

Formulaire - Demande d'approbation de publication d'une offre de MUTATION

PERSONNEL EXCÉDENTAIRE :

Lorsqu'un ministère ou organisme (MO) prend la décision d'utiliser un autre mode de dotation que l'affectation dans le processus de dotation d'un de ses emplois réguliers, celui-ci doit consulter la Liste des classes d'emplois nécessitant une autorisation préalable pour la dotation des emplois réguliers qui se retrouve dans le système de gestion du personnel excédentaire (GPEX). Si la classe d'emplois dans la région visée par l'emploi à pourvoir figure dans cette liste, une demande d'emploi à pourvoir doit être complétée dans le système GPEX. Pour toute question quant à l'utilisation de ce système : gpex@cspg.gouv.qc.ca.

ENVOI DU FORMULAIRE :

Après avoir créé l'offre dans Emplois en ligne, veuillez retourner ce formulaire à la boîte courriel suivante : approbation.mutation@cspg.gouv.qc.ca. Ce formulaire doit être reçu au plus tard sept (7) jours ouvrables avant la date de début de la publication souhaitée.

DÉLAI D'APPROBATION :

Notez qu'un délai maximal de sept (7) jours est requis pour l'approbation de la publication d'une offre de mutation. Cependant, ce délai pourrait être modifié à la baisse, notamment s'il n'y a aucune modification à apporter au contenu de l'offre.

Date à laquelle cette demande est soumise :

Cliquez ici pour entrer une date.

A - IDENTIFICATION DU DEMANDEUR

Responsable de l'offre (responsable principal RH) :			
Nom :	Duchaine	Prénom :	Simon
Fonction occupée :	Technicienne en administration		
Ministère ou organisme :	Ministère de l'Énergie et des ressources naturelles - 0600		
Numéro de téléphone :	418 627-6268	Poste :	3648
Adresse courriel :	Simon.duchaine@mern-mffp.gouv.qc.ca		

Autre personne à contacter :			
Nom :	Coulombe	Prénom :	Michèle
Fonction occupée :	Technicienne en administration		
Numéro de téléphone :	418 627-6268	Poste :	3692
Adresse courriel :	Michele.coulombe@mern-mffp.gouv.qc.ca		

B - IDENTIFICATION DE L'OFFRE, SECTION « INFORMATIONS DE BASE » DANS EMPLOIS EN LIGNE

STATUT DE L'OFFRE :

*Le statut de l'offre doit obligatoirement être « **En demande d'approbation** » dans Emplois en ligne avant la transmission du formulaire aux fins d'approbation.*

Mode de dotation :	MUTATION
Numéro de l'offre : (Conformément à la structure de numérotation en vigueur, disponible sur le Carrefour RH)	18600MU0600855919A
Ministère ou organisme :	Ministère de l'Énergie et des ressources naturelles - 0600
Catégorie d'emplois :	Emplois professionnels
Corps-classe d'emplois :	186.00 - Ingénieur, grade I
	Emplois techniques
	Emplois de bureau
	Emplois d'agents de la paix
	Emplois d'ouvriers
	Emplois d'encadrement
	Emplois d'enseignants
Titre de l'offre :	Ingénieure ou ingénieur de projets
Domaine d'emplois :	Sciences et génie
Région administrative où l'emploi est offert :	08 Abitibi-Témiscamingue

C - PUBLICATION DE L'OFFRE, SECTION « CONTENU ET PUBLICATION » DANS EMPLOIS EN LIGNE

Afficher pour les candidats internes :

(Employés réguliers de la fonction publique **seulement**)

Période d'inscription - début :	2019-06-25
Période d'inscription - fin :	2019-07-15
Date de diffusion de l'offre par alerte emplois :	2019-06-25

Possibilité de publication AVANT la date demandée :	Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>
Nombre de jours de publication demandé : (un minimum de 10 jours consécutifs est requis)	10 jours

IMPORTANT POUR LA RÉDACTION DE L'OFFRE DE MUTATION :

- Les informations à inscrire dans les trois sections suivantes sont présentées dans le document **Contenu des trois sections d'un appel de candidatures et d'une offre d'emploi**, disponible sur le [Carrefour RH](#).
- Les rubriques et informations présentes dans la plupart des offres de mutation ont déjà été insérées dans chacune des trois sections. Cependant, il est recommandé de consulter le document **Modèles d'offres de mutation** pour la rédaction d'offres de mutation présentant des particularités notamment les emplois de niveau de complexité supérieure, d'encadrement, comportant des exigences supplémentaires, etc. Différents exemples d'offres de mutation sont présentés dans ce document, également disponible sur le [Carrefour RH](#).
- Les rubriques entre [] doivent être modifiées par le MO conformément aux documents mentionnés précédemment.

Renseignements généraux :

Ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles: Secteur des Mines – Direction de la restauration des sites miniers. Un emploi est à pourvoir au 400, boulevard Lamaque, Val-d'Or (Québec).

