



INGÉNIEURE FORESTIÈRE OU INGÉNIEUR FORESTIER

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque

2575 employés qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

Offre de recrutement : 11900DP0052-513220A - MC

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des Opérations régionales – Direction générale du secteur sud-est– Unité de gestion du Bas-Saint-Laurent. Un emploi régulier est à pourvoir au 92, 2^e Rue Ouest, à Rimouski ou au 26, boulevard Saint-Benoît Ouest, à Amqui selon la convenance du candidat.

Mandat

Le Secteur des opérations régionales (SOR) du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) a pour mandat d'assurer le succès de la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines fauniques et forestiers, dans une perspective de développement durable. Ce secteur compte six directions générales sectorielles (DGS) au sein desquelles sont regroupées deux directions de la gestion des forêts et deux directions de la gestion de la faune.

L'unité de gestion est la porte d'entrée locale du Ministère en région, car son bureau est situé dans une municipalité centrale du territoire et où la population intéressée par les questions forestières peut accéder facilement à ses produits et ses services. L'unité de gestion a donc, au nom du Ministère, la responsabilité de la gestion du bien public qu'est la forêt du domaine de l'État. Elle doit en assurer le maintien et la protection dans un contexte d'aménagement durable et de maintien de la biodiversité. Son mandat principal concerne la planification, le suivi et le contrôle des travaux d'aménagement et la gestion contractuelle.

Attributions

Sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion du Bas-Saint-Laurent, le titulaire de l'emploi est en charge du volet permis, réédition et certification. Il coordonne l'émission des différents permis autres fins, les autorisations et les demandes d'avis forestiers afin de répondre aux demandes de la clientèle externe, telle que les territoires fauniques, les détenteurs de baux de villégiature, les autres ministères, etc. Il effectue l'analyse des rapports d'activité techniques et financiers (RATF) des différents détenteurs de droit sur le territoire de l'unité en respect des règles de réédition établies. Il agit à titre de responsable d'environnement local (REL) afin d'assurer la mise en œuvre du système de gestion environnemental, de respecter les exigences de la norme et de produire un bilan de performance. Il participe, avec le responsable de la planification, à l'élaboration des plans d'aménagement forestier intégrés (PAFI), de la programmation annuelle (PRAN) et des plans d'aménagement spéciaux (PAS).

En tant que responsable du volet permis, réédition et certification, le titulaire assure le leadership auprès de la direction de la gestion des forêts (DGFo), des partenaires régionaux et de la clientèle et ainsi atteindre les objectifs gouvernementaux concernant la qualité du service à la clientèle, la complétude et la conformité de la réédition, le respect des processus et des exigences environnementales, tout en favorisant la régionalisation, le développement économique et la création de richesses.

Profil recherché

Dans un contexte de gestion matricielle, la personne recherchée doit assurer la réalisation harmonieuse des activités, maintenir la concertation et la cohésion au sein des équipes de travail et bien faire comprendre les positions régionales et les impacts de la mise à jour des lois, des règlements et des normes. Pour ce faire, elle doit maîtriser les différents processus de travail et les interactions de ceux-ci, avoir une bonne connaissance des assises scientifiques et techniques qui les soutiennent afin de pouvoir intervenir, élaborer et adapter les façons de faire et les programmes puisque les décisions ont un impact direct sur l'efficacité et l'efficacé des processus de travail.

De plus, la personne recherchée doit maîtriser les techniques de communication tant à l'oral qu'à l'écrit afin de répondre aux clientèles internes et externes. Elle doit agir avec souplesse et tact et posséder un esprit d'analyse et de synthèse, de même qu'un souci pour la clarté dans les communications. Elle doit développer une relation de collaboration avec les intervenants régionaux et avec les autres domaines d'affaires de la direction générale du secteur sud-est (DG-SE), en plus de concerter les besoins pour permettre le développement d'une gestion des ressources du milieu forestier intégrée, efficace et cohérente. Enfin, la personne recherchée doit innover et proposer des ajustements en tenant compte des réalités régionales, tout en assurant l'équilibre entre l'application stricte des normes et la gestion par objectifs et par résultats.

Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Période d'inscription

Du 7 au 18 décembre 2020

Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **11900DP0052-513220A - MC** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 18 décembre 2020.

Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

M^{me} Michèle Coulombe
Direction générale des ressources humaines
418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692

Informations sur les attributions de l'emploi

M. Mike Roy, chef
Unité de gestion du Bas-Saint-Laurent
418 727-3710, poste 400