

*Ingénieure ou ingénieur forestier en gestion des stocks ligneux

- **Numéro**
11900MU0052323920A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
03 Capitale-Nationale
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-06-02 - 2020-06-15
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Emploi reconnu de niveau « expert »

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des forêts – Direction de la gestion des stocks ligneux. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

L'emploi offert est situé dans l'édifice l'Atrium :

- loin du trafic du centre-ville et offrant un stationnement à prix avantageux;
- accessible rapidement par les autoroutes Laurentienne, Félix-Leclerc et Dufferin-Montmorency;
- adjacent à la piste cyclable du corridor des Cheminots ainsi qu'au parc Henri-Casault;
- desservi par le Métrobus 803;
- des services de cafétéria et de restauration offerts à proximité.

Mandat : La direction de la gestion des stocks ligneux (DGSL) gère l'allocation optimale de la matière ligneuse aux usines de première transformation s'approvisionnant à partir des forêts du domaine de l'État. Elle connaît et comprend les contextes socio-économiques et forestiers provinciaux et régionaux, conseille les autorités du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) relativement aux événements de l'actualité forestière, détermine les volumes de bois qui peuvent être consentis aux usines et soumet des recommandations aux autorités du Ministère quant à la mise en réserve, l'allocation, la vente et les mouvements de bois ou d'autres produits forestiers. De plus, la DGSL supervise le service de la forêt privée. Ce service a pour mandat de développer et élaborer le cadre stratégique, légal, réglementaire et administratif favorisant la gestion des forêts privées du Québec et de gérer l'ensemble des programmes liés à la mise en valeur du milieu forestier (de trois à cinq programmes annuellement).

Attributions : Sous la responsabilité du directeur de la gestion des stocks ligneux, le titulaire de l'emploi doit coordonner toutes les activités visant une attribution optimale de la matière ligneuse aux industriels forestiers de première transformation désirant s'approvisionner dans les forêts du domaine de l'État des régions de l'Outaouais, de Lanaudière et des Laurentides. Ses analyses et recommandations constituent un élément clé afin de permettre au Ministère d'assurer un développement durable, équitable et optimal des nombreuses municipalités qui dépendent de l'activité économique générée par l'industrie forestière.

Le titulaire gère les droits d'environ 40 bénéficiaires de garanties et titulaires de permis sur plus de 5 millions de mètres cubes provenant annuellement de la forêt publique. Cette région est composée de forêts résineuses, mélangées et feuillues constituées de plusieurs essences et bénéficiaires, rendant complexe la gestion des interventions.

Le titulaire doit suivre l'évolution de l'ensemble des industries de première transformation, en analyser les tendances et évaluer les perspectives d'avenir quant à leur besoin en matière ligneuse et conseiller les autorités du Ministère sur toute question relative aux disponibilités de la ressource forestière et leur transformation première. Il doit maintenir constamment à jour sa connaissance de l'offre de bois en provenance de la forêt privée puisque cette source de bois constitue une part appréciable de l'approvisionnement des usines de transformation du bois. De plus, il doit procéder à l'analyse et formuler une recommandation sur tous les projets d'implantation ou d'expansion d'entreprises de première transformation du bois en fonction des disponibilités de la matière ligneuse.

Profil recherché

La personne recherchée doit être rigoureuse, autonome et doit faire preuve d'initiative et de leadership dans les dossiers où elle sera interpellée. Elle doit avoir le sens des responsabilités et démontrer de l'ouverture et de la créativité devant les défis auxquels elle sera confrontée. La personne recherchée doit être organisée et posséder

des aptitudes en planification, en compréhension des procédés industriels. Elle doit posséder d'excellentes habilités de rédaction tout en ayant de la facilité à gérer plusieurs dossiers à la fois, à l'intérieur d'échéanciers courts. De plus, elle doit démontrer une capacité d'intervention rapide ainsi qu'une capacité de gestion des priorités.

Exigences reliées à l'emploi : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieur forestier.

Avoir au moins **cinq années** d'expérience pertinente de niveau professionnel dans des secteurs d'activités reliés à l'emploi à pourvoir, y compris six mois dans des activités ayant permis de se familiariser *avec des tâches de complexité « expert ».

*Par activité de familiarisation, on entend une activité préparatoire à l'exercice des tâches de complexité « expert ». Par exemple, la participation de façon prépondérante à la réalisation d'un mandat complexe.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 2 au 15 juin 2020

Au terme de la période d'inscription, cette offre ne sera plus accessible dans le système de dotation en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Stéphanie Roy, 418 627-6268, poste 3706 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3706

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Nicolas-Pascal Côté, 418 627-8648 poste 4200

Direction de la gestion des stocks ligneux

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- **Numéro**
11900MU0052323920B
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
03 Capitale-Nationale
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-08-14 - 2020-08-27
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des forêts – Direction de la gestion des stocks ligneux – Service de la forêt privée. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Attraction : L’emploi offert est situé dans l’édifice l’Atrium :

- Loin du trafic du centre-ville et offrant un stationnement à prix avantageux;
- Accessible rapidement par les autoroutes Laurentienne, Félix-Leclerc et Dufferin-Montmorency;
- Adjacent à la piste cyclable du corridor des Cheminots ainsi qu’au parc Henri-Casault;
- Desservi par le Métrobus 803;
- Des services de cafétéria et de restauration offerts à proximité.

Mandat : Le Service de la forêt privée a pour mandat de développer et d’élaborer le cadre stratégique, légal, réglementaire et administratif favorisant la gestion des forêts privées du Québec et de gérer les mesures d’aide et programmes liés à la mise en valeur des forêts privées, dans une perspective de contribution des forêts privées à l’approvisionnement de l’industrie forestière québécoise. Il voit également à améliorer l’environnement d’affaires des producteurs forestiers. Le Service de la forêt privée est notamment responsable de :

- Mettre en place et assurer le suivi de la Planification stratégique du soutien au développement durable de la forêt privée;
- La gestion du Programme d’aide à la mise en valeur de la forêt privée et des différentes mesures de soutien aux producteurs forestiers;
- La mise à jour du Règlement sur le remboursement des taxes foncières;
- La mise en œuvre du Plan d'action national sur la mobilisation des bois;
- La mise à jour annuelle du Cahier de références techniques en forêt privée;
- La reddition de compte des Agences de mise en valeur des forêts privées;
- La gestion du registre des producteurs forestiers et du soutien aux Bureaux d’enregistrement;
- La coordination de la gouvernance en forêt privée;
- La reconnaissance du modèle d’affaires des groupements forestiers;
- L’analyse et la mise en œuvre des recommandations du Chantier sur l’efficacité des mesures en forêt privée (Belley);
- L’élaboration d’orientations d’aménagement en forêt privée;
- La mise à jour des processus d'affaires en forêt privée notamment le processus d'enregistrement des producteurs forestiers.

Attributions : Sous la supervision de la Chef du Service de la forêt privée, le titulaire de l’emploi agit à titre de conseiller à l’enregistrement des producteurs forestiers. À ce titre, il assure la performance du processus d’enregistrement des quelques

29 000 producteurs forestiers, dans le respect des orientations gouvernementales d'allègement du fardeau administratif pour la clientèle et les mandataires du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et de transformation numérique de l'État. Le statut de producteur forestier est encadré par la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier. Le titulaire est également responsable du développement, de l'entretien et du pilotage des actifs informationnels supportant ce processus, de même que de la cohérence et de l'intégrité des données. Il est appelé à mettre en œuvre la mesure d'aide à la création de la catégorie des immeubles forestiers et conseiller les autorités ministérielles en matière de plan d'aménagement forestier.

Plus spécifiquement, le titulaire :

- Conseille les autorités ministérielles sur le processus d'enregistrement des producteurs forestiers;
- Agir à titre de pilote général de l'application FPR;
- Élabore, conçoit, planifie et met en œuvre l'aide à la création de la catégorie des immeubles forestiers;
- Conseille les autorités ministérielles en matière de plans d'aménagement forestiers.

Profil recherché

La personne recherchée est rigoureuse, autonome et fait preuve d'initiative et de leadership dans les dossiers où elle est interpellée. Elle a le sens des responsabilités et démontre de l'ouverture et de la créativité devant les défis auxquels elle est confrontée. La personne recherchée possède un bon esprit d'analyse et de synthèse et des aptitudes en gestion de projets et en communications. Elle possède d'excellentes habilités de rédaction. Elle a de la facilité à gérer plusieurs dossiers à la fois, à l'intérieur d'échéanciers courts et elle démontre sa capacité d'intervention rapide et de gestion des priorités.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec. Détenir un minimum de trois années d'expérience dans le domaine forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 14 au 27 août 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Isabelle Charest, 418-627-8648, poste 4258
Service de la forêt privée

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

Adjointe exécutive et conseillère stratégique ou adjoint exécutif et conseiller stratégique en développement des produits forestiers

- Numéro**
11900MU0052324920A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
03 Capitale-Nationale
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-11-25 - 2020-11-30
- Domaine d'emplois**
Administration, affaires, comptabilité et finance,Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des forêts – Direction de la modernisation de l'industrie des produits forestiers. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

L'emploi offert est situé dans l'édifice l'Atrium :

- loin du trafic du centre-ville et offrant un stationnement à prix avantageux;
- accessible rapidement par les autoroutes Laurentienne, Félix-Leclerc et Dufferin-Montmorency;
- adjacent à la piste cyclable du corridor des Cheminots ainsi qu'au parc Henri-Casault;
- desservi par le Métrobus 803;
- des services de cafétéria et de restauration offerts à proximité;
- vestiaires et douches disponibles.

Mandat : La Direction de la modernisation de l'industrie des produits forestiers (DMIPF) assure la croissance et le développement de toutes les activités visant à transformer le bois en produits manufacturés liés aux pâtes et papiers, cartons, panneaux, chimie du bois (verte), biomatériaux de même qu'à la 2^e et 3^e transformation. De plus, elle soutient et appuie le Ministère ainsi que les autorités dans les domaines des études économiques et de l'accès aux marchés avec le Service des études économiques et commerciales.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice de la DMIPF, le titulaire de l'emploi conseille et soutien cette dernière dans ses fonctions de gestion et ses responsabilités de même que ses contributions en regard à la modernisation de l'industrie des produits forestiers sur l'ensemble du territoire québécois et à l'analyse des études économiques et commerciales reliées au domaine forestier. Pour ce faire, il réalise des activités d'analyse, d'évaluation, de coordination et des recommandations portant sur les dossiers de développement de l'industrie des produits forestiers relevant de la direction. Il voit au contrôle de la qualité des dossiers et processus réalisés par la DMIPF et assure les communications et la gestion des requêtes entre la DMIPF et la direction générale de l'attribution des bois et du développement industriel. Il assure la cohérence des avis techniques produits pour différents projets de développement de l'industrie des produits forestiers et positions sectorielles soumises aux autorités.

Le titulaire coordonne et agit dans des dossiers variés et horizontaux relatifs au développement de l'industrie des produits forestiers, qui l'obligent à identifier des solutions novatrices et cohérentes avec les besoins de la direction tout en tenant compte des demandes des autorités du Ministère. Il assure le soutien nécessaire aux employés de la direction pour obtenir les résultats escomptés à l'égard des mandats de la DMIPF.

Plus précisément, le titulaire doit :

- Analyser et coordonner l'administration des dossiers forestiers qui sont de la responsabilité de la directrice et du chef de service;
- Assurer la coordination, la planification, la réalisation, l'analyse et le suivi des dossiers de nature opérationnelle que lui confient la directrice et le chef de service, ainsi que certains mandats corporatifs;
- À titre de conseiller en développement des produits forestiers, soutenir la directrice, le chef de service et l'ensemble du personnel de la direction, de par ses connaissances et sa vision d'ensemble, dans l'élaboration et la mise en œuvre des différents dossiers liés au développement de l'industrie des produits forestiers afin d'assurer une cohérence dans les actions en matière de développement industriel;
- Conseiller, à titre d'adjoint, la directrice et le chef de service sur toutes les questions relatives à la réalisation de la mission de la direction et à l'optimisation de ses processus.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder un bon esprit d'analyse et de synthèse tout en étant autonome et organisée. Elle doit assurer une gestion efficace de son temps afin de rencontrer des échéanciers parfois serrés et changeants et posséder une capacité à travailler sous pression. Elle doit rapidement cibler les enjeux et doit faire preuve de discrétion lorsque les informations sont sensibles. Elle doit avoir de la facilité à communiquer tant à l'orale qu'à l'écrit et démontrer une aisance au niveau de la vulgarisation de sujets complexes. Elle doit faire preuve de tact et de courtoisie dans ses échanges avec les différents intervenants. Elle doit être rigoureuse et posséder un sens élevé des responsabilités. Elle doit démontrer de fortes aptitudes pour le travail d'équipe et développer des relations harmonieuses avec les collègues de la direction et des autres secteurs de la direction générale.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou ingénieur forestier. Posséder trois (3) années d'expérience à titre d'ingénieure ou ingénieur forestier. Une (1) année d'expérience dans des fonctions de coordination et de conseils stratégiques sera considérée comme un atout.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 25 au 30 novembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Zoé Chamberland, 418 627-8644, poste 4273

Direction de la modernisation de l'industrie des produits forestiers

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052342119E
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
09 Côte-Nord
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2019-12-03 - 2019-12-16
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des Forêts – Direction des opérations territoriales de mise en marché – Service des opérations territoriales de mise en marché du secteur Nord. Un emploi est à pourvoir au 1290, boulevard Lafèche, à Baie-Comeau.

Mandats : La direction des opérations territoriales de mise en marché des bois a comme mandat de rendre accessibles des bois sur le marché libre par la réalisation de ventes aux enchères dans toutes les régions du Québec. Elle encourage l'utilisation optimale des ressources forestières, l'innovation et la performance des entreprises et assure la disponibilité des données nécessaires à l'établissement de la valeur marchande des bois. Afin d'assurer la mise en œuvre de ses responsabilités, la direction est appuyée par deux services qui regroupent six divisions territoriales responsables de la mise en marché des bois.

Attributions : Sous l'autorité du chef de service et la supervision du responsable de la division territoriale, le titulaire de l'emploi contribue aux opérations de mise en marché, notamment pour la sélection des secteurs à retenir pour le marché libre, à l'analyse de la représentativité des secteurs, la préparation du programme de ventes, la validation des devis, notamment par des travaux de terrain, la préparation des documents d'appels d'offres ou le suivi des contrats.

