



**Demande d'approbation de publication d'une offre
D'AFFECTATION ou DE MUTATION**

Délai pour l'affectation : *Ce formulaire doit être transmis à la Direction générale adjointe des ressources humaines (DGARH) à votre conseillère ou conseiller attitré(e) au plus tard **cing jours** ouvrables avant la date de début de la publication souhaitée.*

Délai pour la mutation : *Ce formulaire doit être transmis à la Direction générale adjointe des ressources humaines (DGARH) à votre conseillère ou conseiller attitré(e) au plus tard **douze jours** ouvrables avant la date de début de la publication souhaitée.*

IDENTIFICATION DU DEMANDEUR

Responsable de l'offre (responsable principal RH) :

Nom :		Prénom :	
Ministère ou organisme :	(Note : les sections en vert sont réservées exclusivement à la DGARH, par conséquent, elles ne doivent pas être remplies.)		
Numéro de téléphone :		Poste :	
Adresse courriel :			

Autre personne à contacter :

Nom :		Prénom :	
Ministère ou organisme :	(Note : les sections en vert sont réservées exclusivement à la DGARH, par conséquent, elles ne doivent pas être remplies.)		
Numéro de téléphone :		Poste :	
Adresse courriel :			



IDENTIFICATION DE L'OFFRE _ SECTION « INFORMATION DE BASE » DANS EMPLOIS EN LIGNE

Mode de dotation :	Affectation-promotion
Numéro de l'offre :	11300AF0052606919A
Ministère ou organisme :	MFFP
Catégorie d'emplois :	Emplois professionnels
Corps-classe d'emplois :	113.00 - Biologiste
	Emplois techniques
	Emplois de bureau
	Emplois d'agents de la paix
	Emplois d'ouvriers
	Emplois d'encadrement
	Emplois d'enseignants
Titre de l'offre :	**Une ou un biologiste, poissons anadromes et habitats
Domaine d'emplois :	Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement
Région(s) administrative(s) où le poste est offert :	10 Nord-du-Québec



PUBLICATION DE L'OFFRE _ SECTION « CONTENU ET PUBLICATION » DANS EMPLOIS EN LIGNE

Afficher pour les candidats internes :

(employés réguliers de la fonction publique seulement)

Période d'inscription début :	2019-08-06
Période d'inscription fin :	2019-08-26
Date de diffusion de l'offre par alertes emplois :	2019-08-06

Renseignements généraux :

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion de la faune du Nord-du-Québec. Un emploi régulier est à pourvoir au 951, boulevard Hamel, à Chibougamau.

Contexte : La Direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la Direction de la gestion de la faune du Nord-du-Québec s'assure de la mise en valeur et la conservation des espèces et des habitats, entre autres, par la réalisation d'inventaires, le suivi de l'exploitation des espèces, la participation à l'élaboration et à la modification des lois et règlements, la planification, l'expérimentation et l'encadrement des activités de restauration, de création et d'amélioration d'habitats. Elle voit à la confection des bilans fauniques et des plans de gestion nationaux et prépare les plans de gestion régionaux. Elle fournit un soutien aux partenaires en matière de gestion, d'utilisation et de mise en valeur de la faune dans les territoires structurés et le territoire libre, entre autres, par la production de profils fauniques. Elle participe à la mise en œuvre des programmes de soutien financier en matière de faune, encadre et contrôle les prélèvements commerciaux par la délivrance des baux et des permis pour l'exploitation des animaux à fourrure et par la participation à l'élaboration du plan de pêche pour les espèces commerciales de poissons.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi doit assurer la gestion des espèces de poissons anadromes et de leurs habitats pour la région Nord-du-Québec. Les espèces aquatiques principalement visées sont le saumon atlantique, l'omble chevalier, l'omble de fontaine anadrome et le grand corégone dans le territoire de la Baie-James et l'Ungava. Cette gestion doit être effectuée dans le cadre des dispositions de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, du Règlement de pêche du Québec ainsi que dans le respect des lois supportant la mise en œuvre des conventions nordiques.

Les clientèles visées sont les utilisateurs de ces espèces à des fins de prélèvement ou non, qu'elles soient autochtones ou non autochtones. Les résultats attendus devront s'inscrire dans le cadre du développement durable tout en permettant la contribution de la mise en valeur de ces ressources fauniques à l'économie régionale. Dans le cadre de ses fonctions, le titulaire de l'emploi aura à communiquer avec des intervenants anglophones.

Il se verra ainsi confier les responsabilités suivantes :

- Assurer la gestion des populations de poissons anadromes et de leurs habitats.
- Diriger, réaliser et collaborer à des travaux de recherche, d'analyse, d'aménagement et d'inventaires; en effectuant le suivi de l'exploitation sportive, de subsistance et commerciale.



- Conseiller la direction sur les orientations en matière de gestion de poissons anadromes et de leurs habitats.
- Procéder aux révisions de la réglementation pour les espèces concernées en formulant des modifications et des recommandations.
- Initier des partenariats avec des organismes locaux et régionaux pour des projets de conservation et de mise en valeur de la faune.
- Élaborer des programmes de suivi de récolte faunique auprès des clientèles autochtones et allochtones, et ce, afin de dégager les grandes tendances dans le suivi des populations piscicoles.
- Participer à différents groupes de travail internes et externes au Ministère (par exemple : ateliers thématiques, faune aquatique, comité scientifique sur le saumon atlantique et l'omble chevalier anadrome, etc.).

Profil recherché :

La personne recherchée fait preuve d'autonomie et de leadership dans la réalisation de son travail et fait preuve d'une grande rigueur dans l'exercice de ses fonctions. Elle possède un bon sens de la planification afin de faire des prévisions, fixer des objectifs et établir des plans d'action. Elle cherche constamment à innover pour s'améliorer et progresser dans son environnement de travail.

La personne recherchée doit agir avec diligence et rigueur afin d'informer et de répondre aux besoins des clientèles tout en respectant les procédures et la réglementation en place.

Elle fait preuve d'imagination et de créativité afin d'harmoniser ou d'adapter les directives et outils afin que ceux-ci correspondent aux besoins spécifiques de la région en matière de gestion de la faune ainsi qu'aux dispositions des conventions nordiques, le tout dans le but de satisfaire les besoins des pêcheurs sportifs et des clientèles autochtones.

Conditions d'admission – affectation : Faire partie du personnel régulier du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé
OU
Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Autre exigence de l'emploi : La personne doit posséder une bonne connaissance de la langue anglaise parlée, écrite et lue.

Modalités d'inscription :

Période d'inscription : Du 6 au 26 août 2019

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.



Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3648 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3648
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Elizabeth Harvey, 418 748-7701, poste 222 ou par courriel à l'adresse suivante : Elizabeth.Harvey@mffp.gouv.qc.ca
Direction de la gestion de la faune du Nord-du-Québec

Note : Toute candidature référée dans le cadre de la relocalisation d'une personne en priorité de placement sera traitée préalablement. Toutefois, le ministère ou l'organisme ne s'engage pas à considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi offert est pourvu en affectation et en mutation.