

**Une ou un biologiste analyste aux études d'impact et aux habitats

- **Numéro**
11300MU0052516920A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
01 Bas Saint-Laurent
- **Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-02-11 - 2020-02-25
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-est – Direction de la gestion de la faune du Bas-Saint-Laurent. Un emploi est à pourvoir au 92, 2^e Rue Ouest, à Rimouski.

Mandat : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestier et faunique dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques.

À cet effet, il doit notamment :

- Prendre en charge la délivrance d'autorisations et de permis, en plus d'assurer le service à la clientèle externe, en lien avec l'application de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune sur le territoire de la Direction de la gestion de la faune;
- Procéder à l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats, incluant l'évaluation des projets assujettis à la Loi sur la qualité de l'environnement, afin de produire des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune;
- Soutenir le coordonnateur aux études d'impact et aux habitats dans le cadre de ses dossiers, notamment en participant aux différentes étapes de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement;
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés;
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder des connaissances étendues et diversifiées sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre réglementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables et le Règlement sur les espèces fauniques menacées ou vulnérables et leurs habitats. Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socioéconomiques de la région. La personne recherchée doit démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de

même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en biologie, sciences biologiques ou toute autre discipline pertinente liée aux attributions de l'emploi. Il est à noter que le fait de détenir un diplôme de deuxième cycle en biologie ou dans les sciences environnementales sera considéré comme un atout.

Aucune expérience n'est requise, mais toute pratique dans le domaine de la caractérisation environnementale ou écologique ou dans encore dans le domaine des inventaires de la faune et de ses habitats constitue un atout pour l'obtention de ce poste.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 11 au 25 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Sébastien Ross, 418 727-3710, poste 508

Directeur de la gestion de la faune du Bas-Saint-Laurent

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une ou un analyste aux études d'impact et aux habitats fauniques

• Numéro

11300MU0052526920A

• Ministère ou organisme

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

• Région

02 Saguenay-Lac-Saint-Jean

• Corps-classe d'emplois

113.00 - Biologiste

• Catégorie d'emplois

6 - Emplois professionnels

• Période d'inscription

2020-02-04 - 2020-02-17

• Domaine d'emplois

Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction de la gestion de la faune. Un emploi est à pourvoir au 3950, boul. Harvey, à Jonquière.

Mandat : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestiers et fauniques dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques. Il doit notamment :

- Prendre en charge la délivrance d'autorisations et de permis, en plus d'assurer le service à la clientèle externe, en lien avec l'application de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune sur le territoire de la direction de la gestion de la faune;
- Procéder à l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats, incluant l'évaluation des projets assujettis à la Loi sur la qualité de l'environnement, afin de produire des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune;
- Soutenir le coordonnateur aux études d'impact et aux habitats dans le cadre de ses dossiers, notamment en participant aux différentes étapes de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement;
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés;
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée doit détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en biologie, sciences biologiques ou toute autre discipline pertinente liée aux attributions de l'emploi. Un diplôme de deuxième cycle en biologie ou dans les sciences environnementales serait un atout.

La personne recherchée doit posséder des connaissances étendues et diversifiées sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre réglementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables et le Règlement sur les espèces fauniques menacées ou vulnérables et leurs habitats.

Elle doit également démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

Toute pratique dans le domaine de la caractérisation environnementale ou écologique ou dans celui des inventaires de la faune et de ses habitats constitue un atout.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Autres exigences de l'emploi : Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socioéconomiques de la région.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 4 au 17 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Élyse Dufour, directrice régionale, 418 695-8125, poste 277
Direction de la gestion de la faune du Saguenay-Lac-St-Jean

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

** Une ou un analyste aux études d'impact et aux habitats fauniques

- Numéro**
11300MU0052536920A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
12 Chaudière-Appalaches
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-01-31 - 2020-02-13
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Direction générale du secteur central - Direction de la gestion de la faune de la Capitale-Nationale-Chaudière-Appalaches. Un emploi est à pouvoir au 8400, avenue Sous-le-Vent, à Charny.

Contexte : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestier et faunique dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques. Il doit notamment :

- Prendre en charge la délivrance d'autorisations et de permis, en plus d'assurer le service à la clientèle externe, en lien avec l'application de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune sur le territoire de la Direction de la gestion de la faune;
- Procéder à l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats, incluant l'évaluation des projets assujettis à la Loi sur la qualité de l'environnement, afin de produire des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune;
- Soutenir le coordonnateur aux études d'impact et aux habitats dans le cadre de ses dossiers, notamment en participant aux différentes étapes de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement;
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés;
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder des connaissances étendues et diversifiées sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre réglementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables et le Règlement sur les espèces fauniques menacées ou vulnérables et leurs habitats. Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socioéconomiques de la région. La personne recherchée doit démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

Aucune expérience n'est requise, mais toute pratique dans le domaine de la caractérisation environnementale ou écologique ou dans celui des inventaires de la faune et de ses habitats constitue un atout pour l'obtention de ce poste.

Conditions d'admission – mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 31 janvier au 13 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Martin Arvisais, 418 627-8690, poste 5751
Direction de la gestion de la faune de la Capitale-Nationale-Chaudière-Appalaches

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une ou un analyste aux études d'impact et aux habitts fauniques

• Numéro

11300MU0052546920A

• Ministère ou organisme

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

• Région

04 Mauricie

• Corps-classe d'emplois

113.00 - Biologiste

• Catégorie d'emplois

6 - Emplois professionnels

• Période d'inscription

2020-01-29 - 2020-02-11

• Domaine d'emplois

Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
: Direction générale du secteur central - Direction de la Gestion de la faune Mauricie-Centre-du-Québec. Un emploi est à pourvoir au 100 rue Lavolette, à Trois-Rivières.

Un milieu de vie où les activités de plein air dominant... ça vous intéresse?

Venez vous joindre à l'équipe de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Située à mi-chemin entre Montréal et Québec, la Mauricie est une fabuleuse région en plein essor récréotouristique. Vous y découvrirez une faune variée, un paysage forestier coloré et des plans d'eau incroyables où pratiquer des activités nautiques, de plein air et d'aventure. Vous aurez la possibilité de développer des contacts avec des partenaires et des intervenants dynamiques et passionnés. En prime, vous et les vôtres pourrez bénéficier d'une qualité de vie inégalée, dans une région sans pareille.

Contexte : Les directions régionales de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe (ministère de l'environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC), ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN), ministère des Transports (MTQ), Hydro-Québec, Sépaq, etc.) dans le domaine de la gestion des ressources fauniques et de leurs habitats sur l'ensemble du territoire du Québec. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques, scientifiques et administratifs dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de gestion intégrée des ressources, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagement d'habitat et de gestion de populations fauniques. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. À titre de représentants du ministre en région, elles assurent également le maintien de bonnes relations avec les intervenants du milieu et les communautés autochtones, la gestion de l'encadrement de l'ensemble des territoires structurés ainsi que la mise en œuvre des actions conservation et de mise en valeur de la faune et ses habitats.

Profil recherché

Attributions : Sous la supervision du directeur de la gestion de la faune, la personne titulaire de l'emploi doit agir à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques. Elle doit planifier et superviser l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune. De plus, elle doit assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés. Pour l'ensemble de ces dossiers, elle doit harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

La personne recherchée doit faire preuve d'autonomie dans la réalisation de ses mandats et démontrer de l'initiative et de la rigueur dans l'exécution de son travail. Elle doit posséder un bon sens de l'organisation et de la planification et être en mesure de fournir un niveau soutenu d'attention.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 29 janvier au 11 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation
: M^{me} Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou
sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources
humaines

Informations sur les attributions de l'emploi
: M^{me} Stéphanie Lachance, 819 371-6151, poste
326

Direction de la Gestion de la faune Mauricie-
Centre-du-Québec

Note : Cette offre de mutation fait également
l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être
traitée de façon prioritaire. Toute candidature
référée en priorité de placement sera traitée
préalablement à la mutation. De plus, le ministère
ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les
candidatures soumises à la promotion si l'emploi
est pourvu en mutation.