De plus, il accompagne les enchérisseurs et les acheteurs afin de faciliter leurs démarches, en particulier les entreprises qui débutent sur le marché libre, afin de les rendre rapidement autonomes à l'égard de la réalisation de leurs obligations contractuelles et au respect des lois et règlements applicables.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder un bon sens de l'organisation, faire preuve d'autonomie tout en démontrant une grande capacité de travail en équipe. Elle doit avoir une bonne connaissance du processus de planification forestière, des outils du domaine de la géomatique et être familière avec les opérations forestières.

De plus, elle doit offrir un service à la clientèle de qualité et démontrer une bonne capacité à travailler en équipe. Elle agit avec tact et diplomatie dans ses interventions avec l'ensemble des partenaires. La connaissance des orientations et concepts reliés aux mécanismes d'attribution et de mise en marché des bois au Québec est considérée comme un atout.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou d'ingénieur.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 3 au 16 décembre 2019

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Pierre Beaulieu, 418 276-1155, poste 222
Service des opérations territoriales de mise en marché du secteur Nord

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée dans le cadre de la relocalisation d'une personne en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- **Numéro**
11900MU0052343920A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
03 Capitale-Nationale
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-08-31 - 2020-09-14
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des forêts – Direction générale du Bureau de mise en marché de bois - Direction des évaluations économiques et des opérations financières (DÉÉOF) – Division de la tarification et des opérations forestières. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Attraction : Aux défis qu'offre le poste et aux avantages de travailler au ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, une organisation offrant des domaines d'affaires variés et des cheminements de carrière intéressants, s'ajoutent ceux de travailler à l'édifice l'Atrium :

- accès rapide par l'autoroute Laurentienne ainsi que par l'autoroute Félix-Leclerc;
- stationnement disponible à prix modique;
- site desservi par le Métrobus 803;
- édifice adjacent à la piste cyclable du corridor des Cheminots ainsi qu'au parc Henri-Casault;
- édifice possédant des vestiaires équipés de douches.

Mandats : Le Bureau de mise en marché des bois (BMMB) est une entité du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs qui a pour mandat de mettre en vente, par le biais d'enchères publiques, 25 % des volumes de bois disponibles sur terres publiques en vue d'en établir la juste valeur marchande. Le BMMB est également responsable de déterminer la valeur des traitements sylvicoles grâce à des études de productivité, des enquêtes de coûts et des appels d'offres publics.

Attributions : Le titulaire de l'emploi participe au processus de mise en marché des bois et à l'établissement de leur juste valeur marchande. Pour ce faire, il assure la mise à jour et le développement de modèles qui sous-tendent le calcul de la tarification des bois dans les forêts publiques. Il est notamment spécialisé dans les questions entourant les coûts d'approvisionnement et la transformation des essences résineuses. De plus, il coordonne les enquêtes portant sur les coûts d'opération et de transformation des bois qui permettent d'alimenter ces modèles. Il participe également, de concert avec des économistes, à la veille des principaux marchés des produits forestiers et il effectue le suivi de la compétitivité de l'industrie forestière québécoise. Il réalise des analyses sur la structure de coût de l'industrie et propose des solutions pour améliorer l'efficacité des opérations forestières. Le titulaire agit donc à titre de conseiller et de personne-ressource en matière de coûts d'approvisionnement et de transformation des bois résineux, en participant à divers comités techniques et activités de diffusion. Finalement, il participe à la défense des modèles de tarification développés par la DÉÉOF dans le cadre des conflits commerciaux touchant le secteur forestier, dont le litige canado-américain sur le bois d'œuvre résineux. Il est notamment appelé à expliquer et défendre les modèles devant les vérificateurs du Département du commerce des États Unis.

Profil recherché

La personne recherchée possède une très grande capacité de résolution de problèmes, un esprit logique et un bon raisonnement théorique. Elle doit faire preuve d'une bonne capacité de rédaction et de vulgarisation, notamment pour expliquer les principes et méthodes de l'économie aux professionnels de la forêt. Elle favorise ainsi le développement d'une synergie entre les deux champs d'activité.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Posséder une année d'expérience comme ingénieure forestière ou ingénieur forestier. Être membre de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou d'ingénieur.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 31 août au 14 septembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Frédéric Leblanc, 418 627-8640, poste 4383
Division de la tarification et des opérations forestières

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- **Numéro**
11900MU0052361319B
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
03 Capitale-Nationale
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2019-11-30 - 2019-12-20
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur Forêt – Direction de l'aménagement et de l'environnement forestiers – Service des orientations d'aménagement. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Attraction: L'emploi offert est situé dans l'édifice l'Atrium

- Édifice rénové récemment et certifié LEED-CI Argent;
- Accès rapide par les autoroutes Laurentienne, Félix-Leclerc et Dufferin-Montmorency et desservi par le Métrobus 803;
- Loin du trafic du centre-ville et offrant un stationnement à prix avantageux;
- Environnement paisible et adjacent à la piste cyclable du Corridor des Cheminots ainsi qu'au parc Henri-Casault;
- Activités sportives variées offertes sur l'heure du dîner;
- Édifice possédant des vestiaires équipés de douches;
- Services de cafétéria et terrasse extérieure ensoleillée;
- Services de restauration offerts à proximité;
- Nombreuses salles de réunion;
- WiFi accessible.

Mandat : Au sein de la direction générale de la connaissance et de l'aménagement durable des forêts, la direction de l'aménagement et de l'environnement forestiers (DAEF) a notamment comme mandat :

- d'élaborer et de diffuser des orientations en matière d'aménagement durable des forêts pour favoriser la mise en valeur des forêts;
- de supporter la planification forestière, l'élaboration des prescriptions sylvicoles et les activités de suivis et de contrôle;
- de collaborer à la protection et à la conservation des écosystèmes et des espèces forestières;
- d'apporter un soutien aux directions régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) dans l'application des orientations retenues.

Le Service des orientations d'aménagement (SOA) s'inscrit dans ces mandats en voyant :

- au développement et à la mise en œuvre de l'aménagement écosystémique;
- à l'élaboration et à la mise en œuvre de la Stratégie nationale de production de bois;
- à l'intégration d'enjeux d'organisation spatiale à l'aménagement forestier;
- à l'intégration des effets des perturbations naturelles à l'aménagement forestier;
- à contribuer au plan d'action gouvernemental sur les changements climatiques;

- à collaborer à la mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental sur le caribou forestier;
- à collaborer à l'élaboration de protocoles de crédits compensatoires de carbone.

Attributions : Le Service des orientations d'aménagement (SOA) est responsable du déploiement, de la consolidation et de l'amélioration continue de la mise en œuvre des orientations ministérielles en matière d'aménagement écosystémique dans les plans d'aménagement forestier intégré. Dans ce cadre, le titulaire de l'emploi participe au déploiement et à la mise en œuvre de l'aménagement écosystémique des forêts par les directions régionales du MFFP. Plus particulièrement, il prend en charge les enjeux liés à l'organisation spatiale des forêts dans les domaines bioclimatiques de la pessière à mousses, de la sapinière et de l'érablière ainsi que les enjeux liés aux attributs de structure interne des peuplements et au bois mort. Pour ce faire, le titulaire :

- contribue au développement, à la consolidation et à l'amélioration continue de la description et de l'établissement de solutions aux enjeux liés à l'organisation spatiale des forêts dans les domaines bioclimatiques de la pessière à mousses, de la sapinière et de l'érablière ainsi qu'aux enjeux liés aux attributs de structure interne des peuplements et au bois mort;
- coordonne les travaux du Comité provincial de suivi des dérogations en sapinière et en finalise le développement et le déploiement;
- élabore une dérogation générique pour le déploiement de l'organisation spatiale en sapinière pour toutes les unités d'aménagement (UA) pour les plans d'aménagement forestier intégré (PAFI) 2023-2028;
- assure le développement du modèle de répartition spatiale pour l'érablière;
- collabore avec la direction de la protection des forêts (DPF), qui est responsable du Règlement sur l'aménagement durable des forêts, afin d'assurer la cohérence de celui-ci avec les lignes directrices liées aux enjeux liés à l'organisation spatiale des forêts, et au besoin, fournit des avis sur l'application des articles qui concernant l'organisation spatiale des forêts dans la pessière à mousses et analyse les demandes de dérogations pour la sapinière;
- collabore avec les autres secteurs du Ministère à la mise en œuvre des orientations d'aménagement, en soutenant les aménagistes régionaux dans leur compréhension des méthodes de déploiement des orientations;
- apporte un soutien professionnel aux directions régionales du MFFP dans l'application des modèles de répartition spatiale pour la pessière à mousses et la sapinière;
- apporte un soutien professionnel aux directions régionales du MFFP dans l'application des recommandations sur l'aménagement qui permettront de répondre aux enjeux liés à la structure interne des peuplements et au bois mort;
- collabore avec l'équipe chargée de la mise en œuvre de l'aménagement écosystémique à la DAEF à la mise en œuvre et au suivi des orientations d'aménagement visant l'intégration des enjeux écologiques dans les PAFI;
- identifie les synergies entre les solutions apportées pour l'organisation spatiale et la structure interne et le bois mort;
- rédige et met à jour les documents techniques (modalités opérationnelles) à l'intention des aménagistes forestiers;
- collabore aux divers dossiers, tels que la production de bois, les changements climatiques, le caribou forestier, touchés par le plan d'action du Secteur des forêts pour la mise en œuvre de l'aménagement écosystémique.

Profil recherché

La personne recherchée doit démontrer un haut degré d'autonomie, autant dans l'organisation de son travail que dans l'élaboration des solutions qui sont proposées. Elle doit respecter les échéanciers, fournir un travail de bonne qualité et rendre compte régulièrement de l'évolution de ses travaux. Les tâches à réaliser exigent qu'elle possède de très bonnes qualités de communicateur. Elle est en contact régulier avec des représentants régionaux du MFFP. Elle doit avoir une très bonne qualité d'écoute afin de bien comprendre et d'être en mesure d'intégrer les préoccupations des représentants régionaux du MFFP.

Les tâches en matière de déploiement et à la mise en œuvre de l'aménagement écosystémique des forêts exigent de très bonnes connaissances des enjeux liés à l'aménagement forestier au Québec, des processus écologiques régissant les écosystèmes forestiers, des systèmes de suivis des écosystèmes et des enjeux écologiques.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier. Détenir un minimum de cinq années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 30 novembre au 20 décembre 2019

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe. 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Pamela Garcia Cournoyer, chef du Service des orientations d'aménagement, 418 627-8650, poste 4775
Direction de l'aménagement et de l'environnement forestiers

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- **Numéro**
11900MU0052361320A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
03 Capitale-Nationale
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-10-17 - 2020-11-06
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des forêts – Direction générale de la connaissance et de l’aménagement durable des forêts - Direction de l’aménagement et de l’environnement forestiers – Service des orientations d’aménagement. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Mandats : Au sein de la Direction générale de la connaissance et de l’aménagement durable des forêts, la Direction de l’aménagement et de l’environnement forestiers a notamment comme mandats :

- d’élaborer et de diffuser des orientations en matière d’aménagement durable des forêts pour favoriser la mise en valeur des forêts;
- de soutenir la planification forestière, l’élaboration des prescriptions sylvicoles et les activités de suivis et de contrôle;
- de collaborer à la protection et à la conservation des écosystèmes et des espèces forestières;
- d’apporter un soutien aux directions régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) dans l’application des orientations retenues.

Le Service des orientations d’aménagement s’inscrit dans ces mandats en voyant :

- à l’élaboration et à la mise en œuvre de la Stratégie nationale de production de bois;
- au développement et à la mise en œuvre de l'aménagement écosystémique;
- à contribuer au plan d’action gouvernemental sur les changements climatiques;
- à collaborer à la mise en œuvre du plan d'action gouvernemental sur le caribou forestier;
- à l’intégration des effets des perturbations naturelles à l'aménagement forestier.

Attributions : La Direction de l’aménagement et de l’environnement forestiers est responsable de la Stratégie nationale de production de bois (Stratégie). Dans ce cadre, le titulaire de l’emploi travaille à la mise en œuvre de cette Stratégie en soutenant les régions dans l’élaboration de leurs stratégies régionales de production de bois. Cette Stratégie présente la vision du MFFP assurant une mobilisation de l’ensemble des acteurs de la filière forestière du Québec. Elle mise sur un virage valeur dans la production de bois au Québec. Le titulaire est responsable de coordonner le déploiement de la Stratégie dans les régions afin de les soutenir dans l’élaboration de leurs stratégies régionales. Il détermine la démarche à être appliquée par les directions régionales.

Pour ce faire, il :

- coordonne les travaux du Comité technique provincial de façon dynamique et s’assure de l’avancement des travaux;
- accompagne les régions dans l’élaboration et la mise en œuvre des stratégies régionales de production de bois;
- participe activement aux différents travaux de l’équipe de la Stratégie de production de bois de la Direction de l’aménagement et de l’environnement forestiers;
- prépare des notes d’information pour les autorités en ayant une vision large;
- assure le soutien technique aux régions dans l’élaboration de leur stratégie;
- soutient les régions dans l’évaluation, à l’aide de différents outils, des stratégies d’aménagement en fonction des enjeux prioritaires des régions;
- contribue au développement et à la réalisation des analyses économiques;

- développe et consolide des outils de gestion du risque pour établir des stratégies d'aménagement robustes;
- soutient les régions dans la détermination des stratégies d'aménagement les mieux adaptées et dans l'évaluation de l'impact à long terme de celles-ci notamment sur les volumes de bois disponibles, différents attributs forestiers et la contribution à l'atteinte des cibles de la Stratégie;
- propose des solutions susceptibles de répondre aux enjeux d'attributs forestiers désirés et aux enjeux régionaux relatifs à la valorisation de la forêt en lien avec la structure industrielle.

Profil recherché

La personne recherchée doit faire preuve de leadership, d'une bonne vision stratégique et d'une bonne capacité d'écoute. Elle doit être autonome et proactive dans la réalisation de ses tâches tout en aimant travailler en équipe. Son attitude humble lui permet d'être réellement à l'écoute des besoins des représentants régionaux du MFFP afin de les aider à trouver des solutions pour atteindre les objectifs nationaux.

La personne recherchée doit travailler en mode solution et chacun des défis rencontrés n'est qu'une nouvelle occasion de mettre en place des solutions. Elle doit posséder de très bonnes qualités de communication autant à l'oral qu'à l'écrit.

Les tâches en matière d'élaboration de stratégies de production de bois exigent de bonnes connaissances du régime forestier et de sa mise en œuvre, des partenaires du Ministère et du mode de fonctionnement en région. Aussi, la personne recherchée doit avoir de bonnes connaissances en économie forestière.

