en la matière et doit tenir compte des orientations gouvernementales, ministérielles, sectorielles et organisationnelles (Protection de la faune du Québec - PFQ).

Il agit comme conseiller expert en matière d'organisation et de contrôle de projets d'envergure et doit réaliser divers mandats spéciaux connexes à son expertise et à ses compétences à la demande du directeur général.

À partir des orientations données par le directeur général et des ressources qu'il affecte aux projets, le titulaire de l'emploi est entièrement responsable de l'attribution des tâches et des biens livrables à confier aux ressources. Il décide lui-même, à partir du cadre de gestion de projets en vigueur, des méthodes de travail et du processus à suivre afin d'assurer l'avancement des projets dont il est responsable.

Profil recherché

Évoluant dans un contexte de gestion matricielle pour la réalisation des projets, la personne recherchée doit démontrer des aptitudes évidentes en termes de coordination d'une équipe de travail et de mobilisation.

Elle doit faire preuve de créativité et de jugement afin d'arrimer les projets qu'elle gère à l'ensemble du plan global de réalisation des projets de la PFQ. La plupart des projets ont des répercussions sur plusieurs unités administratives et nécessitent la contribution d'un grand nombre de gestionnaires, ce qui augmente d'autant la complexité du contexte de réalisation. La personne recherchée doit constamment adapter ses stratégies et ses interventions en matière de gestion de projets selon la nature du projet, les intervenants impliqués et les outils utilisés pour sa réalisation.

La personne recherchée doit être en mesure de communiquer au sein des équipes de réalisation des projets de la Direction de manière à ce que chaque participant comprenne son rôle dans le projet, ses tâches ainsi que les résultats qui sont attendus à la suite des engagements pris par la PFQ.

La personne recherchée doit également être capable d'adapter son langage et les moyens de communication aux divers interlocuteurs rencontrés, ce qui exige d'être en mesure de bien vulgariser certaines notions d'affaires complexes.

En raison du nombre et de la diversité des intervenants impliqués, elle doit faire preuve d'ouverture d'esprit, être rigoureuse et persuasive dans son argumentation. Elle doit être en mesure d'assurer et de concilier les besoins et attentes des différents secteurs de travail concernés.

Comme elle jouit d'une autonomie complète dans la gestion des projets et dans la résolution des situations problématiques qui surviennent, elle doit démontrer sa capacité de discernement dans la prise de décisions.

De plus, la personne recherchée doit être en mesure de respecter des échéances serrées peu importe les situations qui se présentent.

Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'agent ou agent de recherche et de planification socio-économique dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Posséder au moins 3 années d'expérience professionnelle pertinente aux attributions de l'emploi, dont plus de la moitié en gestion de projets.

Période d'inscription

Du 10 au 23 septembre 2020

Inscription

Veillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **10500DP0052-75390A-JL** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 23 septembre 2020.

Veillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

Mme Julie La Haye
Direction générale des ressources humaines
418 627-6268, poste 3761 ou sans frais 1 800 320-5375, poste 3761

Informations sur les attributions de l'emploi

M. Stéphane Carle
Direction du développement et de la planification
418 627-8688, poste 7508