



Description de l'entreprise

Transport Guy Harvey Inc est en affaire depuis 1991. L'entreprise effectue des travaux d'aménagement depuis 2009. Avec l'actuel CRPF, Transport Guy Harvey Inc opère dans trois régions administratives soit :

Saguenay-Lac St-Jean (02);

Mauricie (04);

Côte-Nord (09)

Les contrats CRPF ont été réalisés pour la préparation de site (Pelles Poquets) pour environ 600 hectares de production. Pour combler nos opérations annuelles, Transport Guy Harvey soumissionnent des AOP et des contrats de sous-traitances avec d'autres clients. Pour l'année 2023, nous avons produit 3000 hectares de préparation de terrains.

Nous avons un autre secteur d'activité qui est important pour nous soit la voirie forestière. Les travaux sont faits à partir d'AOP (Rexforêt) et des clients d'entreprises forestières dans différentes régions administratives.

Au total, l'entreprise emploie actuellement, entre 25 et 30 employés.

Enjeux forêt publique

Avec la démonstration du forestier en chef rapport de 2017, la stratégie de doubler la capacité de récoltes de 50% pour 2063. Il est impératif de mettre les priorités en aménagement pour atteindre cette cible. Ce

rapport qui date de 2017, n’incluent pas les feux de 2023, qui vont certainement créer une autre baisse au niveau de la récolte. Il faudrait établir un budget sur 5 à 10 ans afin d’atteindre cette cible.

Le budget sylvicole qui n’a pas bougé depuis 2014, en dollars actualisés, nous sommes en retard de 227 millions, soit l’équivalent d’un an de production annuelle.

Tableau 1 – Actualisation du budget sylvicole de 2014

Année	225 M\$ actualisé	Écart / 225 M\$
2023	285 123 300 \$	60 123 300 \$
2022	276 106 100 \$	51 106 100 \$
2021	256 604 200 \$	31 604 200 \$
2020	247 448 600 \$	22 448 600 \$
2019	247 201 400 \$	22 201 400 \$
2018	242 354 300 \$	17 354 300 \$
2017	235 295 500 \$	10 295 500 \$
2016	232 505 400 \$	7 505 400 \$
2015	229 521 600 \$	4 521 600 \$
2014	225 000 000 \$	

Total de retard : 227 160 400 \$

Les feux de 2023, nous ont grandement impactés pour toutes les entreprises du Québec. Il serait très important de mettre en production

les hectares affectés et de remettre en production. Pour ceci, il faudrait établir un quinquennal pour une prévisibilité régionale. Mettre nos efforts et énergies dans les ressources matérielles, humaines et financières.

Afin de combler nos ressources humaines, nous avons une lacune au niveau de la formation professionnelles pour les opérateurs de pelles poquets. Avec cette spécialisation, il n'y a pas de formateur. Nous avons l'obligation de former à l'interne. Ce qui nécessitent beaucoup d'argent et de perte de productivité. Il faudrait que les commissions scolaires s'adaptent aux préoccupations des entreprises sylvicoles.

Enjeux locaux

Nous avons appris que la région 02 a 7000 hectares de retard à réaliser dans la préparation de terrain. Alors que notre CRPF nous permet d'en faire seulement 300. Pourquoi devons-nous s'expatrier dans d'autres régions de la Mauricie (04) et Côte-Nord (09) afin de finaliser nos CRPF. Le fait de s'expatrier nous demande une logistique en termes de déplacement de nos machines, roulottes et nous occasionnent des frais supplémentaires et de perte de productivité.

En tant qu'entreprise spécialisé dans ce domaine, nous avons d'autres défis a surpasser

- 1) Main d'œuvre vieillissantes, nous devons constamment recruter de nouvelles personnes à tous les ans et pour une rétention, nous devons leur offrir un salaire adéquat et une période de 40 semaines afin que les personnes demeurent fidèles à notre entreprise.
- 2) Main d'œuvre spécialisés, et formation inadéquate. Les écoles de formations ne sont pas adaptées à notre créneau. Nous devons faire à l'interne nos propres formation et cela nous occasionnent des frais supplémentaires et de perte de productivité. Également, nous avons augmenter le taux des opérateurs depuis quelques années afin de combler le retard sur d'autres

- 3) Coût de la machinerie. Afin d'atteindre une productivité efficace, nous devons changer notre machinerie au 5 ans. Nous constatons que le prix de celui-ci à augmenter de 35 à 40%. Alors que le prix de l'hectare n'a pas suivi.
- 4) Taux d'intérêt, Alors que nous étions habitués à des taux entre 3 et 4 %. Nous subissons aujourd'hui des taux de 7 à 8%. Nous doublons ainsi les intérêts annuels. Ce qui nous rend moins compétitif. Les institutions financières sont de plus en plus exigeantes, en demandant des proforma et garanties supplémentaires.

Prévisibilité

Afin de minimiser les enjeux, il nous faudrait un plan quinquennal pour prévoir tous les aspects de notre industrie. Avec ce plan, nous pourrions voir d'avance les stratégies et s'adapter annuellement à tous les niveaux.

- 1) Main d'œuvre rassurés. En ayant un plan de cinq ans, les employés serait sécurisé pour cette période. Ainsi, nous aurons une rétention
- 2) Avec un plan, les institutions financières auraient une sécurité envers notre industrie.
- 3) Avec un plan, nous pourrions prévoir, améliorer et/ou changer le parc de machinerie. Avec cette prévision, cela nous donne du temps pour négocier le prix de cette machinerie, afin de payer le plus bas possible.
- 4) Avec un plan, Nous pourrions faire un calendrier annuel, pour une cédule donnée, afin de minimiser les coûts sur le transport de machinerie, hébergement, main d'œuvre
- 5) Dans l'éventualité que nous ayons des problèmes dus au feux, météo, etc. pour terminer nos AOP, et CRPF, ils seraient importants d'ouvrir un calendrier sur 5 ans afin d'avoir une flexibilité.

Merci, de prendre ce temps pour nous écouter, lire et que nous sommes une partie de la solution aux problèmes que l'on vit actuellement dans le domaine des travaux d'aménagement.

Guy Harvey, Président

Transport Guy Harvey Inc.

3003 Route industrielle

Girardville, G0W 1R0