Le fait de posséder une maîtrise ou un doctorat dans un domaine connexe sera considéré comme un atout.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou ingénieur forestier. Posséder 5 années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : du 17 octobre au 6 novembre 2020

Au terme de la période d'inscription, cette offre ne sera plus accessible dans le système de dotation en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Paméla Garcia Cournoyer, chef de service, 418 627-8650, poste 4775

Service des orientations d'aménagement

Direction de l'aménagement et de l'environnement forestiers

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- **Numéro**
11900MU0052503320A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
03 Capitale-Nationale
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-11-17 - 2020-11-30
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale de la coordination de la gestion de la forêt – Direction de la planification et de la gestion forestière. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Mission : Le Ministère assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs tout en favorisant l'apport économique de ces secteurs d'activités au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. Il représente une priorité gouvernementale et démontre le rôle prépondérant qu'occupent les ressources forestières et fauniques ainsi que les parcs. Leur mise en valeur est essentielle à la vitalité économique de plusieurs régions et contribue ainsi à la prospérité de l'ensemble du Québec.

Mandat : La Direction générale de la coordination de la gestion des forêts coordonne et met en œuvre des activités, des politiques et des orientations liées à la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier (LADTF) en collaboration avec les directions générales sectorielles, principalement en assurant une cohérence et une concertation interrégionales. Son objectif principal est de doter les opérations régionales de processus et d'outils qui contribuent au respect de ses obligations et engagements dans le cadre de ses responsabilités ministérielles. La Direction de la planification et de la gestion forestière (DGPF) a pour mandat de développer et améliorer les processus organisationnels stratégiques liés à l'aménagement durable des forêts forêts tels que la planification forestière, l'aménagement forestier intégré et le contrôle des processus opérationnels.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la DPGF, le titulaire de l'emploi agit à titre de spécialiste auprès des clientèles tant internes (directions en région et autres secteurs du Ministère) qu'externes (industrie forestière), pour les questions relatives à la gestion des volumes. À ce titre, il doit contribuer à la mise en application et l'optimisation du processus de gestion des volumes, en collaboration avec les directions de la gestion des forêts (DGFo), fournir l'expertise requise, en faire le suivi, évaluer son efficacité et proposer des démarches d'amélioration, afin d'assurer l'application cohérente et uniforme à l'échelle provinciale. Il est responsable d'élaborer les exigences contractuelles spécifiques à la gestion des volumes, incluant les exigences d'élaboration des rapports des droits consentis et d'élaborer les contrôles associés. Le titulaire représente le Ministère pour les dossiers reliés à la gestion des volumes.

Le titulaire de l'emploi est coordonnateur provincial du Comité sur la gestion des volumes, lequel réuni un représentant de chacune des régions, et ce, dans le but de conseiller les autorités ministérielles, régionales et autres, sur le processus de gestion des volumes établis, mis en œuvre et tenus à jour. Le processus de gestion des volumes s'étend sur toute la chaîne de planification, incluant le contrôle et le mesurage des bois, la reddition de comptes des clients, et ce, jusqu'à la reddition de comptes sur la possibilité forestière incluant toutes les notions de responsabilité professionnelle (ing.f.). Le titulaire doit assurer la cohérence dans la gestion des volumes dans l'ensemble des activités, il doit contribuer à définir la vision globale et transversale de la gestion des volumes.

Le titulaire de l'emploi doit aussi procéder à différents travaux d'analyse des problématiques reliées à la gestion forestière ainsi qu'aux orientations associées aux suivis et contrôles des volumes, servir de référence aux DGFo pour assurer une mise en œuvre cohérente et rigoureuse des actions en la matière.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder :

- un bon jugement et une capacité élevée d'analyse et de synthèse;
- d'excellentes aptitudes en communication verbale et écrite;
- une aptitude naturelle à rechercher des solutions juridiques aux problèmes soulevés;
- un leadership mobilisateur;
- un sens élevé de la collaboration et une aisance à travailler en équipe.

La personne recherchée doit faire preuve d'autonomie, de leadership et d'ouverture. Elle doit être capable d'établir et de maintenir de bonnes relations.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou ingénieur forestier. Posséder trois années d'expérience dans le domaine de la foresterie en lien avec les attributions de l'emploi.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : 17 au 30 novembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Sylvain Dallaire, 418 627-8656, poste 4480

Direction de la planification et de la gestion forestière

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

Une adjointe ou un adjoint à la direction

- Numéro**
11900MU0052503320B
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
03 Capitale-Nationale
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-11-14 - 2020-11-27
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale de la coordination de la gestion de la forêt – Direction de la planification et de la gestion forestière. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Mission : Le Ministère assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs tout en favorisant l'apport économique de ces secteurs d'activités au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. Il représente une priorité gouvernementale et démontre le rôle prépondérant qu'occupent les ressources forestières et fauniques ainsi que les parcs. Leur mise en valeur est essentielle à la vitalité économique de plusieurs régions et contribue ainsi à la prospérité de l'ensemble du Québec.

Mandat : La Direction générale de la coordination de la gestion des forêts coordonne et met en œuvre des activités, des politiques et des orientations liées à la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier (LADTF) en collaboration avec les directions générales sectorielles, principalement en assurant une cohérence et une concertation interrégionales. Son objectif principal est de doter les opérations régionales de processus et d'outils qui contribuent au respect de ses obligations et engagements dans le cadre de ses responsabilités ministérielles. La Direction de la planification et de la gestion forestière (DPGF) a pour mandat de développer et améliorer les processus organisationnels stratégiques liés à l'aménagement durable des forêts tels que la planification forestière, l'aménagement forestier intégré et le contrôle des processus opérationnels.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la DPGF, le titulaire de l'emploi assure la coordination de mandats horizontaux sous la responsabilité de la direction et apporte un soutien constant dans les dossiers réalisés par les deux divisions qui composent la direction. De plus, il conseille et soutient le directeur dans divers mandats d'envergure sous la responsabilité de la direction.

Le titulaire travaille en étroite collaboration notamment avec les deux responsables de division de la DPGF ainsi que ceux de la Direction de la coordination opérationnelle et l'adjoint exécutif de la DGCGFo afin d'assurer l'arrimage et l'efficacité des actions posées par la direction générale. Il doit aussi travailler en collaboration avec les adjoints des directions générales ou autres professionnels du Secteur des opérations régionales pour formuler des recommandations aux autorités du Ministère à l'égard de dossiers sous la responsabilité de la direction.

Le titulaire agit dans un domaine d'activités complexes et en constante évolution. Dans le cadre de ses fonctions, il est fréquemment appelé à donner son avis sur, par exemple, des orientations ministérielles en préparation, des directives, des guides, des instructions de travail, etc. Il doit faire preuve de créativité et de jugement lorsqu'il émet des recommandations ou des avis sur les changements à apporter dans les façons de faire par les DGS par exemple, notamment lorsque ces dossiers sont sous la responsabilité d'un autre secteur du Ministère. Dans sa réflexion, il doit être en mesure d'analyser les problématiques dans sa globalité et de percevoir les enjeux de différents points de vue.

Le titulaire doit connaître et analyser l'ensemble des processus de travail, en identifiant et en proposant les ajustements requis pour assurer l'atteinte des résultats. Il doit intervenir dans un milieu forestier en évolution. Il doit élaborer et adapter des façons de faire qui permettent de respecter les lois et règlements et les orientations ministérielles.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder :

- une bonne compréhension de la structure organisationnelle des différents secteurs du Ministère;
- des connaissances sur les normes, les politiques, les programmes, les lois et les règlements qui touchent le secteur forestier;
- une compréhension des enjeux économiques, sociaux et écologiques liés aux orientations du Ministère et aux besoins des clientèles qu'il dessert;

- une capacité reconnue pour maîtriser l'intégration d'un grand nombre d'intrants et d'intérêts parfois divergents dans le cadre de la réalisation des mandats des DGS;
- un bon jugement et une capacité élevée d'analyse et de synthèse;
- d'excellentes aptitudes en communication verbale et écrite;
- une aptitude naturelle à rechercher des solutions aux problèmes soulevés;
- un sens développé des responsabilités;
- un sens élevé de la collaboration et une aisance à travailler en équipe.

La personne recherchée doit faire preuve d'autonomie, de disponibilité, de leadership et d'un sens politique et éthique élevé. Elle doit être capable d'établir et de maintenir de bonnes relations. Elle doit s'assurer que les services fournis sont de qualité et répondent aux besoins du Ministère et de ses clientèles.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou ingénieur forestier. Posséder trois années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : 14 au 27 novembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Sylvain Dallaire, 418 627-8656, poste 4480

Direction de la planification et de la gestion forestière

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052513220A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
01 Bas Saint-Laurent
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-12-07 - 2020-12-18
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des Opérations régionales – Direction générale du secteur sud-est– Unité de gestion du Bas-Saint-Laurent. Un emploi est à pourvoir au 92, 2^e Rue Ouest, à Rimouski ou au 26, boulevard Saint-Benoît Ouest, à Amqui selon la convenance du candidat.

Mandat : Le Secteur des opérations régionales (SOR) du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) a pour mandat d'assurer le succès de la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines fauniques et forestiers, dans une perspective de développement durable. Ce secteur compte six directions générales sectorielles (DGS) au sein desquelles sont regroupées deux directions de la gestion des forêts et deux directions de la gestion de la faune.

L'unité de gestion est la porte d'entrée locale du Ministère en région, car son bureau est situé dans une municipalité centrale du territoire et où la population intéressée par les questions forestières peut accéder facilement à ses produits et ses services. L'unité de gestion a donc, au nom du Ministère, la responsabilité de la gestion du bien public qu'est la forêt du domaine de l'État. Elle doit en assurer le maintien et la protection dans un contexte d'aménagement durable et de maintien de la biodiversité. Son mandat principal concerne la planification, le suivi et le contrôle des travaux d'aménagement et la gestion contractuelle.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion du Bas-Saint-Laurent, le titulaire de l'emploi est en charge du volet permis, réédition et certification. Il coordonne l'émission des différents permis autres fins, les autorisations et les demandes d'avis forestiers afin de répondre aux demandes de la clientèle externe, telle que les territoires fauniques, les détenteurs de baux de villégiature, les autres ministères, etc. Il effectue l'analyse des rapports d'activité techniques et financiers (RATF) des différents détenteurs de droit sur le territoire de l'unité en respect des règles de réédition établies. Il agit à titre de responsable d'environnement local (REL) afin d'assurer la mise en œuvre du système de gestion environnemental, de respecter les exigences de la norme et de produire un bilan de performance. Il participe, avec le responsable de la planification, à l'élaboration des plans d'aménagement forestier intégrés (PAFI), de la programmation annuelle (PRAN) et des plans d'aménagement spéciaux (PAS).

En tant que responsable du volet permis, réédition et certification, le titulaire assure le leadership auprès de la direction de la gestion des forêts (DGFo), des partenaires régionaux et de la clientèle et ainsi atteindre les objectifs gouvernementaux concernant la qualité du service à la clientèle, la complétude et la conformité de la réédition, le respect des processus et des exigences environnementales, tout en favorisant la régionalisation, le développement économique et la création de richesses.

Profil recherché

Dans un contexte de gestion matricielle, la personne recherchée doit assurer la réalisation harmonieuse des activités, maintenir la concertation et la cohésion au sein des équipes de travail et bien faire comprendre les positions régionales et les impacts de la mise à jour des lois, des règlements et des normes. Pour ce faire, elle doit maîtriser les différents processus de travail et les interactions de ceux-ci, avoir une bonne connaissance des assises scientifiques et techniques qui les soutiennent afin de pouvoir intervenir, élaborer et adapter les façons de faire et les programmes puisque les décisions ont un impact direct sur l'efficience et l'efficacité des processus de travail.

De plus, la personne recherchée doit maîtriser les techniques de communication tant à l'oral qu'à l'écrit afin de répondre aux clientèles internes et externes. Elle doit agir avec souplesse et tact et posséder un esprit d'analyse et de synthèse, de même qu'un souci pour la clarté dans les communications. Elle doit développer une relation de collaboration avec les intervenants régionaux et avec les autres domaines d'affaires de la direction générale du secteur sud-est (DG-SE), en plus de concerter les besoins pour permettre le développement d'une gestion des ressources du milieu forestier intégrée, efficace et cohérente. Enfin, la personne recherchée doit innover et proposer des ajustements en tenant compte des réalités régionales, tout en assurant l'équilibre entre l'application stricte des normes et la gestion par objectifs et par résultats.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 7 au 18 décembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Mike Roy, 418 727-3710, poste 400
Chef de l'unité de gestion du Bas-Saint-Laurent

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052523120A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
02 Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-11-27 - 2020-12-10
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction de la gestion des forêts – Unité de gestion Saguenay-sud-et-Shipshaw. Un emploi est à pourvoir au 1100, rue Bersimis, à Chicoutimi.

Mandat : L'unité de gestion réalise toutes les activités de planification forestière et voit à la réalisation et au suivi de celles-ci. Elle procède à l'émission de tous les droits forestiers, sur le territoire public. Elle constitue la porte d'entrée de la clientèle et de la population pour le Secteur des services régionaux du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, le titulaire de l'emploi agit à titre de responsable de la planification annuelle forestière intégrée opérationnelle des travaux sylvicoles commerciaux (PAFIO-TSC).

Pour ce faire, il réalise la planification des secteurs de récolte des bois ainsi que de la voirie primaire (PAFIO) à partir des orientations convenues au plan d'aménagement forestier intégré tactique (PAFIT).

Il participe à la confection de ces plans (PAFIO et PAFIT) avec l'équipe de planification de l'unité de gestion. Le titulaire coordonne la mise en œuvre des obligations relatives à la gestion contractuelle et des suivis et contrôles associés à la planification.

Profil recherché

La personne recherchée doit faire preuve d'une grande autonomie, d'une concentration et attention particulière ainsi qu'une très bonne capacité d'écoute à l'égard de ses activités de coordination et de support des différents intervenants qui contribuent à atteindre les objectifs de l'unité de gestion. Elle doit démontrer une capacité d'analyse et de gestion des problématiques afin de recommander les meilleures solutions à son organisation. Elle doit posséder une capacité d'adaptation pour la réalisation de la planification des différents projets afin de répondre efficacement aux enjeux des utilisateurs et intervenants du milieu ayant des objectifs parfois divergents.

La personne doit démontrer qu'elle maîtrise une vaste gamme de sujets, qu'elle apporte une argumentation solide et qu'elle propose des solutions réalistes. Elle doit communiquer et vulgariser par écrit ou verbalement de façon efficace avec ses partenaires.