- **Numéro**
11300MU0052546920B
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
04 Mauricie
- **Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-06-30 - 2020-07-13
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur central – Direction de la gestion de la faune de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Un emploi est à pourvoir au 100, rue Laviolette, à Trois-Rivières.

Un milieu de vie où les activités de plein air dominant... ça vous intéresse?

Venez vous joindre à l'équipe de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Située à mi-chemin entre Montréal et Québec, la Mauricie est une fabuleuse région en plein essor récréotouristique. Vous y découvrirez une faune variée, un paysage forestier coloré et des plans d'eau incroyables où pratiquer des activités nautiques, de plein air et d'aventure. Vous aurez la possibilité de développer des contacts avec des partenaires et des intervenants dynamiques et passionnés. En prime, vous et les vôtres pourrez bénéficier d'une qualité de vie inégalée, dans une région sans pareille.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice de la gestion de la faune de la Mauricie et du Centre-du-Québec et en lien avec la gestion des pêcheries sportives et des populations de poissons en eaux intérieures, le titulaire de l'emploi doit effectuer des travaux sur le terrain, procéder à l'analyse de données, rédiger des rapports et agir à titre d'agent de liaison avec les partenaires en vue d'assurer la conservation et la mise en valeur de la faune et de ses habitats.

Plus précisément,

- préparer et mettre en œuvre les applications régionales des plans de gestion du touladi, de l'omble de fontaine et du doré, ainsi que des modalités de gestion des autres espèces de poissons en eaux intérieures, hors territoire faunique structuré;
- encadrer l'émission ou émettre divers permis, autorisations ou avis et livrer les informations pertinentes en matière de faune aquatique aux organismes du milieu et aux citoyens;
- produire des expertises légales et des plans de restauration pour des dossiers d'infraction dans les habitats fauniques et, à cet effet, représenter le Ministère au tribunal à titre de témoin expert, participer à la négociation avec les contrevenants et, de concert avec la Direction de la protection de la faune, assurer le suivi des ordonnances émises par la cour;
- agir à titre de répondant régional concernant les divers changements réglementaires pour la pêche sportive en territoire libre;
- encadrer l'acquisition de connaissances régionales à propos des diverses espèces de poissons, exploitées ou non, dont certaines ayant un statut précaire;
- participer à divers projets liés à d'autres espèces fauniques ou habitats selon les besoins de la Direction.

Profil recherché

La personne recherchée doit faire preuve d'autonomie dans la réalisation de ses mandats et démontrer de l'initiative et de la rigueur dans l'exécution de son travail. Elle doit posséder un bon sens de l'organisation, de la planification tout en étant structurée. Elle doit être en mesure de fournir un niveau soutenu d'attention, avoir une capacité d'écoute et des aptitudes à la négociation.

De plus, la personne recherchée doit posséder au moins une année d'expérience dans le domaine de la faune aquatique et ses habitats et avoir une bonne connaissance de la gestion des populations et de l'aménagement d'habitats pour le poisson.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement à ce titre.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 30 juin au 13 juillet 2020

Au terme de la période d'inscription, cette offre ne sera plus accessible dans le système de dotation en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de transmettre un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expériences de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou au numéro sans frais 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Pascale Dombrowski, directrice par intérim, 819 371-6151, poste 345

Direction de la gestion de la faune de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

- Numéro**
11300MU0052566920A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
05 Estrie
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-01-22 - 2020-02-04
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur métropolitain et sud et gestion des forêts - Direction de la gestion de la faune de l'Estrie, de Montréal, de la Montérégie et de Laval (DGFa). Un emploi est à pourvoir au 770, rue Goretti, à Sherbrooke.

Mandat : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestier et faunique dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques. Il doit notamment :

- Prendre en charge la délivrance d'autorisations et de permis, en plus d'assurer le service à la clientèle externe, en lien avec l'application de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune sur le territoire de la Direction de la gestion de la faune;
- Procéder à l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats, incluant l'évaluation des projets assujettis à la Loi sur la qualité de l'environnement, afin de produire des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune;
- Soutenir le coordonnateur aux études d'impact et aux habitats dans le cadre de ses dossiers, notamment en participant aux différentes étapes de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement;
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés;
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder des connaissances étendues et diversifiées sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre réglementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables et le Règlement sur les espèces fauniques menacées ou vulnérables et leurs habitats. Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socioéconomiques de la région. La personne recherchée doit démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

Elle doit détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en biologie, sciences biologiques ou toute autre discipline pertinente liée aux attributions de l'emploi. Un diplôme de deuxième cycle en biologie ou dans les sciences environnementales serait un atout.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 22 janvier au 4 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Carl Patenaude-Levasseur, 450 928-7608, poste 298
Direction de la gestion de la faune de l'Estrie, de Montréal, de la Montérégie et de Laval

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11300MU0052576919A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
07 Outaouais
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2019-12-14 - 2020-01-07
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-ouest -Direction de la gestion de la faune. Un emploi est à pourvoir au 16, impasse de la gare-Talon, à Gatineau.

Attraction : La direction générale du secteur sud-ouest est située en Outaouais, un paradis des amateurs de plein air! Avec 20 000 lacs, une douzaine de rivières et des forêts à perte de vue, les sites enchanteurs, situés à proximité, font le bonheur des habitants, des adeptes du plein air et des amateurs de chasse et de pêche. En plus des 236 kilomètres de pistes cyclables à Gatineau et à Ottawa, l'Outaouais offre plus de 200 kilomètres de pistes de vélo en pleine nature pour vous permettre de faire de belles randonnées. Comblez votre soif de culture en vous promenant d'un musée national à l'autre. Que ce soit la prestation d'un groupe émergent ou une production théâtrale de type « Broadway », la région de la capitale nationale offre des spectacles pour tous les goûts et tous les âges. L'Outaouais, un milieu de vie exceptionnel!

Mandat : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestier et faunique dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques. Il doit notamment :

- Planifier et superviser l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune;
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés (autres directions au sein du ministère, autres ministères et organismes);
- Produire les avis (expertises/impacts) en lien avec l'analyse des projets d'études d'impact et d'habitats fauniques.
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.
- Représenter le Ministère auprès des autres ministères et organismes et dans le cadre des audiences publiques.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder des connaissances sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre règlementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables, la Loi sur la Qualité de l'environnement, le Règlement sur les habitats fauniques, le Règlement de pêche du Québec ainsi que les procédures d'évaluation environnementales en vigueur au Québec. Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socio-économiques de la région. La personne recherchée doit démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

La personne doit détenir un baccalauréat de 1er cycle en biologie, sciences biologiques ou toute autre discipline pertinente liée aux attributions de l'emploi. Un diplôme de deuxième cycle en biologie ou dans les sciences environnementales serait un atout. Une expérience dans le domaine de la caractérisation environnementale ou écologique ou dans celui des inventaires de la faune et de ses habitats constitue un atout.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 14 décembre 2019 au 17 janvier 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. François Paradis, 819-246-4827, poste 255
Direction de la gestion de la faune de l'Outaouais

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- **Numéro**
11300MU0052586920A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
08 Abitibi-Témiscamingue
- **Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-02-25 - 2020-03-10
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion de la faune Abitibi-Témiscamingue. Un emploi est à pourvoir au 70, avenue Québec, à Rouyn-Noranda.

Contexte : Le Ministère intervient et assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs tout en favorisant l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, il compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail et en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés. Il mobilise ces derniers en les responsabilisant par leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mandat : La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la Direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la direction de la gestion de la faune fournit une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elle assure une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elle assume ou coordonne, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et fait le lien avec les directions centrales à cet effet.

