



UNE OU UN RESPONSABLE DES CONSULTATIONS ET DE L'HARMONISATION

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque

2575 employés qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

Offre de recrutement : 10500DP0052-583920B-MC

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction de la gestion des forêts de l'Abitibi-Témiscamingue. Un emploi régulier est à pourvoir au 70, avenue Québec, à Rouyn-Noranda.

Contexte

Le Ministère intervient dans les secteurs d'activité suivants : les forêts, la faune et les parcs. Plus particulièrement, il assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés et employées, et en mobilisant ces derniers et les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel elles et ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mission et mandat

La direction de la gestion des forêts (DGFo 08) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction régionale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la direction de la gestion des forêts a pour mission d'assurer la mise en œuvre et l'optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, d'assurer un suivi des activités et de développer des relations avec les partenaires, les intervenants et les milieux locaux.

Quant à elle, l'unité de gestion est la porte d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Son rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui lui sont confiés en matière de gestion forestière, soit l'approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.

Attributions

Le secteur des opérations régionales s'engage à assurer la participation du public, des détenteurs de droits et des communautés autochtones dans les processus de gestion forestière et à prendre en compte leurs intérêts, leurs valeurs et leurs besoins. C'est dans ce contexte et sous l'autorité du directeur de la gestion des forêts que le titulaire de l'emploi coordonne les consultations publiques et autochtones associées à la planification forestière préparée par le Ministère et aux demandes de permis et autorisations. Il collabore par la suite à l'élaboration de mesures d'harmonisation visant à considérer les intérêts, valeurs et besoins

exprimés dans le cadre des consultations réalisées.

Le titulaire assure un leadership en collaborant activement aux tables de gestion intégrée des ressources naturelles et du territoire (TLGIRT) et y représente le Ministère, et ce, en vue d'harmoniser les usages du milieu et l'atteinte des objectifs gouvernementaux de régionalisation et de création de richesse.

Profil recherché

La personne recherchée gère elle-même un ensemble de demandes ayant des échéanciers serrés. Elle détermine les personnes à consulter et fixe des délais pour obtenir les renseignements à intégrer sous forme de position régionale. Elle rencontre son supérieur immédiat pour l'informer ou obtenir son avis lorsque des réactions externes sont appréhendées.

La personne recherchée participe annuellement à l'évaluation des résultats à partir d'attentes signifiées identifiées par son supérieur immédiat. Elle doit faire preuve d'indépendance lors de la planification et de l'organisation des mandats en matière autochtone qui sont reliés à un ou plusieurs domaines d'affaires.

Le contrôle effectué par le supérieur immédiat est sporadique et vise à vérifier les résultats obtenus à la fin de la tâche ou du mandat afin de s'assurer du respect des objectifs stratégiques du Ministère.

Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'agent ou d'agent de recherche et de planification socio-économique dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Période d'inscription

Du 9 décembre 2020 au 7 janvier 2021

Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **10500DP0052-583920B-MC** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 7 janvier 2021.

Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

M^{me} Michèle Coulombe
Direction générale des ressources humaines
418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692

Informations sur les attributions de l'emploi

M. Imed Bouzid, directeur
Direction de la gestion des forêts de l'Abitibi-Témiscamingue
819-763-3388, poste 231 ou Imed.Bouzid@mffp.gouv.qc.ca