Elle doit faire preuve de minutie et de rigueur dans la réalisation des plans annuels. Pour ce faire, elle amène des idées innovatrices dans un souci constant d'avancement des dossiers et d'atteinte des objectifs. Elle peut aussi être confrontée à des délais très serrés et devoir faire preuve d'un bon sens de l'organisation de ses efforts, suite de l'analyse de l'information à sa disposition.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou d'ingénieur.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 27 novembre au 10 décembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Caroline Couture, 418 698-3660, poste 316
Chef de l'Unité de gestion de Saguenay-sud-et-Shipshaw

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

*Une ou un responsable des dossiers stratégiques en matière d'aménagement forestier

- Numéro**
11900MU0052523920A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
02 Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-10-06 - 2020-10-20
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Emploi reconnu de niveau « expert »

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts. Un emploi est à pourvoir au 3950, boul. Harvey, à Jonquière.

Mission : La mission du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) est d’assurer une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favoriser l’apport économique de ces secteurs d’activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. La région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (02) couvre une superficie de 106 500 km². En raison, entre autres, de sa taille et de sa position géographique, la région 02 occupe la première position au Québec en termes de région forestière (25 % des volumes récoltés, 40 % des travaux sylvicoles). La présence de nombreux utilisateurs (bénéficiaires de garantie d’approvisionnement, territoires fauniques structurés, villégiateurs, motoneigistes, chasseurs, pêcheurs) complexifie la gestion forestière et nécessite une attention constante visant à assurer la meilleure harmonisation possible des usages. De très grand volume d’activités nécessite une coordination interne à la direction de la gestion des forêts tant pour la planification, le développement, la mise en œuvre que pour le suivi et la reddition de comptes des activités sur le territoire.

Mandat : Dans le cadre de la mission du MFFP et de celle du Secteur des opérations régionales, la direction de la gestion des forêts est l’interlocuteur privilégié de la clientèle régionale. Elle met en œuvre les orientations, politiques, ententes, et programmes relatifs à la gestion des forêts et contrôle le respect des lois et règlements du domaine forestier. Elle négocie, conclut et met en œuvre des ententes de partenariat avec les acteurs régionaux et locaux ainsi qu’avec des ministères et organismes gouvernementaux. Elle accompagne les partenaires dans la réalisation de leurs projets de développement des produits forestiers. Elle élabore et met en œuvre la planification forestière régionale, collabore avec les tables de gestion intégrée des ressources et du territoire, effectue la consultation publique et l’harmonisation des usages. Elle conclut des ententes de récolte avec les bénéficiaires de garantie d’approvisionnement et en assure le suivi. Elle maintient en vigueur le système de gestion environnementale ISO 14001 et apporte son support aux détenteurs de certification forestière. Elle conclut une entente annuelle avec Rexforêt pour la réalisation des travaux sylvicoles et en assure le suivi. Elle délivre des droits, permis et autorisations en vertu de la Loi sur l’aménagement durable du territoire forestier et de ses règlements.

Attributions : Sous l’autorité du directeur régional des forêts, le titulaire de l’emploi agit comme conseiller expert pour l’ensemble de la Direction, à l’égard des améliorations et des innovations attendues dans la réalisation des activités reliées à l’aménagement forestier de la région. Il agit à titre de conseiller stratégique de l’aménagement durable des forêts en fournissant une expertise de pointe et des avis de nature stratégique dans l’élaboration, la mise en œuvre et le suivi des plans d’aménagement forestier intégré tactiques et opérationnels (PAFIT et PAFIO). Le titulaire maintient et fournit une expertise de pointe afin de résoudre les problèmes complexes dans les domaines reliés à la Loi sur l’aménagement durable des forêts (LADTF), à l’aménagement forestier de même qu’à l’harmonisation et à la conciliation des usages en forêt.

Le titulaire agit à titre d’expert régional pour proposer des adaptations aux modalités opérationnelles et le cas échéant développe et initie des projets de recherche.

Il doit coordonner le travail du personnel professionnel et technique du bureau en étant soucieux de maintenir la cohérence avec les mandats réalisés à la direction générale et à la direction de la gestion de la faune. Il doit assigner les mandats aux membres de l’équipe, en assurer le suivi et le respect des échéances fixées. De par ses connaissances étendues et approfondies dans les domaines de la planification forestière stratégique et de l’aménagement forestier durable, il détient une expertise de pointe lui permettant d’identifier et de mettre en œuvre des solutions aux problématiques régionales les plus compliquées et de proposer des améliorations et des innovations.

À titre d’adjoint au directeur, le titulaire doit assister le directeur régional et les chefs d’unité de gestion dans la planification des mandats et des priorités d’action de la direction régionale. Il doit faire preuve d’innovation et de créativité pour réaliser des mandats spécifiques et complexes afin d’atteindre les objectifs de l’organisation avec cohérence et équité en regard de la mission du Ministère.

Profil recherché

La personne recherchée possède un très bon sens politique et une excellente capacité de communication orale, écrite et de coordination d'équipe. Elle détient les connaissances et les habiletés reliées à ses responsabilités qui sont de nature stratégique, opérationnelle et administrative. Elle est reconnue pour son haut niveau d'autonomie, son leadership mobilisateur et positif. Elle doit faire preuve d'une grande disponibilité et sait composer avec des changements fréquents en faisant preuve de créativité face aux imprévus. La personne recherchée doit pouvoir synthétiser des enjeux et en extraire l'essentiel afin de proposer des recommandations réalistes, concrètes et novatrices.

Exigences reliées à l'emploi : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Avoir au moins **cinq années** d'expérience reliées à la planification ou aux opérations forestières, dont six mois dans des tâches ayant permis de se familiariser avec des tâches de complexité « expert ».

*Par activité de familiarisation, on entend une activité préparatoire à l'exercice des tâches de complexité « expert ». Par exemple, la participation de façon prépondérante à la réalisation d'un mandat complexe.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 6 au 20 octobre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Catherine Brochu, 418 627-6268, poste 3750 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3750
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Claude Bélanger, directeur
418 695-8125, poste 234
Direction de la gestion des forêts

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

Une ou un responsable de la gestion des volumes

- Numéro**
11900MU0052523920B
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
02 Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-10-26 - 2020-11-09
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord - Direction de la gestion des forêts Saguenay-Lac-Saint-Jean. Un emploi est à pourvoir au 39°50, boulevard Harvey, à Jonquière.

Mission : La mission du Ministère est d’assurer une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favoriser l'apport économique de ces secteurs d'activités au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. La région du Saguenay–Lac-Saint-Jean couvre une superficie de 106 500 km². En raison, entre autres, de sa taille et de sa position géographique, la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean occupe la première position au Québec en termes de région forestière (25 % des volumes récoltés, 40 % des travaux sylvicoles). La présence de nombreux utilisateurs (bénéficiaires de garantie d'approvisionnement, territoires fauniques structurés, villégiateurs, motoneigistes, chasseurs, pêcheurs) complexifie la gestion forestière et nécessite une attention constante visant à assurer la meilleure harmonisation possible des usages. De plus, le développement et le maintien de relations harmonieuses avec les industriels et la prise en compte de leurs attentes sont incontournables.

Mandat : Dans le cadre de la mission du ministère des Forêts, de la Faune et des Pacs (MFFP) et de celle du Secteur des opérations régionales, la Direction de la gestion des forêts est l'interlocuteur privilégié de la clientèle régionale. Elle met en œuvre les orientations, politiques, ententes, et programmes relatifs à la gestion des forêts et contrôle le respect des lois et règlements du domaine forestier. Elle négocie, conclut et met en œuvre des ententes de partenariat avec les acteurs régionaux et locaux ainsi qu'avec des ministères et organismes gouvernementaux. Elle accompagne les partenaires dans la réalisation de leurs projets de développement des produits forestiers. Elle élabore et met en œuvre la planification forestière régionale, collabore avec les tables de gestion intégrée des ressources et du territoire, effectue la consultation publique et l'harmonisation des usages. Elle conclut des ententes de récolte avec les bénéficiaires de garantie d'approvisionnement et en assure le suivi. Elle maintient en vigueur le système de gestion environnementale ISO 14001 et apporte son support aux détenteurs de certification forestière. Elle conclut une entente annuelle avec Rexforêt pour la réalisation des travaux sylvicoles et en assure le suivi. Elle délivre des droits, permis et autorisations en vertu de la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier et de ses règlements.

Attributions : Sous l'autorité du directeur régional, le titulaire de l'emploi est responsable de la gestion des volumes de matière ligneuse pour la Direction générale du secteur nord-est (DGSNE). Dans le cadre de la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier, il organise, planifie et s'assure de l'octroi des garanties d'approvisionnement aux usines. Il ventile, par unité d'aménagement, les volumes des garanties d'approvisionnement (qui sont régionales) de chacune des usines. Le titulaire fait le suivi des volumes en cours de saison et fait la compilation en fin d'année (RADC).

Le titulaire agit également comme conseiller en optimisation de l'utilisation de la fibre et comme personne ressource auprès des unités de gestion pour l'accompagnement des promoteurs sur le territoire (par exemple, GNL Québec, ligne de transport d'énergie, etc.). Il collabore avec les services centraux, les autres ministères et organismes de même que les promoteurs de projets. À ce titre, il est chargé d’assurer la mise en place d’aide aux promoteurs. Il agit à titre d'interlocuteur de la clientèle interne et externe du Ministère en fournissant des avis, des fiches de synthèse et des fiches techniques. Il est responsable du volet industriel de la DGSNE et à ce titre, chargé d'assurer le suivi auprès de sa clientèle industrielle.

De plus, le titulaire est responsable du volet recherche pour la DGSNE et agira, entre autres, en tant que chargé de projet responsable de la mise en œuvre de l’entente signée avec Hydro-Québec visant à compenser la perte de possibilité forestière et des investissements sylvicoles passés, occasionnée par la construction de la ligne de transport d’énergie Micoua-Saguenay, en investissant dans des travaux de recherche et de développement.

Profil recherché

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 26 octobre au 9 novembre 2020

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Claude Bélanger, Directeur, 418 695-8125, poste 234

Direction de la gestion des forêts

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052533920A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
03 Capitale-Nationale
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-01-31 - 2020-02-13
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur central - Direction de la gestion des forêts. Un emploi est à pourvoir au 5700, 4^e Avenue Ouest, à Québec.

Attraction: L'emploi offert est situé dans l'édifice l'Atrium

- Édifice rénové récemment et certifié LEED-CI Argent;
- Accès rapide par les autoroutes Laurentienne, Félix-Leclerc et Dufferin-Montmorency et desservi par le Métrobus 803;
- Loin du trafic du centre-ville et offrant un stationnement à prix avantageux;
- Environnement paisible et adjacent à la piste cyclable du Corridor des Cheminots ainsi qu'au parc Henri-Casault;
- Activités sportives variées offertes sur l'heure du dîner;
- Édifice possédant des vestiaires équipés de douches;
- Services de cafétéria et terrasse extérieure ensoleillée;
- Services de restauration offerts à proximité;
- Nombreuses salles de réunion;
- WiFi accessible.

Mandat : La direction de la gestion des forêts réalise toutes les activités de planification forestière et voit à la réalisation et au suivi de celles-ci. Elle procède à l'émission de tous les droits forestiers sur le territoire public. Par l'intermédiaire de ses unités de gestion, elle constitue la porte d'entrée de la clientèle et de la population pour le secteur des services régionaux du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs.

Attributions : Afin de répondre adéquatement aux engagements du Ministère de mettre en œuvre un système de gestion environnementale et de participer à maintenir les certifications forestières sur une partie du territoire selon l'une des trois normes de certification, le titulaire de l'emploi accompagne le directeur de la gestion des forêts et les unités de gestion dans l'implantation et le maintien du système de gestion environnementale selon les exigences de la norme ISO 14001 et collabore au maintien des normes forestières en place sur le territoire régional.

Sous l'autorité du directeur, le titulaire agit à titre de coordonnateur environnement afin de s'assurer que le système de gestion environnementale et la certification forestière soient établis, mis en œuvre et tenue à jour conformément aux exigences des normes. Il rend compte pour examen, à la direction de l'organisme au plus haut niveau, de la performance du Système de gestion environnementale (SGE) et de la certification forestière y compris des recommandations pour leur amélioration.

L'emploi vise aussi à favoriser la cohérence et l'intégrité des actions régionales en matière de certification environnementale et forestière. De plus, il veille à assurer l'harmonisation et la concertation entre les régions.

Profil recherché

La personne recherchée démontre une très grande autonomie dans l'organisation et la planification de son travail. Elle est à l'aise en communication et possède d'excellentes habiletés de rédaction, de synthèse et de vulgarisation. Elle fait preuve de beaucoup de souplesse, de tact et d'une grande capacité d'adaptation et de négociation dans le cadre de ses relations interpersonnelles.

La personne recherchée possède une excellente connaissance du Système de gestion environnementale ISO 14 001:2004 et 2015. Elle possède également une bonne connaissance des normes de certification forestière retrouvées sur le territoire régional et du régime forestier québécois.

Une bonne connaissance des processus d'audit sera considérée comme un atout.

Une importance particulière sera accordée à l'expérience dans l'implantation et l'intégration des normes de certification, ISO 14001:2004, FSC, CSA et SFI.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Détenir un minimum de deux années d'expérience pertinente dans un domaine visé par l'emploi.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 31 janvier au 13 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Richard Labrie, 418-643-4680, poste 5702
Direction de la gestion des forêts de la Capitale-Nationale-Chaudière-Appalaches

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

Une ou un analyste et aménagiste forestier

- Numéro**
11900MU0052573220A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
07 Outaouais
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-06-09 - 2020-06-22
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-ouest – Direction de la gestion des forêts de l’Outaouais – Unité de gestion de Basse-Lièvre et de la Coulonge. Un emploi est à pourvoir à l’unité de gestion de Basse-Lièvre et de la Coulonge. Il est à noter que le port d’attache pourrait être, soit :

- au 163, chemin de la Chute, à Mansfield
- ou au 16, Impasse de la Gare-Talon,à Gatineau

Attraction : L’unité de gestion concernée est située en Outaouais, un paradis des amateurs de plein air! Avec 20 000 lacs, une douzaine de rivières et des forêts à perte de vue, les sites enchanteurs, situés à proximité, font le bonheur des habitants, des adeptes du plein air et des amateurs de chasse et de pêche. En plus des 236 kilomètres de pistes cyclables à Gatineau et à Ottawa, l’Outaouais offre plus de 200 kilomètres de pistes de vélo en pleine nature pour vous permettre de faire de belles randonnées. Comblez votre soif de culture en vous promenant d’un musée national à l’autre. Que ce soit la prestation d’un groupe émergent ou une production théâtrale de type « Broadway », la région de la capitale nationale offre des spectacles pour tous les goûts et tous les âges. L’Outaouais, un milieu de vie exceptionnel!

