



## INGÉNIEURE FORESTIÈRE OU INGÉNIEUR FORESTIER À LA PLANIFICATION

Ingénieure forestière ou ingénieur forestier

### ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque

**2575 employés** qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

#### Offre de recrutement : 11900DP0052-583920A-MC

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction de la gestion des forêts de l'Abitibi-Témiscamingue. Un emploi régulier est à pourvoir au 70, avenue Québec, à Rouyn-Noranda.

#### Contexte

Le Ministère intervient dans les secteurs d'activité suivants : les forêts, la faune et les parcs. Plus particulièrement, il assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employées et employés, et en mobilisant ces derniers et les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel elles et ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

#### Mission et mandat

La direction de la gestion des forêts de l'Abitibi-Témiscamingue (DGFo 08) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations du Ministère en matière de foresterie sur son territoire. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la Direction contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce contexte, la direction de la gestion des forêts a pour mandat d'assurer la mise en œuvre et l'optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, du suivi des activités et des relations avec les milieux locaux.

La direction de la gestion des forêts a, parmi ses mandats principaux, d'offrir des services-conseils aux unités de gestion et d'assurer le lien avec les directions centrales et organismes régionaux, de participer au développement de la région, et ce, dans le but de faciliter et d'optimiser la livraison des produits et services de l'organisation.

Les unités de gestion quant à elles sont les portes d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Leur rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui leur sont confiés en matière de gestion forestière, soit l'approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.

## Attributions

Sous la supervision du directeur de la gestion des forêts, la personne titulaire de l'emploi prépare les plans d'aménagement forestier intégré (PAFI) pour les unités d'aménagement (UA) gérées par la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Elle fournit une expertise au directeur de la gestion des forêts dans le domaine de la planification forestière.

La personne titulaire de l'emploi assure un leadership pour la planification intégrée des ressources naturelles auprès des partenaires régionaux et des participants aux tables de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT) en vue d'harmoniser les usages du milieu et de favoriser l'atteinte des objectifs gouvernementaux de régionalisation et de création de richesse. Elle collabore aux travaux des TLGIRT et y participe activement.

## Profil recherché

La personne recherchée gère elle-même un ensemble de demandes ayant des échéanciers serrés. Elle détermine les personnes à consulter et fixe des délais pour obtenir les renseignements à intégrer sous forme de position régionale. Elle rencontre son supérieur immédiat pour l'informer ou obtenir son avis lorsque des réactions externes sont appréhendées.

Le travail de la personne recherchée se fait régulièrement en mode matriciel. La personne recherchée doit pouvoir composer avec les autres unités administratives du Ministère en région et au central, en mettant à profit l'approche intégrée et régionalisée préconisée à la direction de la gestion des forêts.

La personne recherchée participe à l'évaluation annuelle de ses propres résultats à partir d'attentes significatives par son supérieur immédiat.

## Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

## Période d'inscription

Du 8 décembre 2020 au 4 janvier 2021

## Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **11900DP0052-583920A-MC** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : [affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca](mailto:affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca).



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 4 janvier 2021.

**Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.**

## Informations sur le processus de dotation

M<sup>me</sup> Michèle Coulombe

Direction générale des ressources humaines

418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692

## Informations sur les attributions de l'emploi

M. Imed Bouzid, directeur

Direction de la gestion des forêts de l'Abitibi-Témiscamingue

819-763-3388, poste 231 ou [Imed.Bouzid@mffp.gouv.qc.ca](mailto:Imed.Bouzid@mffp.gouv.qc.ca)