



JE VEUX METTRE EN VALEUR NOS FORÊTS, NOTRE FAUNE ET NOS PARCS

Derrière la qualité de vie des Québécois,
il y a des carrières pleines de défis.
On veut votre talent.



AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE

Agente ou agent de recherche en planification socio-économique

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque **2575 employés** qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

L'emploi offert est situé dans l'édifice l'Atrium



loin du trafic du centre-ville et offrant un stationnement à prix avantageux



accessible rapidement par les autoroutes Laurentienne, Félix-Leclerc et Dufferin-Montmorency



desservi par le Métrobus 803



adjacent à la piste cyclable du corridor des Cheminots ainsi qu'au parc Henri-Casault



des services de cafétéria et de restauration offerts à proximité

N'hésitez plus et joignez-vous à des gens passionnés!

Offre de recrutement : 10500DP0052DC50330A-MC

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction générale de la coordination de la gestion des forêts – Direction de la planification et de la gestion forestière. Un emploi régulier est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Mission

Le Ministère assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs tout en favorisant l'apport économique de ces secteurs d'activités au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. Il représente une priorité gouvernementale et démontre le rôle prépondérant qu'occupent les ressources forestières et fauniques ainsi que les parcs. Leur mise en valeur est essentielle à la vitalité économique de plusieurs régions et contribue ainsi à la prospérité de l'ensemble du Québec.

Mandat

La direction générale de la coordination de la gestion des forêts coordonne et met en œuvre des activités, des politiques et des orientations liées à la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier (LADTF) en collaboration avec les directions générales sectorielles, principalement en assurant une cohérence et une concertation interrégionales. Son objectif principal est de doter les opérations régionales de processus et d'outils qui contribuent au respect de ses obligations et engagements dans le cadre de ses responsabilités ministérielles. La direction de la planification et de la gestion forestière a pour mandat de développer et améliorer les processus organisationnels stratégiques liés à l'aménagement durable des forêts.

Attributions

Sous l'autorité du directeur de la planification et de la gestion forestière, le titulaire de l'emploi a la responsabilité d'assurer que les enquêtes pour l'application de la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier (LADTF) et ses règlements afférents soient réalisées selon les règles de droit. Il doit veiller à ce que les dossiers d'infractions soient conçus et élaborés de façon à rencontrer les standards de qualité du ministère de la Justice du Québec lorsqu'ils concernent les poursuites civiles criminelles et pénales.

Il coordonne le travail des enquêteurs situés dans les directions générales sectorielles aux fins de l'élaboration des dossiers d'enquête.

Le titulaire identifie les lacunes dans le traitement des infractions et donne de la formation et des conseils aux enquêteurs du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) en région. Il conseille et guide les gestionnaires et les enquêteurs régionaux du MFFP sur les façons de tenir compte des facteurs de contingence qui ont une influence sur le déroulement des enquêtes et la préparation des dossiers. Il informe les autorités du Ministère sur la situation du traitement des infractions à la loi. Il propose des modifications à la loi, aux règlements et aux procédures pour améliorer la qualité des interventions dans ce domaine. Il conseille les procureurs du Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP) lors de négociations hors cour pour le règlement des poursuites pénales. Il représente le MFFP lors de négociations hors cour pour les dossiers civils, établit le seuil pour le règlement hors cour et représente le MFFP lors de conférences de règlement à l'amiable sous la supervision d'un juge dans les causes de droit civil.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder :

- la capacité de mener à terme des dossiers d'envergure en législation et en réglementation;
- un bon jugement et une capacité élevée d'analyse et de synthèse;
- d'excellentes aptitudes en communication verbale et écrite;
- une aptitude naturelle à rechercher des solutions juridiques aux problèmes soulevés;
- un sens développé des responsabilités;
- un sens élevé de la collaboration et une aisance à travailler en équipe.

Une expérience pertinente lui ayant permis d'acquérir de bonnes connaissances juridiques et des habiletés nécessaires à la rédaction et à la mise en application des lois et des règlements ainsi qu'une formation dans le domaine juridique seraient considérées comme des atouts.

La personne recherchée doit faire preuve d'autonomie, de disponibilité, de leadership et d'un sens politique et éthique élevé. Elle doit être capable d'établir et de maintenir de bonnes relations. Elle doit s'assurer que les services fournis sont de qualité et répondent aux besoins du ministère de la Justice du Québec.

Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'agent(e) ou d'agent de recherche en planification socio-économique dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Période d'inscription

Du 7 août au 9 septembre 2020

Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **10500DP0052DC50330A-MC** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 9 septembre 2020.

Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

Mme Michèle Coulombe
Direction générale des ressources humaines
418 627-6268, poste 3692 ou sans frais 1 800 320-5375, poste 3692

Informations sur les attributions de l'emploi

M. Sylvain Dallaire, directeur
Direction de la planification et de la gestion forestière
418 627-8656, poste 4480