Elle est responsable de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elle est également la gardienne de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques

La direction de la gestion de la faune s'assure de la conservation des espèces et des habitats, entre autres, par la réalisation d'inventaires, le suivi de l'exploitation des espèces, la participation à l'élaboration et à la modification des lois et règlements, la planification, l'expérimentation et l'encadrement des activités de restauration, de création et d'amélioration d'habitats. Elle voit à la réalisation de bilans fauniques et des plans de gestion nationaux et collabore à la préparation des plans de gestion régionaux. Elle fournit, au besoin, un soutien aux partenaires en matière de gestion, d'utilisation et de mise en valeur de la faune.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, la personne titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques.

De ce fait, elle planifie, coordonne et réalise l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune. Elle assure la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du Ministère et en concertation avec les intervenants concernés.

Pour l'ensemble des dossiers qui lui sont confiés, la personne titulaire de l'emploi harmonise les actions de la direction de la gestion de la faune avec celles des autres directions régionales de la DGSNO ainsi qu'avec celles des directions centrales et elle soutient le directeur de la gestion de la faune dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée doit faire preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation. Elle doit posséder un bon sens de l'organisation dans son travail. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications tout en aimant relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Conditions d'admission-mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 25 février au 10 mars 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M.Daniel Spalding, 819 763-3388, poste 225 ou daniel.spalding@mffp.gouv.qc.ca

Direction de la gestion de la faune Abitibi-Témiscamingue

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une ou un analyste aux études d'impact et aux habitats fauniques	
• Numéro	
	11300MU0052586920B
• Ministère ou organisme	
	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
• Région	
	08 Abitibi-Témiscamingue
• Corps-classe d'emplois	
	113.00 - Biologiste
• Catégorie d'emplois	
	6 - Emplois professionnels
• Période d'inscription	
	2020-02-25 - 2020-03-09
• Domaine d'emplois	
	Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale secteur nord-ouest – Direction de la gestion de la faune Abitibi-Témiscamingue. Un emploi est à pourvoir au 70, avenue Québec, à Rouyn-Noranda.

Contexte : Le Ministère intervient et assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, il compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail et en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employées et employés. Il mobilise ces derniers en les responsabilisant par leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mission : La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la Direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socio-économiques régionaux et locaux et avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la direction de la gestion de la faune fournit une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elle assure une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elle assume ou coordonne, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et fait le lien avec les directions centrales à cet effet. Elle est responsable de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elle est également la gardienne de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques

La direction de la gestion de la faune s'assure de la conservation des espèces et des habitats, entre autres, par la réalisation d'inventaires, le suivi de l'exploitation des espèces, la participation à l'élaboration et à la modification des lois et règlements, la planification, l'expérimentation et l'encadrement des activités de restauration, de création et d'amélioration d'habitats. Elle voit à la réalisation de bilans fauniques et des plans de gestion nationaux et collabore à la préparation des plans de gestion régionaux. Elle fournit, au besoin, un soutien aux partenaires en matière de gestion, d'utilisation et de mise en valeur de la faune.

Attributions : Sous la supervision du directeur de la gestion de la faune de l'Abitibi-Témiscamingue, le titulaire de l'emploi agit dans les champs d'activités suivants : avis intégrés régionaux, avis sectoriels et ministériels, avis fauniques, études d'impact, aires protégées (incluant les refuges biologiques), écosystèmes forestiers exceptionnels, projets de parcs régionaux et projets intégrés de développement régionaux.

Le titulaire conseille, soutient et assiste l'ensemble des gestionnaires régionaux dans la coordination des activités d'analyse et de rédaction des divers avis concernant l'une ou plusieurs des directions régionales de la direction générale.

Il planifie, coordonne et réalise l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune. Il assure également la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du Ministère et en concertation avec les intervenants concernés.

Pour l'ensemble des dossiers qui lui sont confiés, le titulaire de l'emploi harmonise les actions de la direction de la gestion de la faune avec celles des autres directions régionales de la DGSNO ainsi qu'avec celles des directions centrales et il soutient le directeur de la gestion de la faune dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation. Elle possède un bon sens de l'organisation dans son travail. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle doit aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 25 février au 9 mars 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Daniel Spalding, directeur, 418 748-7701, poste 225
Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une ou un analyste aux études d'impact et aux habitats fauniques

- Numéro**
11300MU0052596920A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
09 Côte-Nord
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-01-24 - 2020-02-06
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-est, région de la Côte-Nord – Direction de la gestion de la faune de la Côte-Nord. Deux emplois sont à pourvoir dont un situé au 625, boulevard Lafleche, à Baie-Comeau ET l'autre emploi situé au 456, avenue Arnaud, à Sept-Îles*.

*L'emploi offert à Sept-Îles est assujetti à une prime de rétention représentant 8 % du salaire.

Mandats : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestiers et fauniques dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques. Il doit notamment :

- Prendre en charge la délivrance d'autorisations et de permis, en plus d'assurer le service à la clientèle externe, en lien avec l'application de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune sur le territoire de la direction de la gestion de la faune;
- Procéder à l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats, incluant l'évaluation des projets assujettis à la Loi sur la qualité de l'environnement, afin de produire des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune;
- Soutenir le coordonnateur aux études d'impact et aux habitats dans le cadre de ses dossiers, notamment en participant aux différentes étapes de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement;
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et en concertation avec les intervenants concernés;
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et soutenir le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée doit détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en biologie, sciences biologiques ou toute autre discipline pertinente liée aux attributions de l'emploi. Un diplôme de deuxième cycle en biologie ou dans les sciences environnementales serait un atout.

La personne recherchée doit également posséder des connaissances étendues et diversifiées sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre réglementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables et le Règlement sur les espèces fauniques menacées ou vulnérables et leurs habitats. La personne recherchée doit démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

Toute pratique dans le domaine de la caractérisation environnementale ou écologique ou dans celui des inventaires de la faune et de ses habitats constitue un atout.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emploi de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Autres exigences de l'emploi: Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socioéconomiques de la région.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 24 janvier au 6 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Charlène Lavallée, directrice par intérim
418 964-8300, poste 272
Direction de la gestion de la faune de la Côte-Nord

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une ou un biologiste	
• Numéro	
	11300MU0052606920A
• Ministère ou organisme	
	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
• Région	
	10 Nord-du-Québec
• Corps-classe d'emplois	
	113.00 - Biologiste
• Catégorie d'emplois	
	6 - Emplois professionnels
• Période d'inscription	
	2020-02-20 - 2020-03-11
• Domaine d'emplois	
	Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale secteur nord-ouest – Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec. Un emploi est à pourvoir au 951, boulevard Hamel, à Chibougamau.

Contexte : Le Ministère intervient et assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, il compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesse pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail et en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés et employées. Il mobilise ces derniers en les responsabilisant par leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux*

Mission : La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la direction de la gestion de la faune fournit une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elle assure une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elle assume ou coordonne, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et fait le lien avec les directions centrales à cet effet. Elle est responsable de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elle est également la gardienne de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

La direction de la gestion de la faune s'assure de la conservation des espèces et des habitats, entre autres, par la réalisation d'inventaires, le suivi de l'exploitation des espèces, la participation à l'élaboration et à la modification des lois et règlements, la planification, l'expérimentation et l'encadrement des activités de restauration, de création et d'amélioration d'habitats. Elle voit à la réalisation de bilans fauniques et des plans de gestion nationaux et collabore à la préparation des plans de gestion régionaux. Elle fournit, au besoin, un soutien aux partenaires en matière de gestion, d'utilisation et de mise en valeur de la faune.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice de la gestion de la faune du Nord-du-Québec (DGFa-10), le titulaire de l'emploi doit assurer la gestion des espèces de poissons dulcicoles et de leurs habitats pour la région Nord-du-Québec. Les espèces aquatiques principalement visées par le présent emploi sont le doré jaune, le touladi, l'omble de fontaine, le grand brochet et l'esturgeon jaune en Eeyou-Istchee Baie-James et au Nunavik. Cette gestion doit être effectuée dans le cadre des

dispositions de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, du Règlement de pêche du Québec ainsi que dans le respect des lois supportant la mise en œuvre des conventions nordiques.