Mandat : L’unité de gestion est la porte d’entrée en région, car son bureau est situé dans une municipalité où la population intéressée en matière forestière doit facilement accéder aux produits et services du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP).

Au nom du MFFP, l’unité de gestion a la responsabilité de la gestion du patrimoine collectif qu’est la forêt publique. Cette dernière doit s’assurer du maintien et de la protection de cette richesse collective dans un contexte d’aménagement durable et du maintien de la biodiversité. Son mandat principal concerne l’analyse, le suivi et le contrôle des travaux d’aménagement de tous les utilisateurs du milieu forestier pour assurer le respect de la possibilité forestière, des lois et règlements.

Attributions : Sous l’autorité du chef de l’unité de gestion, le titulaire de l’emploi participe à la préparation des plans d’aménagement forestier intégré opérationnel (PAFI-O) pour les unités d’aménagement de l’unité de gestion. Il doit s’assurer que ces plans respectent les orientations, les principes et la réglementation en vigueur, notamment : SADP, Manuel de planification forestière, guides sylvicoles, plans de gestion, sites fauniques d’intérêt, etc.). Il participe également à l’élaboration de modalités d’intervention forestière répondant aux enjeux de l’aménagement écosystémique de l’unité de gestion.

Profil recherché

La personne recherchée doit faire preuve d’une grande autonomie dans la réalisation des mandats qui lui seront confiés. Une facilité d’expression, tant écrite que verbale, est nécessaire pour répondre aux besoins de l’organisme. La personne recherchée doit être capable d’efforts de concentration soutenus dans l’exercice de ses tâches. Elle doit également être capable de travailler en situation de pression. De l’expérience dans le domaine de la forêt feuillue, en élaboration des prescriptions sylvicoles, en aménagement écosystémique, de la connaissance pratique des diverses méthodes d’inventaire et d’échantillonnage utilisées en foresterie sera considérée comme un atout.

Conditions d’admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d’emplois d’ingénieure ou d’ingénieur forestier. Être membre en règle de l’Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d’ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d’inscription : Du 9 au 22 juin 2020

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Rachelle Bélanger, 819 246-4827, poste 336

Unité de gestion de Basse-Lièvre et de la Coulonge

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

Une ou un analyste et aménagiste forestier

• Numéro

11900MU0052573319D

• Ministère ou organisme

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

• Région

07 Outaouais

• Corps-classe d'emplois

119.00 - Ingénieur forestier

• Catégorie d'emplois

6 - Emplois professionnels

• Période d'inscription

2019-12-19 - 2020-01-09

• Domaine d'emplois

Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction de la gestion des Forêts de l’Outaouais – Unité de gestion de la Haute-Gatineau-et-du-Cabonga. Un emploi est à pourvoir au 266, rue Notre-Dame, à Maniwaki **ou** au 16, Impasse de la Gare-Talon, à Gatineau.

Attraction : L’unité de gestion est située en Outaouais, un paradis des amateurs de plein air! Avec 20 000 lacs, une douzaine de rivières et des forêts à perte de vue, les sites enchanteurs, situés à proximité, font le bonheur des habitants, des adeptes du plein air et des amateurs de chasse et de pêche. En plus des 236 kilomètres de pistes cyclables à Gatineau et à Ottawa, l’Outaouais offre plus de 200 kilomètres de pistes de vélo en pleine nature pour vous permettre de faire de belles randonnées. Si vous préférez des activités plus intenses, il y a entre autre, du rafting à quelques minutes de Maniwaki sur la rivière. Comblez votre soif de culture en vous promenant d’un musée national à l’autre. Que ce soit la prestation d’un groupe émergent ou une production théâtrale de type « Broadway », la région de la capitale nationale offre des spectacles pour tous les goûts et tous les âges. L’Outaouais, un milieu de vie exceptionnel!

Contexte : L’unité de gestion constitue la porte d’entrée de la clientèle et la population pour le Secteur des opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs. Son rôle consiste à s’assurer d’un aménagement durable des forêts au bénéfice de la population, en réalisant les mandats qui lui sont délégués en matière de gestion forestière, soit la planification, le suivi et le contrôle des interventions en forêt publique.

Attributions : Sous l’autorité du responsable de l’aménagement intégré, le titulaire de l’emploi participe à la préparation des plans d’aménagements forestiers intégrés opérationnels (PAFI-O) pour les unités d’aménagement de l’unité de gestion (7351, 7352, 7451). Il doit s’assurer que ces plans respectent les orientations, les principes et la réglementation en vigueur, notamment : SADF, Manuel de planification forestière, guides sylvicoles, plans de gestion, sites fauniques d’intérêt, etc. Il participe à l’élaboration de modalités d’interventions forestières répondant aux enjeux de l’aménagement écosystémique de l’unité de gestion.

À ce titre, le titulaire participe notamment à l’élaboration des secteurs d’intervention potentiels (SIP) et à l’élaboration des prescriptions sylvicoles.

Il coordonne le travail de deux (2) techniciens forestiers en planifiant et en organisant les activités, en fixant les priorités, les échéanciers ainsi que les résultats attendus.

Le titulaire participe également à divers comité et tables de concertation.

Profil recherché

La personne recherchée doit détenir un baccalauréat en génie forestier. Elle devra faire preuve d’une grande autonomie dans la réalisation des mandats qui lui seront confiés. Une facilité d’expression, tant écrite que verbale, est nécessaire pour répondre aux besoins de l’organisme. La personne recherchée est capable d’efforts de concentration soutenus dans l’exercice de ses tâches. Elle est capable de travailler en situation de pression. De l’expérience dans le domaine de la forêt feuillue, en élaboration des prescriptions sylvicoles, en aménagement systémique, de la connaissance pratique des diverses méthodes d’inventaire et d’échantillonnage utilisées en foresterie seraient des atouts.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre en règle de l’Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d’ingénieure forestière ou d’ingénieur forestier.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l’avancement d’échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 19 décembre 2019 au 9 janvier 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} France Talbot, 819-449-3333, poste 222
Unité de gestion de la Haute-Gatineau-et-du-Cabonga

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052583220A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
08 Abitibi-Témiscamingue
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-01-17 - 2020-02-07
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion des forêts de l’Abitibi-Témiscamingue – Unité de gestion Rouyn-Noranda et Lac Abitibi. Un emploi régulier est à pourvoir au 70, avenue Québec, à Rouyn-Noranda.

Contexte : Le Ministère intervient et assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, il compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesses pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail et en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés et employées. Il mobilise ces derniers en les responsabilisant par leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail), à la compétence (élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes), à l'influence (créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail) et à la reconnaissance (reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé).

Mandats : La Direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du Ministère des forêts, de la faune et des parcs (MFFP) pour les régions de l’Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la Direction de la gestion des forêts Abitibi-Témiscamingue a pour mission d'assurer la mise en œuvre et l'optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, d'assurer un suivi des activités et de développer des relations avec les partenaires, les intervenants et les milieux locaux.

Quant à elle, l'unité de gestion est la porte d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Son rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui lui sont confiés en matière de gestion forestière : approbation, planification et suivi des interventions en forêt publique.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion, le titulaire de l'emploi coordonne les consultations publiques et autochtones associées à l'Unité de gestion pour l'ensemble de la planification forestière préparée par le MFFP. Il participe avec l'équipe de planification de l'Unité de gestion à la réalisation des prescriptions sylvicoles et à la préparation des données nécessaires à l'élaboration de la programmation annuelle de la planification forestière et supporte la mise en place du système de gestion environnementale au sein de l'Unité de gestion Rouyn-Noranda.

Le titulaire assure un leadership en collaborant activement aux tables de gestion intégrée des ressources naturelles et du territoire (TLGIRT) et y représente le ministère, et ce, en vue d'harmoniser les usages du milieu et l'atteinte des objectifs gouvernementaux de régionalisation et de création de richesses.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, notamment lors de la planification forestière, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation. Elle possède un bon sens de l'organisation dans son travail et doit être en mesure d'intégrer plusieurs facteurs externes afin de faire la planification des travaux, des prévisions, fixer des objectifs et établir des plans d'action. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle doit aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Conditions d'admission – mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou d'ingénieur.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 17 janvier au 7 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Nicolas Pouliot, Chef d'unité de gestion, 819 763-3388, poste 222
Unité de gestion Rouyn-Noranda et Lac-Abitibi

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Ingénieure forestière ou ingénieur forestier à la planification

• Numéro

11900MU0052583920A

• Ministère ou organisme

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

• Région

08 Abitibi-Témiscamingue

• Corps-classe d'emplois

119.00 - Ingénieur forestier

• Catégorie d'emplois

6 - Emplois professionnels

• Période d'inscription

2020-12-08 - 2021-01-04

• Domaine d'emplois

Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction de la gestion des forêts de l'Abitibi-Témiscamingue. Un emploi est à pourvoir au 70, avenue Québec, à Rouyn-Noranda.

Contexte : Le Ministère intervient dans les secteurs d'activité suivants : les forêts, la faune et les parcs. Plus particulièrement, il assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employées et employés, et en mobilisant ces derniers et les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel elles et ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mission et mandat: La direction de la gestion des forêts de l'Abitibi-Témiscamingue (DGFo 08) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations du Ministère en matière de foresterie sur son territoire. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la Direction contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce contexte, la direction de la gestion des forêts a pour mandat d'assurer la mise en œuvre et l'optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, du suivi des activités et des relations avec les milieux locaux.

La direction de la gestion des forêts a, parmi ses mandats principaux, d'offrir des services-conseils aux unités de gestion et d'assurer le lien avec les directions centrales et organismes régionaux, de participer au développement de la région, et ce, dans le but de faciliter et d'optimiser la livraison des produits et services de l'organisation.

Les unités de gestion quant à elles sont les portes d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Leur rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui leur sont confiés en matière de gestion forestière, soit l'approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.

Attributions : Sous la supervision du directeur de la gestion des forêts, la personne titulaire de l'emploi prépare les plans d'aménagement forestier intégré (PAFI) pour les unités d'aménagement (UA) gérées par la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Elle fournit une expertise au directeur de la gestion des forêts dans le domaine de la planification forestière.

La personne titulaire de l'emploi assure un leadership pour la planification intégrée des ressources naturelles auprès des partenaires régionaux et des participants aux tables de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT) en vue d'harmoniser les usages du milieu et de favoriser l'atteinte des objectifs gouvernementaux de régionalisation et de création de richesse. Elle collabore aux travaux des TLGIRT et y participe activement.

Profil recherché

La personne recherchée gère elle-même un ensemble de demandes ayant des échéanciers serrés. Elle détermine les personnes à consulter et fixe des délais pour obtenir les renseignements à intégrer sous forme de position régionale. Elle rencontre son supérieur immédiat pour l'informer ou obtenir son avis lorsque des réactions externes sont appréhendées.

Le travail de la personne recherchée se fait régulièrement en mode matriciel. La personne recherchée doit pouvoir composer avec les autres unités administratives du Ministère en région et au central, en mettant à profit l'approche intégrée et régionalisée préconisée à la direction de la gestion des forêts.

La personne recherchée participe à l'évaluation annuelle de ses propres résultats à partir d'attentes signifiées par son supérieur immédiat.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 8 décembre 2020 au 4 janvier 2021

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Imed Bouzid, directeur, 819-763-3388, poste 231 ou Imed.Bouzid@mffp.gouv.qc.ca
Direction de la gestion des forêts de l'Abitibi-Témiscamingue

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

- **Numéro**
11900MU0052593120A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
09 Côte-Nord
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-10-20 - 2020-11-02
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est, région de la Côte-Nord. Direction de la gestion des forêts – Unité de gestion Escoumins-Forestville. Un emploi est à pourvoir au 8, rue des Pilotes, Les Escoumins.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'unité de gestion Escoumins-Forestville, les mandats de la personne titulaire de l'emploi permettront la réalisation de projets et un développement socio-économique durable, notamment par la gestion de programmes et la planification de la récolte de la matière ligneuse.

Les plans spéciaux que la personne titulaire élabore permettront une utilisation optimale de la ressource forestière, en plus d'apporter une aide financière à l'industrie forestière.

La mise en œuvre du programme d'aide financière pour la coupe partielle contribue à l'économie locale et la réduction des impacts des multiples mesures de protection, dont le plan caribou, les aires protégées et autres affectations.

Sur un territoire complexe de par sa structure de forêt, sa topographie et la forte présence de territoires fauniques structurés, la participation de la personne titulaire à la planification des travaux forestiers commerciaux et non commerciaux permettra l'atteinte des objectifs de l'unité administrative. Le territoire de l'Unité de gestion Escoumins-Forestville est celui dont les mesures de protection du caribou forestier ont le plus d'impact sur la ressource forestière au Québec.

La personne titulaire de l'emploi collabore avec les ingénieurs forestiers responsables de la Planification de la programmation annuelle (PRAN) et du Plan d'aménagement forestier intégré opérationnel (PAFIO) concernant les travaux commerciaux et non commerciaux, à l'aide des outils mis à sa disposition (LiDAR, Photos 3D, Outils DICA, Prescrip, ArcGIS). De plus, à partir des données et observations sur le niveau de perturbation des forêts et en se guidant sur les instructions pour l'élaboration des plans spéciaux, la personne titulaire élabore des plans spéciaux de la tordeuse des bourgeons de l'épinette (TBE), de feux et de chablis et en assure le suivi terrain de même que financier.

En tant que responsable, la personne titulaire doit également mettre en œuvre le programme d'aide financière pour la coupe partielle en participant à l'élaboration de la méthode d'inventaire, en vérifiant les travaux sur le terrain avec l'équipe de techniciens, en faisant apporter des correctifs par le BGA ou l'acheteur du Bureau de mise en marché des bois ou procéder à des modifications de l'aide financière.

Profil recherché

De par la nature des mandats, la personne recherchée doit être dotée d'une très grande autonomie dans la planification, l'organisation et l'exécution de ses tâches.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Détenir un Baccalauréat en sciences appliquées (génie forestier). Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 20 octobre au 2 novembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Gilles Nadeau, 418 587-4445, poste 222

Chef de l'Unité de gestion Escoumins-Forestville

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052593320A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
09 Côte-Nord
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-05-28 - 2020-06-10
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts de la Côte-Nord – Unité de gestion Manicouagan-Outardes. Un emploi est à pourvoir au 1290, boulevard Lafleche, à Baie-Comeau.

Contexte : En tant que gestionnaire des forêts, le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) doit s'assurer que le développement économique se réalise en tenant compte des autres utilisateurs de la forêt tout en assurant la pérennité des ressources.