Contexte : La mission du Secteur des Mines du ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN) est de promouvoir la mise en valeur des ressources minérales du Québec, dans une perspective de développement durable. À titre de responsable de la gestion des ressources minérales, il octroie les droits miniers, acquiert, traite et diffuse les connaissances pertinentes au secteur minier. Il encadre l'exploration, la mise en valeur et le développement des ressources minérales.

La Direction de la restauration des sites miniers (DRSM) est responsable de l'application de la Loi sur les mines et de son règlement en ce qui a trait à la restauration minière. Elle est responsable de la restauration et du suivi environnemental des sites miniers sous la responsabilité de l'État dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action pour la restauration des sites contaminés inscrits à l'inventaire du passif environnemental.

La DRSM doit, notamment, gérer un passif environnemental minier évalué, au 31 mars 2018, à 1,2 G\$. Sous la responsabilité du MERN, ce passif regroupe un total de plus de 450 sites miniers abandonnés selon l'inventaire du 31 mars 2018. Vu l'ampleur des travaux à réaliser, des coûts qui y sont associés (jusqu'à 150 M\$ par projet) et les répercussions potentielles reliées à la gestion du passif environnemental minier, la DRSM a mis en place une structure de gestion de projets, basée sur un fonctionnement collégial et multidisciplinaire ainsi qu'un processus de gestion des risques pour s'assurer d'effectuer la restauration des sites miniers de la façon la plus efficiente. Les travaux du MERN s'inscrivent directement dans l'engagement

du gouvernement de diminuer le passif environnemental minier permettant ainsi de réduire l'ensemble des risques qui y sont rattachés. La restauration de ces sites est prioritaire et le domaine de la restauration minière en soi demande des compétences scientifiques spécifiques et une expertise de pointe.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la restauration des sites miniers, la personne titulaire de l'emploi doit :

- 1) Réaliser la gestion de projet en participant à l'élaboration et au suivi de toutes les étapes de restauration des sites miniers abandonnés, que ce soit pour les travaux de caractérisation, la définition des besoins, la conception, la réalisation et le suivi des travaux de réaménagement et de restauration. De manière plus spécifique :
 - préparer les documents d'appel d'offres et les contrats, en collaboration avec la Direction générale des ressources financières et matérielles et de la gestion contractuelle, pour les travaux de caractérisation et de restauration des sites miniers abandonnés;
 - planifier, faire approuver et suivre les budgets associés à chacun des projets sous sa responsabilité;
 - gérer les projets sous sa gouverne, notamment en approuvant les travaux réalisés par les firmes externes, et ce, en tenant compte des nombreuses contraintes techniques, économiques et environnementales applicables et en ayant un souci de rencontrer les exigences du Ministère et le ratio coût/gain environnemental;
 - effectuer la gestion des risques de manière à s'assurer que le meilleur concept de restauration soit pris en compte.
- 2) En matière de gestion du réaménagement, de la restauration et de la sécurisation des sites miniers actifs :
 - analyser le contenu scientifique, technique, environnemental et financier des plans de réaménagement et de restauration des sites miniers déposés par les entreprises minières dans le cadre de l'application de la Loi sur les mines;
 - établir le montant requis en garantie financière et les modalités de versements, recommander l'approbation des plans de restauration à la direction;
 - effectuer le suivi de la réalisation des travaux de réaménagement et de restauration des sites miniers par les exploitants lors de la cessation des activités minières;
 - procéder à l'évaluation des demandes de certificats de libération adressée par les sociétés minières.

Profil recherché :

La personne titulaire de l'emploi doit :

- Être orientée vers l'atteinte des résultats, car ce poste a un impact majeur sur l'atteinte des objectifs de l'organisation;
- Être autonome sur le plan de la planification et de l'organisation de son travail qu'elle définit en fonction des résultats escomptés et des échéanciers visés;
- Faire preuve d'un bon jugement, d'initiative, de rigueur, d'organisation, de leadership et d'une facilité à travailler en équipe;
- Développer et entretenir des relations de qualité avec des intervenants internes et externes;
- Avoir une bonne qualité de communication, tant verbale qu'écrite, et doit maîtriser le langage scientifique;
- Posséder de l'expérience en digues et barrages constituent un atout;
- Détenir un baccalauréat en génie minier, métallurgie, géologie ou civil.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou d'ingénieur, grade I, ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec à titre ingénieure ou ingénieur.

Détenir au moins deux années d'expérience dans des postes d'ingénieure ou d'ingénieur, grade 1.

* Veuillez vous référer à vos conditions de travail pour connaître les modalités applicables au reclassement.

Autre exigence de l'emploi : Posséder un permis de conduire valide, car la personne titulaire de l'emploi aura à se déplacer sur le terrain dans toute la province de Québec.

Modalités d'inscription :

Période d'inscription : Du 25 juin au 15 juillet 2019

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Mélanie Rouillard, 418 627-6292 poste 3558 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3558
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Renée Garon, 418 627-6292, poste 5600
Direction générale de la gestion du milieu minier

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée dans le cadre de la relocalisation d'une personne en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

Pour joindre une version de l'offre de mutation en format PDF, il est requis de transmettre la copie avec la version finale du formulaire.