



UNE OU UN ANALYSTE AUX ÉTUDES D'IMPACT ET AUX HABITATS FAUNIQUES

Une ou un biologiste

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque **2575 employés** qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

Offre de recrutement : 11300DP0052DC58690A-JL

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion de la faune Abitibi-Témiscamingue. Un emploi régulier est à pourvoir au 70, avenue Québec, à Rouyn-Noranda.

Contexte

Le Ministère intervient et assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs tout en favorisant l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, il compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail et en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés. Il mobilise ces derniers en les responsabilisant par leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mandat

La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la Direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la direction de la gestion de la faune fournit une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elle assure une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elle assume ou coordonne, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et fait le lien avec les directions centrales à cet effet.

Elle est responsable de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elle est également la gardienne de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

La direction de la gestion de la faune s'assure de la conservation des espèces et des habitats, entre autres, par la réalisation d'inventaires, le suivi de l'exploitation des espèces, la participation à l'élaboration et à la modification des lois et règlements, la planification, l'expérimentation et l'encadrement des activités de restauration, de création et d'amélioration d'habitats. Elle voit à la réalisation de bilans fauniques et des plans de gestion nationaux et collabore à la préparation des plans de gestion régionaux. Elle fournit, au besoin, un soutien aux partenaires en matière de gestion, d'utilisation et de mise en valeur de la faune.

Attributions

Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, la personne titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques.

De ce fait, elle planifie, coordonne et réalise l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune. Elle assure la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du Ministère et en concertation avec les intervenants concernés.

Pour l'ensemble des dossiers qui lui sont confiés, la personne titulaire de l'emploi harmonise les actions de la direction de la gestion de la faune avec celles des autres directions régionales de la DGSNO ainsi qu'avec celles des directions centrales et elle soutient le directeur de la gestion de la faune dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée doit faire preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation. Elle doit posséder un bon sens de l'organisation dans son travail. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications tout en aimant relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi de biologiste dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Période d'inscription

Du 25 février au 10 mars 2020

Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **11300DP0052DC58690A-JL** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 10 mars 2020.

Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

Mme Julie La Haye
Direction générale adjointe des ressources humaines
418 627-6268, poste 3761 ou sans frais 1 800 320-5375, poste 3761

Informations sur les attributions de l'emploi

M. Daniel Spalding
Direction de la gestion de la faune Abitibi-Témiscamingue
819 763-3388, poste 225