Attributions : Sous la responsabilité du chef de l'unité de gestion, le titulaire de l'emploi doit confectionner le plan d'aménagement forestier intégré opérationnel (PAFIO) ainsi que la programmation annuelle (200 %). Également, il doit réaliser la programmation annuelle de même que les prescriptions sylvicoles pour les travaux sylvicoles non commerciaux, tout en s'assurant que ceux-ci respectent les orientations, les principes et la réglementation en vigueur. Ces deux mandats doivent être réalisés annuellement pour chaque unité d'aménagement de l'unité de gestion.

Le titulaire doit élaborer, coordonner et préparer le plan d'aménagement forestier intégré opérationnel (PAFIO) pour les unités d'aménagement (UA) en fonction des indicateurs retenus dans le plan d'aménagement forestier intégré tactique (PAFIT), soit d'identifier les secteurs d'intervention potentiels et les corridors des chemins d'accès principaux, de réaliser, avec le bénéficiaire de garantie, un plan quinquennal afin de s'entendre sur une vision de la progression des secteurs de récolte, de procéder aux diverses consultations en fonction des obligations légales, de planifier, d'organiser et d'assurer la réalisation des différents suivis et rapports forestiers dans le but d'atteindre les objectifs d'aménagement intégré du territoire et de collaborer avec le Bureau de mise en marché des bois (BMMB) pour identifier les secteurs d'intervention aptes à la mise aux enchères. De plus, il doit élaborer, coordonner et rédiger le PAFIO ainsi que la programmation annuelle (PRAN) pour les travaux sylvicoles non commerciaux. Pour ce faire, il doit collaborer à la confection des devis techniques pour les traitements sylvicoles non commerciaux et commerciaux. Les devis sont régionaux et le titulaire participe au comité, apporte des éléments à améliorer ou propose des ajouts.

Il doit également participer activement aux rencontres de la Table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TGIRT).

Profil recherché

De par la nature des mandats, la personne recherchée doit être dotée d'une très grande autonomie dans la planification, l'organisation et l'exécution de ses tâches. Détenir un Baccalauréat en sciences appliquées (génie forestier).

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'Ingénieure forestière ou ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 28 mai au 10 juin 2020

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Veillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Guillaume Turcotte, ing.f., 418 295-4567, poste 226

Chef de l'unité de gestion Manicouagan-Outardes

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052593420A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
09 Côte-Nord
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-02-13 - 2020-02-26
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts de la Côte-Nord – Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. Un emploi est à pourvoir au 456, avenue Arnaud, à Sept-Îles.

L'emploi offert est assujéti à une prime de rétention représentant 8 % du salaire.

Contexte : Au centre de l'une des plus grandes régions du Québec, face au golfe du Saint-Laurent, c'est près des fameuses longues plages de sable fin que se trouve le bureau de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. La gestion de la forêt, qui s'étend de Godbout à Blanc-Sablon à l'est et de Fermont à l'île d'Anticosti au sud, est assurée par une équipe jeune, dynamique et toujours à l'affut des nouvelles technologies du domaine. L'équipe travaille sur des dossiers variés et stimulants, comme la planification selon les principes d'aménagement écosystémique de la récolte de 800 000 m³/année de bois destiné à l'industrie du sciage, de la bioénergie et des pâtes et papiers, l'aménagement forestier dans un cadre faunique sur l'île d'Anticosti, les grands projets d'Hydro-Québec, etc.

Choisir un emploi à Sept-Îles, c'est choisir un mode de vie : aller dévaler la montagne en ski hors-piste ou aller chevaucher quelques vagues en surf avant de rentrer travailler le matin, sortir du bureau pour observer les baleines à la pause, pêcher le saumon sur des rivières exceptionnelles tout près de la maison, avoir accès à un territoire public grandiose... c'est aussi vivre dans une ville avec tous les services et avantages de la grande ville sans les inconvénients.

Alors, on t'invite à suivre la Route des baleines et à venir découvrir tout ce que la Côte-Nord a à offrir : un travail motivant et une qualité de vie où la conciliation travail - vie personnelle fait partie de nos valeurs.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti, les mandats du titulaire de l'emploi permettront la réalisation de projets et un développement socio-économique durable, notamment par la gestion de programmes, le tout avec une exploitation durable des ressources forestières.

Sur un territoire complexe de par sa structure forestière, sa topographie, la présence de territoires fauniques structurés et de communautés autochtones, la participation à la planification des travaux forestiers commerciaux et non commerciaux permettra l'atteinte des objectifs de l'unité administrative.

Sa contribution à la planification des travaux sylvicoles commerciaux et non commerciaux, à la mise en œuvre de l'entente entre le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et le Conseil de l'industrie forestière du Québec (MFFP-CIFQ), au Plan général d'aménagement des ressources intégrées d'Anticosti (PGAIR), à l'entente avec les industriels forestiers de la Côte-Nord et à l'entente de délégation avec Rexforêt est un défi important à relever dans le contexte social, environnemental et forestier complexe de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti.

Profil recherché

De par la nature des mandats, la personne recherchée doit être dotée d'une très grande autonomie dans la planification, l'organisation et l'exécution de ses tâches. Détenir un baccalauréat en sciences appliquées (génie forestier).

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 13 au 26 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Katherine Girardin, ing.f., 418 964-8300, poste 230
Chef de l'unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- **Numéro**
11900MU0052593420B
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
09 Côte-Nord
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-05-21 - 2020-06-03
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts de la Côte-Nord – Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. Un emploi est à pourvoir au 456, avenue Arnaud, à Sept-Îles.

L'emploi offert est assujéti à une prime de rétention représentant 8 % du salaire.

Contexte : Au centre de l'une des plus grandes régions du Québec, face au golfe du Saint-Laurent, c'est près des fameuses longues plages de sable fin que se trouve le bureau de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. La gestion de la forêt, qui s'étend de Godbout à Blanc-Sablon à l'est et de Fermont à l'île d'Anticosti au sud, est assurée par une équipe jeune, dynamique et toujours à l'affut des nouvelles technologies du domaine. L'équipe travaille sur des dossiers variés et stimulants, comme la planification selon les principes d'aménagement écosystémique de la récolte de 800 000 m³/année de bois destiné à l'industrie du sciage, de la bioénergie et des pâtes et papiers, l'aménagement forestier dans un cadre faunique sur l'île d'Anticosti, les grands projets d'Hydro-Québec, etc.

Choisir un emploi à Sept-Îles, c'est choisir un mode de vie : aller dévaler la montagne en ski hors-piste ou aller chevaucher quelques vagues en surf avant de rentrer travailler le matin, sortir du bureau pour observer les baleines à la pause, pêcher le saumon sur des rivières exceptionnelles tout près de la maison, avoir accès à un territoire public grandiose... c'est aussi vivre dans une ville avec tous les services et avantages de la grande ville sans les inconvénients.

Alors, on t'invite à suivre la Route des baleines et à venir découvrir tout ce que la Côte-Nord a à offrir : un travail motivant et une qualité de vie où la conciliation travail - vie personnelle fait partie de nos valeurs.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti, les mandats du titulaire de l'emploi permettront la réalisation de projets et un développement socio-économique durable, notamment par la gestion de programmes, le tout avec une exploitation durable des ressources forestières.

Sur un territoire complexe de par sa structure forestière, sa topographie, la présence de territoires fauniques structurés et de communautés autochtones, la participation à la planification des travaux forestiers commerciaux et non commerciaux permettra l'atteinte des objectifs de l'unité administrative.

Sa contribution à la planification des travaux sylvicoles commerciaux et non commerciaux, à la mise en œuvre de l'entente entre le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et le Conseil de l'industrie forestière du Québec (MFFP-CIFQ), au Plan général d'aménagement des ressources intégrées d'Anticosti (PGAIR), à l'entente avec les industriels forestiers de la Côte-Nord et à l'entente de délégation avec Rexforêt est un défi important à relever dans le contexte social, environnemental et forestier complexe de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti.

Profil recherché

De par la nature des mandats, la personne recherchée doit être dotée d'une très grande autonomie dans la planification, l'organisation et l'exécution de ses tâches. Détenir un baccalauréat en sciences appliquées (génie forestier).

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 21 mai au 3 juin 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Katherine Girardin, ing.f., 418 964-8300, poste 230
Chef de l'unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052593420C
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
09 Côte-Nord
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-06-04 - 2020-06-17
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts de la Côte-Nord – Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. Un emploi est à pourvoir au 456, avenue Arnaud, à Sept-Îles.

Contexte : Au centre de l'une des plus grandes régions du Québec, face au golfe du Saint-Laurent, c'est près des fameuses longues plages de sable fin que se trouve le bureau de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. La gestion de la forêt, qui s'étend de Godbout à Blanc-Sablon à l'est et de Fermont à l'île d'Anticosti au sud, est assurée par une équipe jeune, dynamique et toujours à l'affût des nouvelles technologies du domaine. L'équipe travaille sur des dossiers variés et stimulants, comme la planification selon les principes d'aménagement écosystémique de la récolte de 800 000 m³/année de bois destiné à l'industrie du sciage, de la bioénergie et des pâtes et papiers, l'aménagement forestier dans un cadre faunique sur l'île d'Anticosti, les grands projets d'Hydro-Québec, etc.

Choisir un emploi à Sept-Îles, c'est choisir un mode de vie : aller dévaler la montagne en ski hors-piste ou aller chevaucher quelques vagues en surf avant de rentrer travailler le matin, sortir du bureau pour observer les baleines à la pause, pêcher le saumon sur des rivières exceptionnelles tout près de la maison, avoir accès à un territoire public grandiose... c'est aussi vivre dans une ville avec tous les services et avantages de la grande ville sans les inconvénients. Alors, on t'invite à suivre la Route des baleines et à venir découvrir tout ce que la Côte-Nord a à offrir : un travail motivant et une qualité de vie où la conciliation travail - vie personnelle fait partie de nos valeurs.

Attributions : La personne titulaire de l'emploi est responsable de la confection du plan d'aménagement forestier intégré opérationnel (PAFIO) et de la programmation annuelle (PRAN), et ce, en collaboration avec les divers intervenants du milieu. Elle doit porter une attention particulière aux préoccupations des communautés autochtones en lien avec la foresterie. Elle doit faire preuve d'innovation et de créativité pour réaliser son mandat afin d'atteindre les objectifs de l'organisation avec cohérence et équité en regard de la mission du Ministère.

De plus, sous la responsabilité du chef de l'unité de gestion, la personne titulaire coordonne et collabore au processus de la planification forestière. À cette fin, elle s'appuie sur les instructions provinciales existantes, les orientations issues de la table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TGIRT), les stratégies d'aménagement forestier du plan d'aménagement forestier intégré tactique (PAFIT), les lignes directrices, la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier et le Règlement sur l'aménagement durable des forêts du domaine de l'État. Ces deux mandats doivent être réalisés annuellement et de manière continue. De plus, elle doit soutenir ses collaborateurs en fournissant une expertise pertinente et cohérente dans l'atteinte des objectifs en lien avec la planification forestière.

Profil recherché

De par la nature des mandats, la personne recherchée doit être dotée d'une très grande autonomie dans la planification, l'organisation et l'exécution de ses tâches.

Détenir un Baccalauréat en sciences appliquées (génie forestier).

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 4 au 17 juin 2020

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 687-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Katherine Girardin, ing.f, 418 964-8300, poste 230

Chef de l'unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052593420D
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
09 Côte-Nord
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-09-01 - 2020-09-14
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts de la Côte-Nord – Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. Un emploi est à pourvoir au 456, avenue Arnaud, à Sept-Îles.

Contexte : Au centre de l'une des plus grandes régions du Québec, face au golfe du Saint-Laurent, c'est près des fameuses longues plages de sable fin que se trouve le bureau de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. La gestion de la forêt, qui s'étend de Godbout à Blanc-Sablon à l'est et de Fermont à l'île d'Anticosti au sud, est assurée par une équipe jeune, dynamique et toujours à l'affût des nouvelles technologies du domaine. L'équipe travaille sur des dossiers variés et stimulants, comme la planification selon les principes d'aménagement écosystémique de la récolte de 800 000 m³/année de bois destiné à l'industrie du sciage, de la bioénergie et des pâtes et papiers, l'aménagement forestier dans un cadre faunique sur l'île d'Anticosti, les grands projets d'Hydro-Québec, etc.

Choisir un emploi à Sept-Îles, c'est choisir un mode de vie : aller dévaler la montagne en ski hors-piste ou aller chevaucher quelques vagues en surf avant de rentrer travailler le matin, sortir du bureau pour observer les baleines à la pause, pêcher le saumon sur des rivières exceptionnelles tout près de la maison, avoir accès à un territoire public grandiose... c'est aussi vivre dans une ville avec tous les services et avantages de la grande ville sans les inconvénients. Alors, on t'invite à suivre la Route des baleines et à venir découvrir tout ce que la Côte-Nord a à offrir : un travail motivant et une qualité de vie où la conciliation travail - vie personnelle fait partie de nos valeurs.

Attributions : La personne titulaire de l'emploi est responsable de la confection du plan d'aménagement forestier intégré opérationnel (PAFIO) et de la programmation annuelle (PRAN), et ce, en collaboration avec les divers intervenants du milieu. Elle doit porter une attention particulière aux préoccupations des communautés autochtones en lien avec la foresterie. Elle doit faire preuve d'innovation et de créativité pour réaliser son mandat afin d'atteindre les objectifs de l'organisation avec cohérence et équité en regard de la mission du Ministère.

De plus, sous la responsabilité du chef de l'unité de gestion, la personne titulaire coordonne et collabore au processus de la planification forestière. À cette fin, elle s'appuie sur les instructions provinciales existantes, les orientations issues de la table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TGIRT), les stratégies d'aménagement forestier du plan d'aménagement forestier intégré tactique (PAFIT), les lignes directrices, la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier et le Règlement sur l'aménagement durable des forêts du domaine de l'État. Ces deux mandats doivent être réalisés annuellement et de manière continue. De plus, elle doit soutenir ses collaborateurs en fournissant une expertise pertinente et cohérente dans l'atteinte des objectifs en lien avec la planification forestière.

Profil recherché

De par la nature des mandats, la personne recherchée doit être dotée d'une très grande autonomie dans la planification, l'organisation et l'exécution de ses tâches.

Détenir un Baccalauréat en sciences appliquées (génie forestier).

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 1^{er} au 14 septembre 2020

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 687-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Katherine Girardin, ing.f, 418 964-8300, poste 230

Chef de l'unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052593420E
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
09 Côte-Nord
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-09-01 - 2020-09-14
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts de la Côte-Nord – Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. Un emploi est à pourvoir au 456, avenue Arnaud, à Sept-Îles.

