



JE VEUX
METTRE EN VALEUR
NOS FORÊTS,
NOTRE FAUNE ET
NOS PARCS

Derrière la qualité de vie des Québécois,
il y a des carrières pleines de défis.
On veut votre talent.

INGÉNIEURE FORESTIÈRE OU INGÉNIEUR FORESTIER

ATTIRÉ PAR LA NATURE ET SES RESSOURCES?

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est une organisation de quelque

2575 employés qui travaillent à la mise en valeur des forêts, de la faune et de ses habitats ainsi que des parcs du Québec. Il offre des domaines d'activités variés et des cheminements de carrière intéressants.

Offre de recrutement : 11900DP0052-603320B-MC

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec – Unité de gestion Harricana-Nord. Un emploi régulier est à pourvoir au 1122, route 111 Est, à Amos.

Contexte

Le Ministère intervient dans les secteurs d'activité suivants : les forêts, la faune et les parcs. Plus particulièrement, il assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, le Ministère compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés et employées, et en mobilisant ces derniers et les responsabilisant par rapport à leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel elles et ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mission et mandats

La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et aussi avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la direction de la gestion des forêts du Nord-du-Québec a pour mission d'assurer la mise en œuvre et l'optimisation opérationnelle des planifications forestières stratégiques et tactiques intégrées, d'assurer un suivi des activités et de développer des relations avec les partenaires, les intervenants et les milieux locaux.

Quant à elle, l'unité de gestion est la porte d'entrée de la clientèle d'affaires et de la population en matière de foresterie. Son rôle consiste à exercer les mandats et responsabilités qui lui sont confiés en matière de gestion forestière, soit l'approbation, la planification et le suivi des interventions en forêt publique.

Attributions

Sous l'autorité de la chef de l'unité de gestion, la personne titulaire de l'emploi coordonne et est responsable du dossier de la planification forestière des quatre unités d'aménagement (UA) de l'unité de gestion (UG) sur le territoire de l'Entente Québec-Crie. Elle réalise les planifications forestières tactiques et opérationnelles (PAFIT et PAFIO) de ces UA. Elle est responsable des consultations publiques et

autochtones (Cries), des rencontres d'harmonisation, ainsi que de la coordination des tables locales de gestion intégrées des ressources et du territoire (TLGIRT). Elle réalise les prescriptions commerciales et les plans spéciaux pour ce territoire.

La personne titulaire de l'emploi supervise l'analyse des programmes de chemins multiressources et des programmes associés aux ententes découlant de la Paix des braves. Elle coordonne l'analyse des rapports d'activités techniques et financières (RATF). La personne titulaire apporte un soutien à l'ingénieur forestier aux opérations forestières dans l'analyse de différents dossiers forestiers relatifs à l'unité de gestion.

Enfin, la personne titulaire de l'emploi est responsable de l'élaboration, de la coordination et du suivi de l'entente de récolte, ainsi que de la gestion des volumes et de la stratégie forestière.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail et fait preuve d'une grande rigueur dans l'exercice de ses fonctions, notamment dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation, mais aussi lors de la planification forestière des travaux. Elle possède un bon sens de l'organisation dans son travail et est en mesure d'intégrer plusieurs facteurs externes, afin de faire la planification des travaux, des prévisions, fixer des objectifs et établir des plans d'action. Elle aime travailler en équipe, a de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle aime relever des défis et a un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Conditions d'admission

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide du corps d'emploi d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé ou bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec à titre d'ingénieure forestière ou d'ingénieur forestier.

Période d'inscription

Du 21 novembre au 4 décembre 2020

Inscription

Veuillez nous signifier votre intérêt par l'envoi d'un courriel en inscrivant le numéro de l'offre d'emploi **11900DP0052-603320B-MC** ainsi que vos nom et prénom dans la section « Objet » et faites-les parvenir à : affichages@mern-mffp.gouv.qc.ca.



Pour que votre candidature soit considérée, veuillez nous répondre au plus tard le 4 décembre 2020.

Veuillez prendre note que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Informations sur le processus de dotation

M^{me} Michèle Coulombe
Direction générale des ressources humaines
418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692

Informations sur les attributions de l'emploi

M. Mario Poirier, chef
Unité de gestion Harricana-Nord
819 339-7623, poste 267 ou mario.poirier@mffp.gouv.qc.ca