Les clientèles visées sont les utilisateurs de ces espèces à des fins de prélèvement ou non, qu'ils soient autochtones ou non autochtones. Les résultats attendus devront s'inscrire dans le cadre du développement durable tout en permettant la contribution de la mise en valeur de ces ressources fauniques à l'économie régionale. Dans le cadre de ses fonctions, le titulaire de l'emploi aura à communiquer avec des intervenants anglophones.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation. Elle possède un bon sens de l'organisation dans son travail. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle doit aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques. Posséder une année d'expérience en faune aquatique.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Autre exigence de l'emploi : La personne doit posséder une excellente connaissance de la langue anglaise parlée.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 20 février au 11 mars 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Rosine Nguempi Melou, directrice
418 748-7701, poste 222
Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

- **Numéro**
11300MU0052606920C
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
10 Nord-du-Québec
- **Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-06-19 - 2020-07-09
- **Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale secteur nord-ouest – Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec. Un emploi est à pourvoir au 951, boulevard Hamel, à Chibougamau.

Contexte : Le ministère des Forêts de la Faune et des Parcs (MFFP) intervient et assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs tout en favorisant l'apport économique de ces secteurs d'activités. À cette fin, il compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesses.

Le MFFP se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail et en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employés.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté, à la compétence, à l'influence et à la reconnaissance.

Mission : La direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du MFFP pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de s'associer avec les acteurs socio-économiques régionaux et locaux ainsi qu'avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses.

Dans ce cadre, la direction de la gestion de la faune fournit une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elle assure une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elle assume ou coordonne, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et fait le lien avec les directions centrales à cet effet. Elle est responsable de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elle est également la gardienne de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques

La direction de la gestion de la faune s'assure de la conservation des espèces et des habitats. Elle voit à la réalisation de bilans fauniques et des plans de gestion nationaux et collabore notamment à la préparation de ces dits plans de gestion. Elle fournit, au besoin, un soutien aux partenaires en matière de gestion, d'utilisation et de mise en valeur de la faune.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'adjoint à la direction. À ce titre, il soutient la direction dans la planification et l'organisation d'activités reliées à la gestion de la faune présente dans la région et met tout en œuvre pour développer, acquérir et maintenir une expertise régionale de pointe dans les dossiers qui lui sont confiés. Il représente la direction régionale de la gestion de la faune auprès de certaines clientèles locales et fournit des conseils stratégiques à la directrice régionale relativement à ses opérations et à ses positionnements au regard des problématiques et enjeux locaux.

Le titulaire agit également à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques.

Il planifie, coordonne et réalise l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations à la directrice de la gestion de la faune. Il assure la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du Ministère et en concertation avec les intervenants concernés.

Pour l'ensemble des dossiers qui lui sont confiés, le titulaire harmonise les actions de la direction de la gestion de la faune avec celles des autres directions régionales de la DGSNO ainsi qu'avec celles des directions centrales et il soutient la directrice de la gestion de la faune dans les activités de coordination, d'intégration et de décision en tenant compte du contexte nordique et en respect des conventions et ententes signées en vigueur avec les nations autochtones.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements ainsi que dans leur interprétation. Elle possède un bon sens de l'organisation dans son travail. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle doit aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques. Elle doit posséder deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement à ce titre.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 19 juin au 9 juillet 2020

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Rosine Nguempi Melou, directrice

Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec

418 748-7701 poste 222 ou Rosine.NguempiMelou@mffp.gouv.qc.ca

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une ou un analyste aux études d'impact et aux habitats fauniques, volet faune aquatique

- Numéro**
11300MU0052606920D
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
10 Nord-du-Québec
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-06-19 - 2020-07-13
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale secteur nord-ouest – Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec. Un emploi est à pourvoir au 951, boulevard Hamel, à Chibougamau.

Contexte : Le Ministère intervient et assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activité. À cette fin, il compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesses.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail et en misant notamment sur la communication, le développement, la participation et la reconnaissance des employées et employés.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté et à la reconnaissance.

Mandats : La Direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du Ministère de s'associer avec les acteurs socioéconomiques régionaux et locaux et avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses.

Dans ce cadre, la Direction de la gestion de la faune fournit une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elle assure une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elle assume ou coordonne, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et fait le lien avec les directions centrales à cet effet. Elle est responsable de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elle est également la gardienne de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

La Direction de la gestion de la faune s'assure de la conservation des espèces et des habitats. Elle voit à la réalisation de bilans fauniques et des plans de gestion nationaux et collabore à la préparation des plans de gestion régionaux. Elle fournit, au besoin, un soutien aux partenaires en matière de gestion, d'utilisation et de mise en valeur de la faune.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste spécialiste en faune aquatique et ses habitats dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques.

Il planifie, coordonne et réalise l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations à la directrice. Il assure la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du Ministère et en concertation avec les intervenants concernés.

Pour l'ensemble des dossiers qui lui sont confiés, le titulaire de l'emploi harmonise les actions de la Direction avec celles des autres directions régionales de la DGSNO ainsi qu'avec celles des directions centrales et il soutient la directrice dans les activités de coordination, d'intégration et de décision, en tenant compte du contexte nordique et en respect des conventions et ententes signées en vigueur avec les nations autochtones.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation. Elle possède un bon sens de l'organisation dans son travail. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle doit

aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques. Une année d'expérience requise en réalisation d'activités dans le domaine de la faune aquatique.

Conditions d'admission – mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement à ce titre.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 19 juin au 13 juillet 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Rosine Nguempi Melou, 418 748-7701, poste 222
Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

*Une ou un biologiste	
• Numéro	
11300MU0052606920E	
• Ministère ou organisme	
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	
• Région	
10 Nord-du-Québec	
• Corps-classe d'emplois	
113.00 - Biologiste	
• Catégorie d'emplois	
6 - Emplois professionnels	
• Période d'inscription	
2020-11-06 - 2020-11-27	
• Domaine d'emplois	
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement	

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur nord-ouest – Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec. Un emploi est à pourvoir au 951, boulevard Hamel, à Chibougamau.

Contexte : Le Ministère intervient et assure une gestion durable des forêts, de la faune et des parcs et favorise l'apport économique de ces secteurs d'activités au bénéfice des citoyens du Québec et de ses régions. À cette fin, il compte sur une organisation compétente et mobilisée pour faire des forêts, de la faune et des parcs des secteurs d'avenir et créateurs de richesses pour l'ensemble des régions du Québec.

Le Ministère se veut une organisation qui favorise la gestion proactive des savoirs et mise sur un climat mobilisateur en positionnant la gestion des personnes au cœur de sa stratégie d'affaires, en intégrant les pratiques de gestion des personnes dans la réalisation des objectifs de travail et en misant notamment sur la communication, le développement de réseaux d'influence, la participation et la reconnaissance des employés. Il mobilise ces derniers en les responsabilisant par leur contribution à un milieu de travail sain et stimulant dans lequel ils peuvent partager leurs talents et leur créativité au profit d'un service à la clientèle optimal et d'une qualité de vie au travail.

Les membres de l'organisation travaillent dans un environnement où une grande importance est accordée à la clarté (*transmettre aux personnes une vision claire de leur rôle et de leur place dans l'organisation afin qu'elles comprennent le sens et l'utilité de leur travail*), à la compétence (*élaborer des stratégies pour acquérir, développer et conserver l'expertise et assurer la continuité du savoir des personnes*), à l'influence (*créer un contexte de travail où les personnes peuvent donner leurs avis ou idées, être écoutées et pouvoir participer à améliorer leur quotidien au travail*) et à la reconnaissance (*reconnaître l'apport des personnes de manière à développer et à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'organisation et contribuer à leur mieux-être et à leur santé*).

