



## UNE OU UN RESPONSABLE DES CONSULTATIONS ET DE L'HARMONISATION

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

### ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque

**2575 employés** qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

#### Offre de recrutement : 10500DP0052-583320C-MC

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion des forêts du Abitibi-Témiscamingue – Unité de gestion Val-d'Or. Un poste régulier est à pourvoir au 420, boulevard Lamaque, à Val-d'Or.

#### Contexte

Le Ministère assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés et employées, et en mobilisant ces derniers et les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel elles et ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté, à la compétence, à l'influence et à la reconnaissance.

#### Mission et mandats

La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des forêts, de la faune et des parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la Direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la direction de la gestion des forêts Abitibi-Témiscamingue a pour mission d'assurer la mise en œuvre et l'optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, d'assurer un suivi des activités et de développer des relations avec les partenaires, les intervenants et les milieux locaux.

Quant à elle, l'unité de gestion est la porte d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Son rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui lui sont confiés en matière de gestion forestière, soit l'approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.

#### Attributions

Le secteur des opérations régionales s'engage à assurer la participation du public, des détenteurs de droits et des communautés autochtones dans les processus de gestion forestière, ainsi qu'à prendre en compte leurs intérêts, leurs valeurs et leurs besoins. C'est dans ce contexte, sous l'autorité du chef de l'Unité de gestion, que le titulaire de l'emploi coordonne les consultations publiques et autochtones pour l'ensemble des activités d'aménagement sur le territoire de l'unité d'aménagement 83-51.

Le titulaire est responsable des consultations et des communications auprès des communautés autochtones de Kitcisakik et Long Point First Nation. Il met en œuvre les processus de consultation définis (PAFIO, Harmonisation fine). Il convoque, coordonne et participe aux rencontres avec les communautés. Il rédige les comptes rendus des rencontres et remplit les listes de contrôle prévues. Le titulaire documente toutes les communications avec les communautés dans le registre des consultations autochtones. Il assure

le suivi du programme de participation autochtone (PPA).

Il est responsable des consultations et communications auprès du public. Il donne suite aux commentaires formulés dans le cadre des consultations publiques annuelles du PAFIO. Il convoque, coordonne et participe aux rencontres d'harmonisation. Il rédige les comptes rendus des rencontres et remplit les listes de contrôle prévues. Il documente toutes les communications et prépare les ententes d'harmonisation.

Le titulaire représente le MFFP au sein de la table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TGIRT) de la municipalité régionale de comté de la Vallée-de-l'Or. Il collabore à situer les enjeux soulevés dans le processus de planification. Lorsque les enjeux de nature tactique entérinés peuvent se traduire par un objectif et une cible, il doit en réaliser l'analyse et faire les recommandations appropriées aux gestionnaires en vue de leur intégration dans la planification du PAFIT.

Il accompagne également les bénéficiaires de garanties d'approvisionnement (BGA), les détenteurs de permis pour approvisionnement d'une usine (PRAU) ou les acheteurs du BMMB dans la réalisation de l'harmonisation opérationnelle.

Le titulaire collabore étroitement avec l'ingénieur forestier à la planification dans l'exécution de leurs mandats respectifs.

Le travail accompli dans cet emploi s'inscrit dans l'objectif de promotion de la participation des communautés concernées par la gestion des ressources forestières, du plan sectoriel du SOR. Plus précisément, le titulaire contribue à maintenir et développer des relations harmonieuses avec les nations et les communautés autochtones dans les domaines de la forêt, de la faune et des parcs.

## Profil recherché

La personne recherchée a d'excellentes aptitudes en communication, en négociation et a de l'entregent. Elle possède un grand sens de l'organisation, est autonome et sait faire preuve de discernement dans les négociations avec les différentes clientèles. Elle doit aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques. La personne recherchée doit aussi avoir des connaissances de base sur le régime forestier québécois et sur le contexte général des communautés algonquines de la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

## Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'agent ou d'agent de recherche et de planification socio-économique dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

## Période d'inscription

Du 27 juillet au 21 août 2020

## Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **10500DP0052-583320C-MC** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : [affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca](mailto:affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca).



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le **21 août 2020**.

**Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.**

## Informations sur le processus de dotation

M<sup>me</sup> Michèle Coulombe  
Direction générale des ressources humaines  
418 627-6268, poste 3692 ou sans frais 1 800 320-5375, poste 3692

## Informations sur les attributions de l'emploi

M<sup>me</sup> Stéphanie Racicot, Chef  
Unité de gestion de Val-d'Or  
819 354-4611, poste 340