



JE VEUX METTRE EN VALEUR NOS FORÊTS, NOTRE FAUNE ET NOS PARCS

Derrière la qualité de vie des Québécois,
il y a des carrières pleines de défis.
On veut votre talent.



ADJOINTE OU ADJOINT À LA DIRECTION

Ingénieure ou ingénieur forestier

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque **2575 employés** qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

L'emploi offert est situé dans l'édifice l'Atrium



loin du trafic du centre-ville et offrant un stationnement à prix avantageux



accessible rapidement par les autoroutes Laurentienne, Félix-Leclerc et Dufferin-Montmorency



desservi par le Métrobus 803



adjacent à la piste cyclable du corridor des Cheminots ainsi qu'au parc Henri-Casault



des services de cafétéria et de restauration offerts à proximité

N'hésitez plus et joignez-vous à des gens passionnés!

Offre de recrutement : 11900DP0052-503320B-JL

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction générale de la coordination de la gestion de la forêt – Direction de la planification et de la gestion forestière. **Un emploi régulier** est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Mission

Le Ministère assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs tout en favorisant l'apport économique de ces secteurs d'activités au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. Il représente une priorité gouvernementale et démontre le rôle prépondérant qu'occupent les ressources forestières et fauniques ainsi que les parcs. Leur mise en valeur est essentielle à la vitalité économique de plusieurs régions et contribue ainsi à la prospérité de l'ensemble du Québec.

Mandat

La Direction générale de la coordination de la gestion des forêts coordonne et met en œuvre des activités, des politiques et des orientations liées à la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier (LADTF) en collaboration avec les directions générales sectorielles, principalement en assurant une cohérence et une concertation interrégionales. Son objectif principal est de doter les opérations régionales de processus et d'outils qui contribuent au respect de ses obligations et engagements dans le cadre de ses responsabilités ministérielles. La Direction de la planification et de la gestion forestière (DGPf) a pour mandat de développer et améliorer les processus organisationnels stratégiques liés à l'aménagement durable des forêts tels que la planification forestière, l'aménagement forestier intégré et le contrôle des processus opérationnels.

Attributions

Sous l'autorité du directeur de la DPGF, le titulaire de l'emploi assure la coordination de mandats horizontaux sous la responsabilité de la direction et apporte un soutien constant dans les dossiers réalisés par les deux divisions qui composent la direction. De plus, il conseille et soutient le directeur dans divers mandats d'envergure sous la responsabilité de la direction.

Le titulaire travaille en étroite collaboration notamment avec les deux responsables de division de la DPGF ainsi que ceux de la Direction de la coordination opérationnelle et l'adjoint exécutif de la DGCGFo afin d'assurer l'arrimage et l'efficacité des actions posées par la direction générale. Il doit aussi travailler en collaboration avec les adjoints des directions générales ou autres professionnels du Secteur des opérations régionales pour formuler des recommandations aux autorités du Ministère à l'égard de dossiers sous la responsabilité de la direction.

Le titulaire agit dans un domaine d'activités complexes et en constante évolution. Dans le cadre de ses fonctions, il est fréquemment appelé à donner son avis sur, par exemple, des orientations ministérielles en préparation, des directives, des guides, des instructions de travail, etc. Il doit faire preuve de créativité et de jugement lorsqu'il émet des recommandations ou des avis sur les changements à apporter dans les façons de faire par les DGS par exemple, notamment lorsque ces dossiers sont sous la responsabilité d'un autre secteur du Ministère. Dans sa réflexion, il doit être en mesure d'analyser les problématiques dans sa globalité et de percevoir les enjeux de différents points de vue.

Le titulaire doit connaître et analyser l'ensemble des processus de travail, en identifiant et en proposant les ajustements requis pour assurer l'atteinte des résultats. Il doit intervenir dans un milieu forestier en évolution. Il doit élaborer et adapter des façons de faire qui permettent de respecter les lois et règlements et les orientations ministérielles.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder :

- une bonne compréhension de la structure organisationnelle des différents secteurs du Ministère;
- des connaissances sur les normes, les politiques, les programmes, les lois et les règlements qui touchent le secteur forestier;
- une compréhension des enjeux économiques, sociaux et écologiques liés aux orientations du Ministère et aux besoins des clientèles qu'il dessert;
- une capacité reconnue pour maîtriser l'intégration d'un grand nombre d'intrants et d'intérêts parfois divergents dans le cadre de la réalisation des mandats des DGS;
- un bon jugement et une capacité élevée d'analyse et de synthèse;
- d'excellentes aptitudes en communication verbale et écrite;
- une aptitude naturelle à rechercher des solutions aux problèmes soulevés;
- un sens développé des responsabilités;
- un sens élevé de la collaboration et une aisance à travailler en équipe.

La personne recherchée doit faire preuve d'autonomie, de disponibilité, de leadership et d'un sens politique et éthique élevé. Elle doit être capable d'établir et de maintenir de bonnes relations. Elle doit s'assurer que les services fournis sont de qualité et répondent aux besoins du Ministère et de ses clientèles.

Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'ingénieure ou ingénieur forestier dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou d'ingénieur forestier. Posséder trois années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

Période d'inscription

Du 14 au 27 novembre 2020

Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **11900DP0052-503320B-JL** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 27 novembre 2020.

Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

Mme Julie La Haye
Direction générale des ressources humaines
418 627-6268, poste 3761 ou sans frais 1 800 320-5375, poste 3761

Informations sur les attributions de l'emploi

M. Sylvain Dallaire
Direction de la planification et de la gestion forestière
418 627-8656, poste 4480