Mandat : La Direction générale du secteur nord-ouest (DGSNO) planifie, organise, dirige et contrôle les opérations régionales du Ministère des forêts, de la faune et des parcs (MFFP) pour les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Elle joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre de la gouvernance régionale. Par son leadership, sa gestion axée sur l'atteinte de résultats, sa recherche de consensus, le travail d'équipe et le développement de réseaux d'influence, la direction générale contribue directement à l'atteinte du plan stratégique ministériel. Elle traduit concrètement, sur le terrain, la volonté du MFFP de consulter, de s'impliquer et de s'associer avec les acteurs socio-économiques régionaux et locaux et avec les collectivités afin de favoriser un apport économique créateur de richesses au bénéfice des citoyens.

Dans ce cadre, la Direction de la gestion de la faune fournit une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elle assure une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elle assume ou coordonne, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et fait le lien avec les directions centrales à cet effet. Elle est responsable de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elle est également la gardienne de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques

La Direction de la gestion de la faune s'assure de la conservation des espèces et des habitats, entre autres, par la réalisation d'inventaires, le suivi de l'exploitation des espèces, la participation à l'élaboration et à la modification des lois et règlements, la planification, l'expérimentation et l'encadrement des activités de restauration, de création et d'amélioration d'habitats. Elle voit à la réalisation de bilans fauniques et des plans de gestion nationaux et collabore à la préparation des plans de gestion régionaux. Elle fournit, au besoin, un soutien aux partenaires en matière de gestion, d'utilisation et de mise en valeur de la faune.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice de la gestion de la faune du Nord-du-Québec (DGFa-10), la personne titulaire de l'emploi doit assurer la gestion des espèces de poissons dulciicoles et de leurs habitats pour la région Nord-du-Québec. Les espèces aquatiques principalement visées par le présent emploi sont le doré jaune, le touladi, l'omble de fontaine, le grand brochet et l'esturgeon jaune en Eeyou-Istchee Baie-James et au Nunavik.

Cette gestion doit être effectuée dans le cadre des dispositions de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, du Règlement de pêche du Québec ainsi que dans le respect des lois supportant la mise en œuvre des conventions nordiques.

Les clientèles visées sont les utilisateurs de ces espèces à des fins de prélèvement ou non, qu'ils soient autochtones ou non autochtones. Les résultats attendus devront s'inscrire dans le cadre du développement durable tout en permettant la contribution de la mise en valeur de ces ressources fauniques à l'économie régionale.

Profil recherché

La personne recherchée fait preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'une capacité d'analyse dans la réalisation de son travail, et ce, dans le respect des normes, directives et règlements et dans leur interprétation. Elle possède un bon sens de l'organisation dans son travail. Elle doit avoir de l'entregent et de la facilité au niveau des communications. Elle doit également aimer relever des défis et avoir un intérêt à travailler sur des dossiers parfois stratégiques.

Posséder une expérience de travail d'au moins un an à titre de biologiste en faune aquatique.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement à ce titre.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Autres exigences de l'emploi : De par la nature de ses tâches et de la clientèle à laquelle elle s'adresse, la personne titulaire de l'emploi doit posséder une bonne connaissance de la langue anglaise parlée.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 6 au 27 novembre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Rosine Nguempi Melou, 418 748-7701, poste 222

Rosine.NguempiMelou@mffp.gouv.qc.ca

Directrice de la Direction de la gestion de la faune Nord-du-Québec

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une biologiste coordonnatrice ou un biologiste coordonnateur aux études d'impact et aux habitats fauniques

- Numéro**
11300MU0052616920A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-02-11 - 2020-02-24
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-est – Direction de la gestion de la faune de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Un emploi est à pourvoir au 124, 1^{re} Avenue Ouest, à Sainte-Anne-des-Monts.

Attraction : Entre mer et monts, bienvenue en Gaspésie! Vous y trouverez une qualité de vie exceptionnelle et des défis professionnels à la hauteur de vos attentes, dans une équipe dynamique et passionnée! La Gaspésie est la seule région éloignée qui possède un solde migratoire positif depuis les deux dernières années. La vie culturelle est riche et diversifiée, les activités sportives et de plein air sont possibles et accessibles en toutes saisons et la région dispose de tous les services essentiels. C'est donc une opportunité unique de vivre en Gaspésie, dans la région décrétée la plus heureuse du Québec! Vous ferez la rencontre de jeunes professionnels compétents, vous aurez l'opportunité de vous joindre à une communauté engagée et de profiter d'une nature à couper le souffle. La direction de la gestion de la faune de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine vous ouvre ses portes!

Mandats : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestiers et fauniques dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre de coordonnateur régional dans le dossier des habitats fauniques et de l'analyse des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement. Il doit notamment :

- Planifier, organiser, réaliser et coordonner l'analyse d'autorisations et de permis, en plus d'assurer le soutien à la clientèle externe, en lien avec l'application des chapitres III (conditions d'exploitation de la faune) et IV (autorisations pour réaliser des activités dans les habitats fauniques) de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune (RLRQ, chapitre C-61.1) et l'application du Règlement de pêche du Québec (DORS/90-214) sur le territoire de la direction de la gestion de la faune;
- Réaliser et coordonner les avis aux autres ministères et organismes et agir à titre de personne-ressource pour la Direction en matière d'évaluation des projets assujettis à la Loi sur la qualité de l'environnement (RLRQ, chapitre Q-2) sur son territoire.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder des connaissances étendues et diversifiées sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre réglementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables et le Règlement sur les espèces fauniques menacées ou vulnérables et leurs habitats. Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socioéconomiques de la région.

La personne recherchée doit démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

La personne recherchée doit détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en biologie, sciences biologiques ou toute autre discipline pertinente liée aux attributions de l'emploi. Un diplôme de deuxième cycle en biologie ou dans les sciences environnementales serait un atout.

Toute pratique dans le domaine de la caractérisation environnementale ou écologique ou dans celui des inventaires de la faune et de ses habitats constitue un atout.

Conditions d'admission - mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 11 au 24 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Justine Desmeules, 418 763-3302, poste 236
Direction de la gestion de la faune de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

**Une ou un biologiste analyste aux études d'impact et aux habitats

- Numéro**
11300MU0052616920B
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-02-12 - 2020-02-25
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-est – Direction de la gestion de la faune de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Un emploi est à pourvoir au 21, rue des Lilas, à Gaspé.

Contexte : Entre mer et monts, bienvenue en Gaspésie! Vous y trouverez une qualité de vie exceptionnelle et des défis professionnels à la hauteur de vos attentes, dans une équipe dynamique et passionnée! La Gaspésie est la seule région éloignée qui possède un solde migratoire positif depuis les deux dernières années. La vie culturelle est riche et diversifiée, les activités sportives et de plein air sont possibles et accessibles en toutes saisons et la région dispose de tous les services essentiels. C'est donc une opportunité unique de vivre en Gaspésie, dans la région décrétée la plus heureuse du Québec! Vous ferez la rencontre de jeunes professionnels compétents, vous aurez l'opportunité de vous joindre à une communauté engagée et de profiter d'une nature à couper le souffle. La direction de la gestion de la faune de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine vous ouvre ses portes!

Mandats : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestier et faunique dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques. Il doit notamment :

- Prendre en charge la délivrance d'autorisations et de permis, en plus d'assurer le service à la clientèle externe, en lien avec l'application de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune sur le territoire de la Direction de la gestion de la faune;
- Procéder à l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats, incluant l'évaluation des projets assujettis à la Loi sur la qualité de l'environnement, afin de produire des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune;
- Soutenir le coordonnateur aux études d'impact et aux habitats dans le cadre de ses dossiers, notamment en participant aux différentes étapes de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement;
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés;
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder des connaissances étendues et diversifiées sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre réglementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables et le Règlement sur les espèces fauniques menacées ou vulnérables et leurs

habitats. Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socioéconomiques de la région. La personne recherchée doit démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

Un diplôme de deuxième cycle en biologie ou dans les sciences environnementales serait un atout.

Aucune expérience n'est requise, mais toute pratique dans le domaine de la caractérisation environnementale ou écologique ou dans celui des inventaires de la faune et de ses habitats constitue un atout pour l'obtention de ce poste.