Contexte : Au centre de l'une des plus grandes régions du Québec, face au golfe du Saint-Laurent, c'est près des fameuses longues plages de sable fin que se trouve le bureau de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti. La gestion de la forêt, qui s'étend de Godbout à Blanc-Sablon à l'est et de Fermont à l'île d'Anticosti au sud, est assurée par une équipe jeune, dynamique et toujours à l'affût des nouvelles technologies du domaine. L'équipe travaille sur des dossiers variés et stimulants, comme la planification selon les principes d'aménagement écosystémique de la récolte de 800 000 m³/année de bois destiné à l'industrie du sciage, de la bioénergie et des pâtes et papiers, l'aménagement forestier dans un cadre faunique sur l'île d'Anticosti, les grands projets d'Hydro-Québec, etc.

Choisir un emploi à Sept-Îles, c'est choisir un mode de vie : aller dévaler la montagne en ski hors-piste ou aller chevaucher quelques vagues en surf avant de rentrer travailler le matin, sortir du bureau pour observer les baleines à la pause, pêcher le saumon sur des rivières exceptionnelles tout près de la maison, avoir accès à un territoire public grandiose... c'est aussi vivre dans une ville avec tous les services et avantages de la grande ville sans les inconvénients.

Alors, on t'invite à suivre la Route des baleines et à venir découvrir tout ce que la Côte-Nord a à offrir : un travail motivant et une qualité de vie où la conciliation travail - vie personnelle fait partie de nos valeurs.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti, les mandats du titulaire de l'emploi permettront la réalisation de projets et un développement socio-économique durable, notamment par la gestion de programmes, le tout avec une exploitation durable des ressources forestières.

Sur un territoire complexe de par sa structure forestière, sa topographie, la présence de territoires fauniques structurés et de communautés autochtones, la participation à la planification des travaux forestiers commerciaux et non commerciaux permettra l'atteinte des objectifs de l'unité administrative.

Sa contribution à la planification des travaux sylvicoles commerciaux et non commerciaux, à la mise en œuvre de l'entente entre le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et le Conseil de l'industrie forestière du Québec (MFFP-CIFQ), au Plan général d'aménagement des ressources intégrées d'Anticosti (PGAIR), à l'entente avec les industriels forestiers de la Côte-Nord et à l'entente de délégation avec Rexforêt est un défi important à relever dans le contexte social, environnemental et forestier complexe de l'Unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti.

Profil recherché

De par la nature des mandats, la personne recherchée doit être dotée d'une très grande autonomie dans la planification, l'organisation et l'exécution de ses tâches.

Détenir un baccalauréat en sciences appliquées (génie forestier).

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 1^{er} au 14 septembre 2020

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 687-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Katherine Girardin, ing.f, 418 964-8300, poste 230

Chef de l'unité de gestion Sept-Îles, Havre-Saint-Pierre et Anticosti

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

**Ingénieure forestière ou ingénieur forestier	
• Numéro	
	11900MU0052603220A
• Ministère ou organisme	
	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
• Région	
	10 Nord-du-Québec
• Corps-classe d'emplois	
	119.00 - Ingénieur forestier
• Catégorie d'emplois	
	6 - Emplois professionnels
• Période d'inscription	
	2020-02-27 - 2020-03-11
• Domaine d'emplois	
	Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement
Renseignements généraux	
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec – Unité de gestion Quévillon. Un emploi est à pourvoir au 1121, boulevard Industriel, à Lebel-sur-Quévillon.	
Contexte : Le Ministère intervient dans les secteurs d'activité suivants : les forêts, la faune et les parcs. Plus particulièrement, il assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.	
Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employées et employés, et en mobilisant ces derniers et les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel elles et ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.	
Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (<i>transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail</i>), à la compétence (<i>élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes</i>), à l'influence (<i>créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail</i>) et à la reconnaissance (<i>reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé</i>).	
Mission : La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socio-économiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.	
Dans ce cadre, la direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec a pour mission d'assurer la mise en œuvre et l'optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, d'assurer un suivi des activités et de développer des relations avec les partenaires, les intervenants et les milieux locaux.	
Quant à elle, l'unité de gestion est la porte d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Son rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui lui sont confiés en matière de gestion forestière, soit l'approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.	
Attributions : Sous l'autorité du chef de l'unité de gestion, le titulaire de l'emploi est responsable du dossier de la planification forestière de l'unité de gestion (UG) et coordonne les travaux. Il réalise les planifications forestières tactiques et opérationnelles (PAFIT et PAFIO) des quatre unités d'aménagement (UA), dont trois sur le territoire de l'Entente Cris et une en aménagement écosystémique. Il est responsable des consultations publiques et autochtones (Cris) ainsi que des rencontres d'harmonisation. Il réalise également les prescriptions commerciales et les plans spéciaux pour ce territoire.	
Le titulaire apporte un soutien au responsable des opérations forestières dans l'analyse de différents dossiers forestiers relatifs à l'unité de gestion.	
Enfin, le titulaire de l'emploi est responsable de l'élaboration, de la coordination et du suivi de l'entente de récolte, ainsi que de la gestion des volumes et de la stratégie forestière.	

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail et fait preuve d'une grande rigueur dans l'exercice de ses fonctions, notamment dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation, mais aussi lors de la planification forestière des travaux. Elle doit posséder le sens de l'organisation dans son travail et être en mesure d'intégrer plusieurs facteurs externes, afin de faire la planification des travaux, des prévisions, fixer des objectifs et établir des plans d'action. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle doit aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 27 février au 11 mars 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Eric Labelle, chef
819 755-4838, poste 272
Unité de gestion Quévillon

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Ingénieure ou ingénieur en foresterie	
• Numéro	
	11900MU0052603319A
• Ministère ou organisme	
	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
• Région	
	10 Nord-du-Québec
• Corps-classe d'emplois	
	119.00 - Ingénieur forestier
• Catégorie d'emplois	
	6 - Emplois professionnels
• Période d'inscription	
	2019-11-13 - 2019-12-04
• Domaine d'emplois	
	Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec – Unité de gestion Harricana-Nord-et-Mont-Plamondon. Un emploi est à pourvoir au 1122, route 111 Est à Amos

Contexte :

Le Ministère intervient dans les secteurs d’activité suivants : les forêts, la faune et les parcs. Plus particulièrement, il assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l’ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employées et employés, et en mobilisant ces derniers et les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel elles et ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l’organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l’organisation afin qu’elles comprennent le sens et l’utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l’expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l’influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l’apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d’appartenance à l’organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mission :

La Direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec a pour mission d’assurer la mise en œuvre et l’optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, d’assurer un suivi des activités et de développer des relations avec les partenaires, les intervenants et les milieux locaux.

Quant à elle, l’unité de gestion est la porte d’entrée de la clientèle d’affaires et de la population en matière de foresterie. Son rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui lui sont confiés en matière de gestion forestière, soit l’approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.

Mandats :

La Direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du Ministère des forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l’Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l’atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d’équipe et le développement de réseaux d’influence, la direction générale contribue directement à l’atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s’impliquer et de s’associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Attributions :

Sous l’autorité de la chef de l’unité de gestion, la personne titulaire du poste coordonne et est responsable du dossier de la planification forestière de l’unité de gestion (UG). Elle réalise les planifications forestières tactiques et opérationnelles (PAFIT et PAFIO) des 4 unités d’aménagement (UA) sur le territoire de l’Entente Cris. Elle est responsable des consultations publiques et autochtones (Cris), des rencontres d’harmonisation, ainsi que de la coordination des tables de gestion

intégrées des ressources et du territoire (TGIRT). Elle réalise les prescriptions commerciales et les plans spéciaux pour ce territoire.

La personne titulaire du poste supervise l'analyse des programmes de chemins multiresources et des programmes associés aux ententes découlant de la Paix des braves. Elle coordonne l'analyse des rapports d'activités techniques et financières (RATF). La personne titulaire du poste apporte un soutien à l'ingénieur forestier aux opérations forestières dans l'analyse de différents dossiers forestiers relatifs à l'unité de gestion.

Enfin, la personne titulaire du poste est responsable de l'élaboration, de la coordination et du suivi de l'entente de récolte, ainsi que de la gestion des volumes et de la stratégie forestière.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail et fait preuve d'une grande rigueur dans l'exercice de ses fonctions, notamment dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation, mais aussi lors de la planification forestière des travaux. Elle doit posséder le sens de l'organisation dans son travail et être en mesure d'intégrer plusieurs facteurs externes, afin de faire la planification des travaux, des prévisions, fixer des objectifs et établir des plans d'action. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle doit aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Conditions d'admission – mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou d'ingénieur en foresterie, classe standard ou accepter un reclassement* à ce titre.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé
OU
Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 13 novembre au 4 décembre 2019

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations	sur	le	processus	de	dotation	:
M ^{me} Sylvie						Dubois
Direction	générale	adjointe	des	ressources		humaines
819 763-3388, poste 312						

Informations sur les attributions de l'emploi :

Mme Isabelle Fortin, Chef
Unité de gestion Harricana-Nord-et-Mont-Plamondon
819 444-5238, poste 267

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une ou un responsable des dossiers des changements climatiques et de la certification

- **Numéro**
11900MU0052603320A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
- 08 Abitibi-Témiscamingue
- 10 Nord-du-Québec
- **Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-10-08 - 2020-10-21
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction de la gestion des forêts Nord-du-Québec – Unité de gestion Harricana-Nord et Mont-Plamondon. Un emploi est à pourvoir au 1122, Route 111 Est-, à Amos **ou** au 645, 1^{ère} Rue Est, à La Sarre, et ce, **selon le choix du candidat**.

Contexte : Le Ministère intervient dans les secteurs d’activités suivants : les forêts, la faune et les parcs. Plus particulièrement, il assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs tout en favorisant l’apport économique de ces secteurs d’activités au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d’avenir et créateurs de richesses pour l’ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés et en mobilisant ces derniers et en les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mission : La Direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du MFFP de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la Direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec a pour mission d’assurer la mise en œuvre et l’optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, d’assurer un suivi des activités et de développer des relations avec les partenaires, les intervenants et les milieux locaux.

Quant à elle, l'unité de gestion est la porte d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Son rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui lui sont confiés en matière de gestion forestière, soit l’approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.

Attributions : À titre de responsable du dossier des changements climatiques et sous l'autorité du chef d'unité de gestion, le titulaire de l'emploi doit collaborer à l'acquisition des connaissances sur les effets des changements climatiques afin d'évaluer les vulnérabilités et les occasions liées aux changements climatiques et favoriser la détection des effets desdits changements.

Le titulaire doit collaborer à la mobilisation des acteurs du territoire forestier afin de former les intervenants forestiers et fauniques, réseauter les acteurs clés de la démarche d'adaptation, sensibiliser le public et les utilisateurs du territoire forestier.

De plus, le titulaire doit assurer l'intégration des enjeux prioritaires liés aux changements climatiques au PAFIT 2023-2028 avec la collaboration de la Direction de l'aménagement et de l'environnement forestiers (DAEF), la Direction des inventaires forestiers (DIF) et la Direction de la recherche forestière (DRF), analyser les données pour préciser le portrait régional au niveau de l'enveloppe climatique, les risques liés aux perturbations naturelles et aux maladies et les vulnérabilités des essences forestières.

En collaboration avec les responsables régionaux et des unités de gestion, le titulaire doit identifier les vulnérabilités et les occasions en analysant les orientations régionales comme la stratégie de production de bois, la stratégie pour les peuplements mixtes, la stratégie pour les caribous forestiers et montagnards, l'aménagement écosystémique, les directives pour les habitats fauniques, etc. Il doit faire la liste des gestes sans regret et des actions contre-productives tout en mettant en priorité les enjeux et l'élaboration d'un plan d'action pour intégrer les enjeux prioritaires au PAFIT. Il doit également développer des solutions potentielles

Afin de répondre adéquatement aux engagements du MFFP de mettre en œuvre et assurer le suivi d'un système de gestion environnementale et de faire certifier une partie du territoire selon l'une des trois normes de certification, le titulaire agit à titre de responsable de la certification. À ce titre, il doit conseiller et accompagner les unités de gestion dans l'implantation et le maintien du système de gestion environnementale selon les exigences de la norme ISO 14001 et des normes forestières retrouvées sur le territoire régional.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'une grande autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements ainsi que dans leur interprétation. Elle possède un excellent sens de l'organisation dans son travail et est en mesure de respecter les échéanciers fixés. Elle a de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle aime relever des défis et a un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques. La personne recherchée est créative dans sa recherche de solution.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure ou ingénieur forestier.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 8 au 21 octobre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Mario Poirier, chef, 819 339-7623, poste 267 ou via l'adresse courriel mario.poirier@mffp.gouv.qc.ca

Unité de gestion Harricana-Nord et Mont-Plamondon

Note : Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. Toutefois, le ministère ou l'organisme ne s'engage pas à considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi offert est pourvu en mutation.

**Ingénieure forestière ou ingénieur forestier	
• Numéro	
	11900MU0052603320B
• Ministère ou organisme	
	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
• Région	
	10 Nord-du-Québec
• Corps-classe d'emplois	
	119.00 - Ingénieur forestier
• Catégorie d'emplois	
	6 - Emplois professionnels
• Période d'inscription	
	2020-11-21 - 2020-12-04
• Domaine d'emplois	
	Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec – Unité de gestion Harricana-Nord. Un emploi régulier est à pourvoir au 1122, route 111 Est, à Amos.

Contexte : Le Ministère intervient dans les secteurs d'activité suivants : les forêts, la faune et les parcs. Plus particulièrement, il assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés et employées, et en mobilisant ces derniers et les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel elles et ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mission et mandats : La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec a pour mission d'assurer la mise en œuvre et l'optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, d'assurer un suivi des activités et de développer des relations avec les partenaires, les intervenants et les milieux locaux.

Quant à elle, l'unité de gestion est la porte d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Son rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui lui sont confiés en matière de gestion forestière, soit l'approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.

Attributions : Sous l'autorité de la chef de l'unité de gestion, la personne titulaire de l'emploi coordonne et est responsable du dossier de la planification forestière des quatre unités d'aménagement (UA) de l'unité de gestion (UG) sur le territoire de l'Entente Québec-Crie. Elle réalise les planifications forestières tactiques et opérationnelles (PAFIT et PAFIO) de ces UA. Elle est responsable des consultations publiques et autochtones (Cries), des rencontres d'harmonisation, ainsi que de la coordination des tables locales de gestion intégrées des ressources et du territoire (TLGIRT). Elle réalise les prescriptions commerciales et les plans spéciaux pour ce territoire.

