



CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN FORMATION

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque

2575 employés qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

L'emploi offert est situé dans l'édifice l'Atrium



loin du trafic du centre-ville et offrant un stationnement à prix avantageux



accessible rapidement par les autoroutes Laurentienne, Félix-Leclerc et Dufferin-Montmorency



desservi par le Métrobus 803



adjacent à la piste cyclable du corridor des Cheminots ainsi qu'au parc Henri-Casault



des services de cafétéria et de restauration offerts à proximité

N'hésitez plus et joignez-vous à des gens passionnés!

Offre de recrutement : 10500DP0052-50790A-MC

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction générale de la coordination de la gestion de la faune. Un poste régulier est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Contexte

La direction générale de la coordination de la gestion de la faune fait partie du Secteur des opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs. Il assure la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines fauniques et forestiers dans une perspective de développement durable. Ce secteur compte six directions générales sectorielles au sein desquelles sont regroupées deux régions avec chacune une direction de la gestion des forêts et une direction de la gestion de la faune.

Mission

La mission de la direction générale de la coordination de la gestion de la faune est de contribuer à la mise en œuvre de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune.

Mandat

Plus spécifiquement, elle a pour mandats :

- de planifier et coordonner la mise en œuvre des activités, des politiques et des orientations auprès des régions;
- d'assurer une cohérence et une concertation interrégionales et intersectorielles;
- de fournir aux régions des expertises spécifiques requises pour la réalisation des dossiers.

Attributions

Sous la supervision du directeur général de la coordination de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre de conseiller en formation. Son expertise, de type horizontal, couvre plusieurs types de formation

tels que la formation magistrale, en ligne, en classe virtuelle et en mentorat. Il couvre un ou plusieurs axes prioritaires du Secteur des opérations régionales pour le domaine de la faune tels que les études d'impact environnemental, les avis, les autorisations, les habitats fauniques (faune aquatique, faune terrestre, espèces menacées), la biodiversité et la gestion des territoires fauniques structurés.

Le titulaire recherche et développe des pratiques innovantes. Il soutient les activités de formation en valorisant des pratiques pédagogiques permettant de développer et de maintenir l'expertise faunique en région. Il bâtit les programmes de formation initiale à l'emploi propre au domaine d'affaires qui lui est confié et contribue à bâtir les programmes dont la responsabilité relève d'autres professionnels et secteurs. Ses tâches principales consistent à soutenir le travail des employés (professionnels et techniciens) en révisant des documents méthodologiques, pédagogiques ou éducatifs, des outils d'évaluation des apprentissages et du matériel didactique.

Également, il assure l'identification des besoins de formation continue et fournit une expertise professionnelle sur tout aspect relié à la gestion des compétences et à l'andragogie, tant en matière de conception de cours, d'évaluation des besoins ou même d'acquisition de formation, afin d'aider l'organisation à maintenir et à développer, à la fine pointe, les compétences des employés du Secteur.

Plus spécifiquement, le titulaire devra :

- Organiser une offre de formation faunique sectorielle, intégrée et harmonisée, alignée sur les axes prioritaires de maintien et de développement de l'expertise à l'aide du système de gestion des formations et des compétences en place;
- Fournir du soutien en développement de contenus de formation aux directions de la gestion de la faune, notamment dans l'application des principes d'andragogie;
- Développer ou superviser le développement d'activités de formation en ligne;
- Participer à la rédaction et à la mise en œuvre d'un plan d'action du Secteur pour le domaine de la faune en gestion des compétences;
- Assurer une vigie à l'égard des formations et du développement des compétences fauniques.

Profil recherché

La personne recherchée doit démontrer beaucoup de créativité pour proposer des améliorations aux processus relatifs à la gestion de la formation et au développement des compétences axées sur une approche client. Elle doit aussi concevoir des approches novatrices de formation qui respectent les principes andragogiques.

La personne recherchée fait preuve d'autonomie et possède un grand sens de la planification et de l'organisation afin d'assurer la gestion des activités et des priorités. Elle est rigoureuse, polyvalente et démontre de bonnes aptitudes en matière de relations interpersonnelles.

La connaissance des méthodes d'animation de groupes de travail et de gestion de projets ainsi que des principes et des méthodes en pédagogie et en évaluation des apprentissages est nécessaire.

La personne occupant cet emploi possède une excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite.

Elle doit également détenir deux ans d'expérience pertinente soit :

- en conception de formations (synchrone et asynchrone);
- en enregistrement et montage vidéo;
- en évaluation des apprentissages et en conception de questionnaire web;
- en e-learning;
- dans le domaine de la gestion des compétences;
- en rédaction de fiches synthèses, en présentation de tableaux de bord et en présentation orale devant des groupes provenant de secteurs variés.

Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'agent ou d'agent de recherche et de planification socio-économique dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Période d'inscription

Du 23 juillet au 12 août 2020

Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **10500DP0052-50790A-MC** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 12 août 2020.

Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

M^{me} Michèle Coulombe

Direction générale des ressources humaines

418 627-6268, poste 3692 ou sans frais 1 800 320-5375, poste 3692

Informations sur les attributions de l’emploi

M. Carl Patenaude-Levasseur
Direction générale de la coordination et de la gestion de la faune
450-928-7608