Conditions d'admission – mutation : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Conditions d'admission - offre d'emploi en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :

- Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec.
- Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé

OU

Bénéficier d'un maintien de qualification ou de déclaration d'aptitudes prévu à la réglementation et confirmé par une lettre qui vous a été transmise à cet effet.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 12 au 25 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Justine Desmeules, 418 763-3302, poste 236
Direction de la gestion de la faune de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation. De plus, le ministère ou l'organisme n'est pas tenu de considérer les candidatures soumises à la promotion si l'emploi est pourvu en mutation.

Une ou un biologiste	
• Numéro	
11300MU0052643220C	
• Ministère ou organisme	
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	
• Région	
14 Lanaudière	
• Corps-classe d'emplois	
113.00 - Biologiste	
• Catégorie d'emplois	
6 - Emplois professionnels	
• Période d'inscription	
2020-09-23 - 2020-10-13	
• Domaine d'emplois	
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement	

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-ouest – Direction de la gestion des forêts – Unité de gestion de Lanaudière. Un emploi est à pourvoir au 150, rue Saint-Michel, à Sainte-Émélie-de-l'Énergie.

Attraction : La région de Lanaudière est de plus en plus reconnue pour offrir une quantité impressionnante de possibilités et de très bonnes qualités, liées à la pratique d'activités de plein-air (chasse, pêche, randonnées pédestres, ski alpin, canot, motoneige). L'unité de gestion de Lanaudière localisée à Sainte-Émélie-De-L'Énergie se situe à environ 50 km de la ville de Joliette qui compte, si on inclut les municipalités limitrophes, une population d'environ 50 000 personnes et une multitude de services à proximité (hôpital, CÉGEP, centre culturel, multiples infrastructures sportives, musée d'art,...). De l'unité de gestion, il faut compter trente minutes pour se rendre à Joliette et, de là, un peu moins d'une heure de plus pour atteindre Montréal.

Mandat : Les mandats de l'unité de gestion intégrée (UGRN) :

- Être la porte d'entrée de toute la clientèle forestière, minière et territoriale;
- Assurer la qualité du service à la clientèle;
- Assurer la mise en œuvre des programmes ministériels et faire appliquer les lois, et ce, en lien avec les priorités régionales et la disponibilité des ressources;
- Émettre les droits, permis et autorisations dans le respect des différents plans en vigueur (PGAF, PAFI, PRDIRT, PRDTP, PATP, schémas d'aménagement, etc.);
- Contribuer à l'élaboration des stratégies et des pratiques régionales et, au besoin, développer des pratiques locales en lien avec les orientations régionales;
- Identifier et décrire les problématiques biophysiques et socio-économiques particulières à l'unité de gestion en maintenant à jour les données et les connaissances concernant les domaines forestier et territorial;
- Représenter le Ministère auprès des autres ministères et organismes impliqués dans la gestion du territoire de l'unité de gestion;
- Participer aux différents comités et groupes de travail régionaux;
- Collaborer au développement et à l'évaluation des programmes ministériels.

Attributions : Sous l'autorité du chef de l'unité de gestion, le titulaire de l'emploi s'assure, dans le cadre des plans d'aménagement forestier intégré (PAFI), de la prise en compte des besoins des espèces fauniques sensibles à l'aménagement forestier dans une perspective de développement durable. En étroite collaboration avec les aménagistes forestiers, il recherche de l'information, documente les enjeux et les problématiques afin d'intégrer des modèles d'aménagement forestier écosystémique dans les PAFI qui tiennent compte des besoins de la faune en matière d'habitats et des différents utilisateurs. Il soutient le personnel de la direction régionale dans le développement et la mise en place de systèmes de suivi d'efficacité des modalités fauniques dans la planification et l'exploitation forestière. Il participe à la table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TGIRT) ainsi qu'aux autres comités visant l'harmonisation des usages et il assure un soutien au dossier de certification environnementale et forestière en ce qui a trait aux aspects fauniques. Il participe également à l'analyse des demandes de permis d'intervention, des plans d'aménagement de villégiature, des autorisations de droit de passage afin d'assurer la protection et la mise en valeur des différents sites fauniques d'intérêt et de tenir compte des autres préoccupations fauniques et d'émettre des recommandations lorsque requis en matière de gestion territoriale.

Profil recherché

La personne recherchée doit avoir un intérêt particulier pour le milieu forestier et également apprécier être en contact avec les intervenants qui y pratiquent diverses activités (récolte de matière ligneuse, chasse et pêche, randonnées, etc.) puisqu'elle aura des communications avec ceux-ci en plus des professionnels du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs de la région (principalement des biologistes et des ingénieurs forestiers).

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement à ce titre. Détenir un minimum d'une année d'expérience.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 23 septembre au 13 octobre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M Charles Beauchemin, 450-886-0916, poste 245
Unité de gestion de Lanaudière

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11300MU0052646920A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
15 Laurentides
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-01-18 - 2020-01-31
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-ouest - Direction de la gestion de la faune de Lanaudière-Laurentides. Un emploi est à pourvoir au 289, route 117, à Mont-Tremblant.

Mandat : Les directions générales sectorielles du Secteur des opérations régionales assurent la mise en œuvre régionale concertée des orientations, des politiques et des programmes des domaines forestier et faunique dans une perspective de développement durable. De façon plus particulière, les directions de la gestion de la faune ont comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. Elles assurent une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elles assument ou coordonnent, en partie, l'acquisition et le transfert de connaissances et font le lien avec les directions centrales à cet effet. Elles sont responsables de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elles sont également les gardiennes de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre d'analyste dans le dossier des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement et dans le dossier des habitats fauniques.

Il doit notamment :

- Planifier et superviser l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune;
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés (autres directions au sein du ministère, autres ministères et organismes);
- Produire les avis (expertises/impacts) en lien avec l'analyse des projets d'études d'impact et d'habitats faunique;
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision;
- Représenter le ministère auprès des autres ministères et organismes et dans le cadre des audiences publiques.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder des connaissances sur la biologie des principales espèces régionales, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces, tout particulièrement en lien avec l'application du cadre réglementaire et légal, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables, la Loi sur la Qualité de l'environnement, le Règlement sur les habitats fauniques, le Règlement de pêche du Québec ainsi que les procédures d'évaluation environnementale en vigueur au Québec. Le travail d'analyse de projets divers exige des connaissances de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi qu'une bonne connaissance des pratiques à adopter en matière de travaux dans les cours d'eau et en forêt, des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats, en plus des caractéristiques biophysiques et socio-économiques de la région. La personne recherchée doit démontrer un bon esprit critique, une bonne capacité rédactionnelle, de même que de bonnes aptitudes pour les communications tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer avec de nombreux intervenants.

La personne recherchée doit détenir un baccalauréat de 1er cycle en biologie, sciences biologiques ou toute autre discipline pertinente liée aux attributions de l'emploi. Un diplôme de deuxième cycle en biologie ou dans les sciences environnementales serait un atout. Toute pratique dans le domaine de la caractérisation environnementale ou écologique ou dans celui des inventaires de la faune et de ses habitats constitue un atout.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 18 au 31 janvier 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Donald Jean, 450-654-7786, poste 223
Direction de la gestion de la faune de l'Outaouais

ote : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- Numéro**
11300MU0052646920B
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
14 Lanaudière
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-01-24 - 2020-02-06
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur des opérations régionales – Direction générale du secteur sud-ouest – Direction de la gestion de la faune de Lanaudière-Laurentides. Un emploi est à pourvoir au 100, boulevard Industriel, à Repentigny.