La personne titulaire de l'emploi supervise l'analyse des programmes de chemins multiressources et des programmes associés aux ententes découlant de la Paix des braves. Elle coordonne l'analyse des rapports d'activités techniques et financières (RATF). La personne titulaire apporte un soutien à l'ingénieur forestier aux opérations forestières dans l'analyse de différents dossiers forestiers relatifs à l'unité de gestion.

Enfin, la personne titulaire de l'emploi est responsable de l'élaboration, de la coordination et du suivi de l'entente de récolte, ainsi que de la gestion des volumes et de la stratégie forestière.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail et fait preuve d'une grande rigueur dans l'exercice de ses fonctions, notamment dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation, mais aussi lors de la planification forestière des travaux. Elle possède un bon sens de l'organisation dans son travail et est en mesure d'intégrer plusieurs facteurs externes, afin de faire la planification des travaux, des prévisions, fixer des objectifs et établir des plans d'action. Elle aime travailler en équipe, a de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle aime relever des défis et a un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 21 novembre au 4 décembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Mario Poirier, chef, 819 339-7623, poste 267 ou mario.poirier@mffp.gouv.qc.ca
Unité de gestion Harricana-Nord

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Ingénieure forestière ou ingénieur forestier

- Numéro**
11900MU0052613320A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-01-31 - 2020-02-20
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-est – Unité de gestion de la Gaspésie. Un emploi est à pourvoir au 124, 1^{er} Avenue Ouest, à Sainte-Anne-des-Monts.

Contexte : À quelques pas de la mer, à quelques lieues de la montagne, bienvenue en Gaspésie! Au fil des ans, ce milieu de vie formidable a permis d’attirer des gens de partout au Québec. Une équipe au dynamisme unique où l’intérêt pour la gestion des ressources naturelles et du territoire se combine au désir d’implication avec le milieu pour le développement durable régional associé aux ressources naturelles. Faire partie de cette équipe jeune et en constant développement est un gage de réussite pour votre carrière et pour votre réussite personnelle et professionnelle. La Direction générale du secteur sud-est, vous ouvre ses portes. Venez voir!

Mandats : Le Secteur des opérations régionales (SOR) du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) a pour mandat d’assurer le succès de la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines faunique et forestier, dans une perspective de développement durable. Ce secteur compte six directions générales sectorielles (DGS) au sein desquelles sont regroupées deux directions de la gestion des forêts et deux directions de la gestion de la faune.

L’unité de gestion est la porte d’entrée locale du Ministère en région, car son bureau est situé dans une municipalité centrale du territoire et où la population intéressée par les questions forestières peut accéder facilement à ses produits et ses services. L’unité de gestion a donc, au nom du Ministère, la responsabilité de la gestion du bien public qu’est la forêt du domaine de l’État. Elle doit en assurer le maintien et la protection dans un contexte d’aménagement durable et de maintien de la biodiversité. Son mandat principal concerne la planification, le suivi et le contrôle des travaux d’aménagement et la gestion contractuelle

Attributions : Sous l’autorité du chef de l’unité de gestion de la Gaspésie, le titulaire de l’emploi doit agir à titre de responsable de la planification forestière concernant les travaux sylvicoles non commerciaux (TSNC) pour l’UA 112-63. À ce titre, il doit réaliser, en collaboration avec son équipe, les plans d’aménagement forestier intégrés (PAFI) et représenter le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) à titre de responsable de la planification aux tables de gestion intégrée des ressources et du territoire (TGIRT).

À titre de responsable de la planification, il doit participer activement à l’élaboration des stratégies d’aménagement forestier avec le coordonnateur régional en conformité avec la Stratégie d’aménagement durable des forêts (SADF), les orientations gouvernementales, de même que les décisions du Bureau du forestier en chef (BFEC). Il doit également assurer le leadership de la Division de la planification auprès de la Direction de la gestion des forêts (DGFo), de Rexforêt, des partenaires régionaux et des participants à la TGIRT en vue d’harmoniser les usages du milieu et l’atteinte des objectifs gouvernementaux de régionalisation et de création de richesses.

Profil recherché

Dans la coordination des travaux de la division de la planification, la personne recherchée doit démontrer du leadership pour susciter la participation et la coopération, afin de mobiliser l’équipe vers l’atteinte des objectifs de gestion. Elle doit également interagir avec l’équipe affectée aux opérations, sans supervision formelle (approche matricielle).

La personne recherchée doit posséder le sens de la planification afin de faire des prévisions, fixer des objectifs et établir des plans d’action.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois des ingénieures forestières ou des ingénieurs forestiers ou accepter un reclassement* à ce titre. Être membre en règle de l’Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d’ingénieure forestière ou d’ingénieur forestier.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l’avancement d’échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 31 janvier au 20 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Mathieu Prévost, 418 360-8371, poste 247

Unité de gestion de la Gaspésie

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

Une ou un responsable du suivi, du contrôle et de la gestion contractuelle

- Numéro**
11900MU0052643220A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
14 Lanaudière
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-06-11 - 2020-07-06
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-ouest – Direction de la gestion des forêts – Unité de gestion de Lanaudière. Un emploi est à pourvoir au 150, rue Saint-Michel, à Sainte-Émélie-de-l'Énergie.

Attraction : La région de Lanaudière est de plus en plus reconnue pour offrir une quantité impressionnante de possibilités, liées à la pratique d'activités de plein-air (chasse, pêche, randonnées pédestres, ski alpin, canot, motoneige). L'unité de gestion de Lanaudière localisée à Sainte-Émélie-De-L'Énergie se situe à environ 50 km de la ville de Joliette qui compte, si on inclut les municipalités limitrophes, une population d'environ 50 000 personnes et une multitude de services à proximité (hôpital, CÉGEP, centre culturel, multiples infrastructures sportives, musée d'art, etc.). De l'unité de gestion, il faut compter trente minutes pour se rendre à Joliette et, de là, un peu moins d'une heure de plus pour atteindre Montréal.

Mandat : La Direction de la gestion des forêts réalise toutes les activités de planification forestière et voit à la réalisation et au suivi de celles-ci. Elle procède à l'émission de tous les droits forestiers sur le territoire public. Par ses unités de gestion, elle constitue la porte d'entrée de la clientèle et de la population pour le Secteur des opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP).

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'unité de gestion de Lanaudière, le titulaire de l'emploi assure l'application et le respect de l'Entente de récolte locale ainsi que le suivi des travaux sylvicoles réalisés en vertu de cette Entente liant les BGA et le MFFP en collaboration avec le responsable régional de la gestion contractuelle et des ententes. Il apporte un soutien méthodologique et professionnel aux industriels dans la réalisation de projets d'amélioration, construction ou réfection de ponts et chemins multiusages en milieu forestier sur les terres du domaine de l'État. Il analyse les demandes et coordonne le processus d'émission des permis d'érablières et d'intervention (coupes acérico-forestières et forestières). De plus, il en réalise le suivi pour s'assurer du respect de la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier et de ses règlements.

Le titulaire fournit une expertise de pointe et conseille le chef de l'unité de gestion en matière de développement régional, de gestion contractuelle de suivi des ententes avec le BMMB afin d'assurer une cohérence régionale tout au long du processus conduisant à la mise en œuvre et au suivi des programmes de développement régional. Il identifie et documente les problématiques, trouve des solutions novatrices et concrètes adaptées aux cas particuliers et au contexte des différents programme de mise en valeur de la forêt et fait des recommandations pour faciliter la prise de décision. Il influence les orientations, les stratégies régionales et provinciales et en évalue les impacts. Il a aussi la responsabilité de voir à la gestion du personnel technique tout en collaborant avec les responsables des équipes en place pour la coordination du travail d'autres professionnels et techniciens œuvrant et travaillant sur les dossiers de la gestion contractuelle, des suivis et contrôles et du mesurage, selon une approche matricielle de gestion.

Profil recherché

La personne recherchée doit avoir un bon sens des communications, tant écrite que verbale. Elle doit avoir un bon sens de l'organisation, faire preuve d'une grande autonomie et démontrer une grande capacité de travailler en équipe. Une expérience dans le domaine de la forêt feuillue, en élaboration de prescriptions sylvicoles et en aménagement forestier écosystémique, ainsi qu'une connaissance pratique des méthodes d'inventaire et d'échantillonnage utilisées en foresterie seraient considérées comme des atouts.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 11 juin au 6 juillet 2020

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Charles Beauchemin, 450 886-0916, poste 245

Unité de gestion de Lanaudière

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU0052643220E
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
14 Lanaudière
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-10-28 - 2020-11-17
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-ouest – Direction de la gestion des forêts – Unité de gestion de Lanaudière. Un emploi est à pourvoir au 150, rue Saint-Michel, à Sainte-Émélie-de-l'Énergie.

Attraction : La région de Lanaudière est de plus en plus reconnue pour offrir une quantité impressionnante de possibilités et de très bonnes qualités, liées à la pratique d'activités de plein-air (chasse, pêche, randonnées pédestres, ski alpin, canot, motoneige). L'unité de gestion de Lanaudière localisée à Sainte-Émélie-De-L'Énergie se situe à environ 50 km de la ville de Joliette qui compte, si on inclut les municipalités limitrophes, une population d'environ 50 000 personnes et une multitude de services à proximité (hôpital, CÉGEP, centre culturel, multiples infrastructures sportives, musée d'art,...). De l'unité de gestion, il faut compter trente minutes pour se rendre à Joliette et, de là, un peu moins d'une heure de plus pour atteindre Montréal.

Mandat : La Direction de la gestion des forêts réalise toutes les activités de planification forestière et voit à la réalisation et au suivi de celles-ci. Elle procède à l'émission de tous les droits forestiers sur le territoire public. Par ses unités de gestion, elle constitue la porte d'entrée de la clientèle et de la population pour le Secteur des opérations régionales du Ministère.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion, le titulaire de l'emploi assure un leadership pour la planification définitive des travaux sylvicoles commerciaux auprès des partenaires régionaux et des participants aux tables et comités en vue d'harmoniser les usages du milieu et l'atteinte des objectifs gouvernementaux de régionalisation et de création de richesse. À ce titre, il collabore aux travaux de la table locale de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT), des tables de concertation forestières (TCF) et des comités ciblés et y participe activement.

Le titulaire développe de nouvelles connaissances et expertises en matière d'aménagement forestier aux fins d'élaboration et de mise en oeuvre du plan d'aménagement forestier tactique (PAFi-T). Il s'assure de la cohérence et de l'intégrité des actions locales en matière de pratique forestière et assure l'harmonisation entre les PAFI préparés et les orientations proposées dont celles de la TLGIRT.

Le titulaire conseille et formule des avis auprès des clientèles internes au sujet de la connaissance, la mise en valeur et l'utilisation optimale de la forêt et de ses ressources, et favorise également la concertation entre les différents intervenants.

Profil recherché

La personne recherchée doit avoir un bon sens des communications, tant à l'oral qu'à l'écrit. Elle doit avoir un bon sens de l'organisation, faire preuve d'autonomie et démontrer une grande capacité à travailler en équipe. Une expérience dans le domaine de la forêt feuillue et en élaboration de prescriptions sylvicoles serait considérée comme un atout.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 28 octobre au 17 novembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Charles Beauchemin, 450-886-0916, poste 245
Unité de gestion de Lanaudière

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11900MU052593320B
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
09 Côte-Nord
- Corps-classe d'emplois**
119.00 - Ingénieur forestier
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-08-28 - 2020-09-11
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est – Direction de la gestion des forêts de la Côte-Nord – Unité de gestion Manicouagan-Outardes. Un emploi est à pourvoir au 1290, boulevard Laflèche, à Baie-Comeau.

Contexte : En tant que gestionnaire des forêts, le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) doit s’assurer que le développement économique se réalise en tenant compte des autres utilisateurs de la forêt tout en assurant la pérennité des ressources.

Attributions : Sous la responsabilité du chef de l’unité de gestion, le titulaire de l’emploi doit confectionner le plan d’aménagement forestier intégré opérationnel (PAFIO) ainsi que la programmation annuelle (200 %). Également, il doit réaliser la programmation annuelle de même que les prescriptions sylvicoles pour les travaux sylvicoles non commerciaux, tout en s’assurant que ceux-ci respectent les orientations, les principes et la réglementation en vigueur. Ces deux mandats doivent être réalisés annuellement pour chaque unité d’aménagement de l’unité de gestion.

Le titulaire doit élaborer, coordonner et préparer le plan d’aménagement forestier intégré opérationnel (PAFIO) pour les unités d’aménagement (UA) en fonction des indicateurs retenus dans le plan d’aménagement forestier intégré tactique (PAFIT), soit d’identifier les secteurs d’intervention potentiels et les corridors des chemins d’accès principaux, de réaliser, avec le bénéficiaire de garantie, un plan quinquennal afin de s’entendre sur une vision de la progression des secteurs de récolte, de procéder aux diverses consultations en fonction des obligations légales, de planifier, d’organiser et d’assurer la réalisation des différents suivis et rapports forestiers dans le but d’atteindre les objectifs d’aménagement intégré du territoire et de collaborer avec le Bureau de mise en marché des bois (BMMB) pour identifier les secteurs d’intervention aptes à la mise aux enchères. De plus, il doit élaborer, coordonner et rédiger le PAFIO ainsi que la programmation annuelle (PRAN) pour les travaux sylvicoles non commerciaux. Pour ce faire, il doit collaborer à la confection des devis techniques pour les traitements sylvicoles non commerciaux et commerciaux. Les devis sont régionaux et le titulaire participe au comité, apporte des éléments à améliorer ou propose des ajouts.

Il doit également participer activement aux rencontres de la Table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TGIRT).

Profil recherché

De par la nature des mandats, la personne recherchée doit être dotée d’une très grande autonomie dans la planification, l’organisation et l’exécution de ses tâches. Détenir un Baccalauréat en sciences appliquées (génie forestier).

Conditions d’admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d’emplois d’ingénieure forestière ou d’ingénieur forestier ou accepter un reclassement à ce titre. Être membre en règle de l’Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d’ingénieure ou d’ingénieur.

Modalités d'inscription

Période d’inscription : Du 28 août au 11 septembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l’objet d’un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l’offre d’affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l’inscription doit **obligatoirement** s’effectuer à l’aide du formulaire d’inscription en ligne.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Si vous posez votre candidature à cette offre de mutation et que cela constitue un reclassement, vous devez inclure une preuve d'appartenance à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à votre dossier de candidature en ligne.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Guillaume Turcotte, ing.f., 418 295-4567, poste 226
Chef de l'unité de gestion Manicouagan-Outardes

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.