Mandat : La Direction de la gestion de la faune a comme mandat de fournir une expertise spécialisée auprès de la clientèle interne et externe dans le domaine de la conservation et de la mise en valeur de la faune et de ses habitats sur l'ensemble du territoire régional. La Direction assure une veille stratégique des plus récents développements technologiques et scientifiques dans le domaine des ressources et des habitats fauniques, notamment en matière de développement durable, de mise en valeur, de biodiversité, de maladies de la faune et d'espèces envahissantes, d'aménagements écosystémiques, d'aménagements d'habitats et de gestion de populations en situation précaire. Elle assume ou coordonne, au besoin, l'acquisition et le transfert de connaissances et fait le lien avec les directions centrales à cet effet. Elle est responsable de l'établissement et de la mise à jour du portrait des ressources naturelles en région. Elle est également la gardienne de l'intégrité des banques de données régionales par le biais d'outils géomatiques.

Attributions : Sous la supervision du directeur de la gestion de la faune, le titulaire de l'emploi agit à titre de coordonnateur régional dans le dossier des habitats fauniques et de l'analyse des études d'impact déposées dans le cadre de la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement. Il doit notamment :

- Planifier et superviser l'analyse de projets ayant des impacts potentiels sur la faune et les habitats afin de fournir des avis et des recommandations au directeur de la gestion de la faune.
- Assurer la saine gestion de ces analyses en conformité avec la mission, les politiques et les programmes du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et en concertation avec les intervenants concernés.
- Harmoniser les actions de la Direction avec celles des directions centrales et supporter le directeur dans les activités de coordination, d'intégration et de décision.
- Planifier, organiser, réaliser et coordonner l'analyse d'autorisations et de permis, en plus d'assurer le soutien à la clientèle externe, en lien avec l'application des chapitres III (conditions d'exploitation de la faune) et IV (autorisations pour réaliser des activités dans les habitats fauniques) de la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune (RLRQ, chapitre C-61.1) et l'application du Règlement de pêche du Québec (DORS/90-214) sur le territoire de la Direction de la gestion de la faune.
- Réaliser et coordonner les avis aux autres ministères et organismes et agir à titre de personne-ressource pour la Direction en matière d'évaluation des projets assujettis à la Loi sur la qualité de l'environnement (RLRQ, chapitre Q-2) sur son territoire.

Profil recherché

La personne recherchée doit posséder des notions étendues et diversifiées sur la biologie des principales espèces, leur distribution, leur habitat et les impacts des activités humaines sur ces espèces. Elle doit bien connaître le cadre réglementaire et légal entourant le domaine faunique et l'évaluation des impacts des projets de développement, dont la Loi sur la conservation et la mise en valeur de la faune, la Loi sur les espèces menacées ou vulnérables, le Règlement sur les espèces menacées et vulnérables et leurs habitats, le Règlement sur les pêches du Québec et la Loi sur la qualité de l'environnement pour les projets assujettis à la procédure d'évaluation et d'examen des impacts sur l'environnement. La personne recherchée doit également faire preuve d'une grande autonomie, en plus de posséder de très bonnes aptitudes communicationnelles, tant écrites que verbales, puisqu'elle est amenée à communiquer régulièrement avec de nombreux intervenants.

À cet effet, le travail de coordonnatrice régionale ou de coordonnateur régional nécessite des connaissances reconnues dans le domaine de la coordination de projets, une bonne capacité d'analyse et de synthèse, d'excellentes habiletés rédactionnelles ainsi qu'une excellente connaissance de la langue française.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement* à ce titre. Posséder deux années d'expériences pertinentes aux attributions de l'emploi.

*Veuillez vous référer à vos conditions de travail ou à la direction des ressources humaines de votre ministère pour connaître les modalités applicables au reclassement, notamment en ce qui concerne l'avancement d'échelon.

Autres exigences de l'emploi : Les fonctions de l'emploi exigent une connaissance de base en techniques d'inventaire et méthodes d'échantillonnage des populations fauniques ainsi que des méthodes d'aménagement et de restauration d'habitats.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 24 janvier au 6 février 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de **conserver une copie** de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M. Simon Duchaine, 418 627-6268, poste 3686 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3686
Direction générale adjointe des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M. Donald Jean, 450 654-7786, poste 223
Direction de la gestion de la faune de Lanaudière-Laurentides

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

Une ou un biologiste en gestion de la faune terrestre

- Numéro**
11300MU0052712120A
- Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Région**
03 Capitale-Nationale
- Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- Période d'inscription**
2020-07-22 - 2020-08-21
- Domaine d'emplois**
Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur de la Faune et des Parcs – Direction de l'expertise sur la faune terrestre, l'herpétofaune et l'avifaune (DEFTHA) – Service de la gestion des espèces et des habitats terrestres. Un emploi est à pourvoir au 880, chemin Sainte-Foy, à Québec.

Attraction : Passionné par la faune? Le Service de la gestion des espèces et des habitats terrestres (SGEHT), du Secteur de la faune et des parcs, offre un environnement professionnel stimulant au sein d'une équipe de passionnés, œuvrant à la conservation et à la gestion de la faune terrestre, pour relever les défis à la hauteur de tes aspirations.

Mission : La mission du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs est d’assurer, dans une perspective de gestion durable, la conservation et la mise en valeur des forêts, de la faune et des parcs nationaux pour contribuer à la prospérité et à la qualité de vie des Québécois. Le Secteur de la faune et des parcs vise notamment à assurer la conservation et la mise en valeur de la faune au Québec.

Mandats : Ainsi, le SGEHT, du Secteur de la faune et des parcs, a pour principaux mandats :

- D'identifier les besoins provinciaux en matière d'acquisition de données et de connaissances et contribuer ainsi à l'identification des priorités d'intervention sur la gestion de la faune terrestre (grande faune, petit gibier, animaux à fourrure) et ses habitats;
- De réaliser des projets de recherche appliquée et d'acquisition de données et de connaissances portant sur les espèces concernées et leurs habitats;
- De diffuser les résultats de ses travaux par les moyens de communication appropriés et assurer une veille sur l'état des connaissances des espèces de la faune terrestre et de leurs habitats sur la scène internationale;
- De contribuer au développement et à la consolidation de partenariats scientifiques dans les domaines d'affaires liés aux espèces concernées et leurs habitats sous sa responsabilité, et ce, afin d'optimiser les interventions du Ministère en matière de gestion et d'acquisition de connaissances sur ces sujets;
- De coordonner la préparation des orientations, politiques et programmes provinciaux relatifs à la gestion des espèces terrestres et leurs habitats afin d'en assurer la mise en œuvre et l'application par les régions;
- D'élaborer les plans de gestion et de conservation des espèces de grande faune, de petit gibier et d'animaux à fourrure, en collaboration avec les autres unités administratives concernées du Ministère, et coordonner l'ensemble des étapes menant à leur mise en application;
- D'élaborer des guides, des méthodes, des normes, des protocoles d'inventaire et de suivi, des devis d'étude et des outils d'analyse et de stockage de données concernant la faune terrestre et ses habitats et coordonner leur mise en œuvre à l'échelle provinciale;
- De fournir l'expertise et des avis scientifiques aux unités administratives ministérielles, aux autres ministères provinciaux et fédéraux, de même qu'aux clientèles et partenaires d'affaires du Ministère sur la faune terrestre (grande faune, petit gibier, animaux à fourrure) et ses habitats.

Attributions : Sous la supervision du chef de service et la coordination du chef d'équipe, le titulaire de l'emploi assume, au niveau national, la coordination de la gestion d'espèces de la grande faune terrestre nordique, principalement celle du caribou, écotype migrateur, et de l'ours blanc aux fins de conservation, de mise en valeur et d'exploitation. Il contribue également aux travaux d'acquisition de connaissances et de recherche sur ces deux grands mammifères.

Il doit notamment :

- Fournir une expertise spécialisée en gestion de la faune afin de contribuer à la prise de décision; il donne des avis scientifiques qui ont un impact sur l'avancement de projets internes et externes à l'organisation et qui sont en lien avec la dynamique des populations et des habitats ainsi qu'avec les enjeux associés à leur gestion;
- Coordonner l'élaboration et la mise en œuvre de plans de gestion ou de conservation en consultant les partenaires nationaux, autochtones ainsi que les provinces et territoires et le gouvernement fédéral le cas échéant;
- Représenter le Ministère et travailler en étroite collaboration avec les partenaires externes (organismes publics et autres ministères du Québec, partenaires extra-juridiction);
- S'assurer du développement et du maintien de la connaissance scientifique requise pour ses mandats;
- Développer et maintenir des partenariats dans son domaine d'expertise et gérer les ententes et budgets qui découlent des projets sous sa responsabilité;
- Partager l'expertise du Ministère lors d'événements nationaux et internationaux (congrès, colloques, comités) S'assurer de l'accessibilité et de la diffusion auprès des décideurs et de la population des informations générées par les activités portant sur la grande faune terrestre nordique.

Le titulaire assure le leadership des travaux et gère les projets et les budgets qui y sont associés conformément aux balises administratives.

Il est également appelé à travailler en collaboration avec des experts de plusieurs disciplines (biologistes, géomatics, statisticiens, etc.) appartenant à diverses unités du Ministère ou provenant de nombreux organismes (ministères, universités, autres gouvernements, partenaires fauniques, représentants de communautés autochtones).

Il représente le Ministère à plusieurs groupes de travail, lors d'événements nationaux et internationaux et, à l'occasion, lors de diverses activités de communication auprès des usagers et du public en général.

Dans le cadre de ses fonctions, le titulaire de l'emploi aura à communiquer avec des intervenants anglophones.

Profil recherché

La personne recherchée doit faire preuve d'une grande autonomie et d'un excellent sens des responsabilités. Elle doit entretenir de bonnes relations interpersonnelles et faire preuve d'un excellent sens politique, ayant à travailler avec de nombreux collaborateurs, parfois sous pression. Elle doit également être en mesure de faire preuve de créativité pour résoudre les problèmes en matière de gestion de la faune terrestre et pour adapter à la réalité du Québec des pratiques et des modes de gestion appliqués en Amérique du Nord ou ailleurs.

Elle doit aussi se démarquer par ses compétences en gestion de projets et en coordination. Finalement, elle doit détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences biologiques.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement à ce titre. Détenir au moins trois (3) années d'expérience pertinente en gestion de la faune ou en lien avec les attributions de l'emploi.

Autre exigence à l'emploi : La personne doit posséder une bonne connaissance de la langue anglaise parlée, écrite et lue.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 22 juillet au 21 août 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : M^{me} Michèle Coulombe, 418 627-6268, poste 3692 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3692
Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : M^{me} Adeline Bazoge, 418-627-8694, poste 7541
adeline.bazoge@mffp.gouv.qc.ca
Service de la gestion des espèces et des habitats terrestres

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.

- **Numéro**
11300MU0052798920A
- **Ministère ou organisme**
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- **Région**
03 Capitale-Nationale
- **Corps-classe d'emplois**
113.00 - Biologiste
- **Catégorie d'emplois**
6 - Emplois professionnels
- **Période d'inscription**
2020-09-19 - 2020-10-02
- **Domaine d'emplois**
Administration, affaires, comptabilité et finance,Ressources naturelles, agriculture, faune et environnement

Renseignements généraux

Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs : Secteur de la faune et des parcs – Direction générale de la valorisation du patrimoine naturel – Direction des parcs nationaux. Un emploi est à pourvoir au 880, chemin Sainte-Foy, à Québec.

Mandats : Le secteur de la faune et des parcs assure la conservation et la mise en valeur de la faune ainsi que la protection de ses habitats dans une perspective de développement durable.

La direction générale de la valorisation du patrimoine naturel a pour mandat de positionner la faune et le réseau des parcs nationaux comme facteurs de développement socio-économique permettant au Secteur et au Ministère d'agir au premier plan dans la diversification économique des régions du Québec.

Œuvrant au sein de cette direction générale, la direction des parcs nationaux a pour mandats de planifier le développement du réseau des parcs nationaux du Québec, de créer et d'agrandir les parcs nationaux, d'assurer leur encadrement légal et administratif, d'assurer le suivi de leur exploitation et d'assurer la réhabilitation et la décontamination des terrains. De plus, la direction des parcs nationaux assure le mandat de coordination de la géomatique pour l'ensemble du secteur de la faune et des parcs.

Attributions : Sous la responsabilité de la directrice des parcs nationaux, l'emploi consiste à participer aux travaux de développement et d'encadrement de la gestion du réseau des parcs nationaux du Québec. De ce fait, la personne titulaire de l'emploi exécute entre autres les mandats suivants :

- participer aux projets de création et d'agrandissement de parcs nationaux et, à cet effet, étudier le territoire prévu pour en connaître les composantes biologiques, physiques, économiques et sociales, délimiter le périmètre envisagé pour ce parc national, s'assurer d'une position interministérielle, proposer un concept d'aménagement, consulter les communautés locales et régionales concernées, dont les communautés autochtones, produire un document de consultation publique, préparer et participer à l'audience publique et produire les documents officiels requis pour la création du parc national;
- en tant que membre d'une équipe multidisciplinaire, avoir la responsabilité d'émettre des avis et des orientations concernant les aspects des projets d'agrandissement ou de création de parcs pour lesquels elle possède une expertise;
- participer au suivi de la gestion de certains parcs nationaux existants, en s'assurant du respect du plan directeur par l'exploitant. La personne titulaire doit notamment assurer l'analyse et la délivrance d'autorisations émises en vertu de la Loi sur les parcs;
- effectuer le suivi des territoires sous bail compris dans certains parcs nationaux en s'assurant du respect des clauses incluses dans les baux et à l'occasion, analyser et délivrer des autorisations pour la réalisation d'activités, d'événements ou des projets d'immobilisations dans ces territoires;
- participer à la définition d'orientations et d'objectifs au regard de la gestion et de la conservation des parcs nationaux, conformément à la Loi sur les parcs et dans le cadre de la Stratégie québécoise sur les aires protégées, notamment par l'élaboration de politiques et de cadres de référence;
- répondre aux diverses demandes formulées à l'égard des projets de parcs dont elle assume la responsabilité.

Profil recherché

La personne recherchée doit détenir une formation universitaire en biologie ou en écologie. Elle doit faire preuve d'un esprit d'analyse et de synthèse développé tout en démontrant des habiletés en négociation et en conciliation d'intérêts divergents. Elle doit être en mesure de planifier et de réaliser des campagnes de terrain et des consultations publiques et être disponible pour des déplacements parfois de longue durée à l'extérieur de son port d'attache. Elle doit également détenir des aptitudes pour le travail au sein d'une équipe multidisciplinaire. Finalement, elle doit être à l'aise dans ses communications tant à l'écrit qu'à l'oral.

Conditions d'admission : Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois de biologiste ou accepter un reclassement à ce titre.

Posséder au moins une année d'expérience pertinente de niveau professionnel dans des secteurs d'activités reliés aux attributions de l'emploi.

Modalités d'inscription

Période d'inscription : Du 19 septembre au 2 octobre 2020

Au terme du traitement de votre candidature, il est possible que cette offre ne soit plus accessible dans votre dossier en ligne. Par conséquent, nous vous suggérons de conserver une copie de cette offre pour consultation ultérieure.

Si cette offre de mutation fait également l'objet d'un affichage en affectation (réservé au personnel régulier de votre organisation), veuillez postuler uniquement sur l'offre d'affectation.

Inscription : Pour soumettre votre candidature, vous devez cliquer sur « Poser ma candidature ». Prenez note que l'inscription doit **obligatoirement** s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne.

Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Aucune candidature transmise par courrier, courriel ou télécopieur ne sera acceptée.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

Informations sur le processus de dotation : Mme Julie La Haye, 418 627-6268, poste 3761 ou sans frais au 1 800 320-5375, poste 3761

Direction générale des ressources humaines

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Maryse Cloutier, directrice par intérim, 418 627-6356, poste 7159

Direction des parcs nationaux

Note : Cette offre de mutation fait également l'objet d'une offre d'affectation qui pourra être traitée de façon prioritaire. Toute candidature référée en priorité de placement sera traitée préalablement à la mutation.